



Asahi Global Procurement

아사히 그룹

책임 조달 정책



목차

1. 도입	4
2. 의향 진술	4
3. 범위 및 적용 가능성	5
4. 당사의 기대.....	5
5. 책임 조달 프로그램	6
6. 불만 처리 및 교정 메커니즘.....	8
7. 관련 아사히 책임 조달 프레임워크, 정책 및 지침 자료.....	9
8. 용어 설명	9
9. 정책 검토	11

발행 부서/작성자

아사히 글로벌 조달 CEO

대상

본 그룹 책임 조달 정책은 아사히 그룹, 그 자회사 또는 아사히 그룹이 직간접적으로 소유하거나 관리하는 다른 회사에 상품 또는 서비스를 제공하는 모든 공급업체, 그 임원, 직원, 대표, 자회사, 대행사, 계약업체 또는 상위 공급업체('관련 당사자')에 적용됩니다. 공급업체에는 아사히 그룹과 관련된 개인 또는 법인, 또는 아사히 그룹과 관련되거나 이를 대신하여 업무를 수행하는 개인 또는 법인이 포함됩니다.

승인자

아사히 그룹 CFO

발행일

2024년 8월 8일

우선순위

본 그룹 책임 조달 정책은 현지 또는 지역 정책보다 언제든지 우선하며, 아사히 지역 법인과 지역 법인 조달 정책 상이할 경우, 아사히 그룹 책임 조달 정책이 우선합니다.

주의

본 아사히 그룹 책임 조달 정책은 전 세계 아사히 그룹의 모든 공급업체에 일반적인 지침/규칙을 제공합니다. 포괄적이지만, 모든 관할권의 모든 법적 요건을 다루지 않을 수 있습니다. 공급업체는 현지 법률 및 규정과 함께 본 책임 조달 정책을 준수해야 합니다. 충돌이 발생하는 경우 현지 법률이 우선합니다. 본 책임 조달 정책은 주기적으로 검토되며 업데이트될 수 있습니다.

In the event of any inconsistency between the terms or interpretation of this policy, and the terms or interpretation of the English language version of this policy, the English language policy shall prevail to the extent of any inconsistency.

1. 도입

아사히 그룹('아사히', '당사', '당사의'라고도 함)은 전 세계로부터 제품과 서비스를 공급받습니다. 사업 성격과 규모 덕분에 당사에는 조달 활동을 통해 긍정적인 사회적, 환경적 결과를 끌어낼 수 있는 상당한 잠재력이 존재합니다. 당사는 공급업체에 강력한 사회적, 환경적 기준을 기대하며, 공급업체의 보다 지속 가능한 관행 구현 실천 지원을 목표로 합니다.

아사히 그룹 책임 조달 정책(이하 '정책')은 모든 공급업체에 대한 당사의 기대를 개괄적으로 설명합니다. 당사의 기대는 공급망 내 근로자와 지역사회의 인권을 보호하고 자연환경을 지키는 책임 조달 관행을 구현하고 유지하려는 당사의 약속과 접근 방식으로 결정됩니다.

본 정책은 [아사히 그룹 인권 원칙](#) 및 [아사히 그룹 환경 원칙](#)과 함께 읽어야 합니다. 아사히 그룹 인권 원칙은 당사의 운영 및 공급망에서 인권을 존중하겠다는 당사의 약속을 명시합니다.

본 정책은 아사히 그룹 공급업체 행동 강령(이하 '공급업체 행동 강령') 및 아사히 그룹 책임 조달 - 공급업체 지침(이하 '지침')과 함께 당사의 더욱 넓은 책임 조달 프로그램(이하 '프로그램')의 일부로서 공급업체에 대한 요건을 명시하고 있습니다.

2. 의향 진술

진술	당사는 근로자와 지역사회의 인권을 보호하고 자연을 지키는, 고무적이고 힘을 실어주는 공급망을 만든다는 당사의 비전을 달성하기 위해 제품과 서비스를 책임감 있게 공급받으려고 노력합니다. 이를 달성하는 데 중요한 것은 당사의 약속을 공유하고 정책에 명시된 요건을 준수하기로 동의하고 그들의 공급업체가 가치 사슬 전체에 요건을 적용하도록 장려하는 공급업체와 협력하는 것입니다.
가치 중심 조달	당사의 공급업체가 유사한 가치 중심 조달 관행을 수용할 수 있도록 하는 것은 당사의 비전을 실현하는 데 필수적입니다. 당사는 책임 조달 약속을 이행하기 위해 충분한 자원을 투자하려고 노력합니다.
책임 있는 구매 관행	당사의 구매 관행에 본 정책의 기대치를 충족할 수 있는 공급업체의 능력을 가능수도 혹은 방해할 수도 있는 상당한 잠재력이 있다는 것을 알고 있습니다. 아사히는 공급업체를 지원하기 위해 다음과 같은 책임 있는 구매 관행을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. <ul style="list-style-type: none"> ▶ 합의된 주문 수량, ▶ 공정한 결제 조건, ▶ 공정한 구매 약관 및 ▶ 공급업체가 당사 구매 제품 또는 서비스를 생성하거나 제공할 수 있도록 하는 리드 타임과 기술 세부 사항.
역량 강화	당사는 가치 중심 조달 및 책임 있는 구매 관행 실천에는 공급업체의 역량과 전문성 향상이 필요하다는 점을 인정합니다. 당사는 공급업체가 정책에 명시된 요건을 가능한 한, 그리고 당사 자원 내에서 채택하고 준수하는 데 도움이 되는 적절한 지침, 도구 및 교육을 제공할 수 있는 역량이 있습니다.

3. 범위 및 적용 가능성	
정책의 범위 및 적용 가능성	<p>본 정책은 모든 아사히 공급업체에 적용됩니다. 구체적인 대상:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 아사히 그룹의 모든 공급업체 및 ▶ 모든 물품 카테고리의 직간접 공급업체. <p>모든 공급업체는 아사히 또는 그 자회사에 상품 및/또는 서비스를 공급하는 동안 항상 정책에 명시된 기대 사항을 준수하고 고수해야 합니다. 본 정책은 최소한의 기대 사항을 정의하지만, 공급업체가 이러한 기대를 넘어서는 것을 막지는 않습니다.</p>

4. 당사의 기대	
기대 사항 요약	<p>본 정책은 공급업체 행동 강령 및 지침과 함께 사업 무결성, 인권 및 노동 기준, 자연, 그리고 불만 처리 메커니즘 분야에서 공급업체에 대한 기대 사항을 명시합니다.</p> <p>아사히와 거래를 하기 위한 조건으로, 공급업체는 공급업체 행동 강령에 포함된 당사의 기대 사항을 충족함을 입증할 수 있는 증거를 제시할 수 있어야 하며, 여기에는 공급업체의 역량과 위험 수준에 적합한 정책, 관리 시스템, 절차 및 자료가 포함되어야 합니다.</p>
국제 프레임워크에 맞춰 공급업체 행동 강령 조정	<p>공급업체 행동 강령은 국제적으로 공인된 프레임워크, 지침 및 기준에 대한 아사히의 약속과 조정을 반영합니다. 예:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ <u>세계인권선언(UDHR), 경제적, 사회적 및 문화적 권리에 관한 국제규약(ICESCR), 시민적 및 정치적 권리에 관한 국제규약(ICCPR)</u>으로 구성된 <u>국제인권장전</u>, ▶ <u>유엔(UN) 기업과 인권에 관한 지침</u>, ▶ <u>국제 노동 기구(ILO) 근로 기본 원칙 및 권리에 관한 선언</u>, ▶ <u>유엔글로벌콤팩트</u>, ▶ <u>아동 권리 및 기업 원칙</u>, ▶ <u>여성에 대한 모든 형태의 차별 철폐 협약</u>, ▶ <u>모든 이주 노동자 및 그 가족 보호에 관한 국제 협약</u>, ▶ <u>책임 있는 사업 행동에 관한 OECD 다국적 기업 가이드라인</u>, ▶ <u>유엔 여성 역량 강화 원칙</u>, ▶ <u>유엔 아동 권리 협약</u> 및 ▶ <u>다국적 기업과 사회정책 원칙에 관한 삼자 선언</u>.
비 준수 및 대응	<p>당사는 공급업체가 당사와의 거래에서 정직하고 투명하게 행동하며, 그들의 운영과 공급망을 지속적으로 개선할 것을 기대합니다.</p>

	<p>아사히는 공급업체가 프로그램의 요건을 준수하지 않는다고 판단할 경우, 공급업체와 협력하여 영향을 받는 당사자를 위해 해당 문제를 적절하게 교정할 것입니다. 당사는 공급업체와 협력하여 공급업체 관리 계획(SMP)을 개발 및 구현하여 확인된 비 준수(NC)를 모두 해결한 후, 프로그램의 지속적인 검증 및 모니터링 활동의 일부로 아사히가 모니터링할 것입니다.</p> <p>공급업체는 요구된 시간 내에 SMP 구현의 진정한 진전을 입증해야 합니다. 책임 있는 공급업체 관계 종료에 대한 내부 절차에 따라, 아사히는 공급업체와의 관계를 종료할 권리를 보유합니다. 이는 공급업체가 지정된 시간 내에 SMP를 종결할 의지가 없고 종결할 수 없는 드문 경우에 발생할 수 있습니다.</p>
--	--

5. 책임 조달 프로그램	
프로그램 소개	<p>당사의 책임 조달 프로그램은 공급업체 성과를 모니터링하고 관리하며, 공급업체가 공급업체 행동 강령, 정책 및 지원 지침 요건을 준수하는지 확인하는 아사히 측의 과정을 간략하게 설명합니다. 이 접근 방식은 또한 SMP와 프로그램에 대한 광범위한 이해관계자 피드백을 통해 지속적인 개선 과정을 지원하도록 만들어졌습니다.</p> <p>이 프로그램은 위험 기반 접근 방식을 채택하고 있으며, 프로그램 요건에 대한 NC 위험이 더 높은 공급업체와 성과 개선에 더 큰 영향력을 행사할 수 있는 공급업체에 초점을 맞추고 있습니다.</p>
적극적인 관리 공급업체	<p>공급업체는 프로그램의 다양한 단계에서 결정되는 지정된 위험 수준에 따라 적극적으로 관리됩니다. 공급업체 위험은 정기적으로 재평가됩니다.</p> <p>공급업체에 당사의 공급업체 관리 시스템을 통해 적극적인 관리 대상에 해당하는지 통보합니다.</p> <p>모든 잠재적 공급업체 및 적극적인 관리 공급업체에 대한 프로그램 요건의 세부 사항은 다음 섹션에 요약되어 있습니다.</p> <p>프로그램에 대한 추가 정보와 지침은 '지침'을 참조하십시오. 프로그램에 대한 질문이 있는 경우, 아사히 또는 구매 담당자에게 문의해 주십시오.</p>
지속적인 공급업체 모니터링 및 규정 준수 확인	<p>공급망 추적 가능성과 투명성은 공급업체 개선에 매우 중요합니다. 당사는 프로그램을 통해 다음을 포함한 다양한 실사 도구를 사용하여 공급업체 행동 강령 준수를 모니터링합니다.</p> <p>모든 잠재적 공급업체의 준수 사항:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 당사의 공급업체 관리 시스템에 공급업체 등록 시 증명을 통해 정책 및 공급업체 행동 강령을 수락하고, ▶ 공급업체 등록 시 지침 사본을 받아 ▶ (필요한 경우) 교육 및 개발 프로그램에 참여합니다. <p>적극적인 관리 공급업체도 준수해야 하는 사항:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 지정된 위험 수준에 따라 사전 선별 설문지를 작성하고,

	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 제삼자 제품 인증에 대한 세부 정보를 제공하며(해당하는 경우), ▶ 아사히의 요청이 있을 때 자체 평가 설문지(SAQ)를 작성하고, ▶ 아사히의 요청이 있을 때 제삼자 감사를 받아야 하며, ▶ SAQ 또는 제삼자 감사 결과에 따라 SMP 를 개발하고 구현하고 ▶ 아사히의 요청이 있을 때 아사히 현장 방문을 허용합니다. <p>아사히는 재량에 따라 제삼자 감사를 요구하거나 공급업체 현장 방문 수행 권리를 보유하고 있습니다. 아사히는 또한 제삼자 감사 대신 특정 제삼자 제품 인증 제도를 인정할 권리를 보유하고 있습니다(제삼자 제품 인증 제도 섹션 참조).</p>
<p>제삼자 제품 인증 제도</p>	<p>아사히는 제삼자 제품 인증 제도를 특히 사회적, 환경적 영향력이 높은 제품에 대한 자체 실사 과정을 보완하기 위한 위험 관리 도구로 보고 있습니다.</p> <p>아사히는 다음 범주에 대한 제삼자 인증 제품 조달에 우선순위를 두고 있으며, 제삼자 감사 요건 대신 이러한 제도에 따른 검증 절차를 인정하고 있습니다.</p> <p>포장 및 사무용 종이 제품</p> <p>삼림관리협회(FSC) 또는 국제산림인증연합프로그램(PEFC)의 인증을 받은 용지.</p> <p>커피</p> <p>농장에서 아사히에 이르기까지 긍정적인 사회적, 환경적 결과를 창출하고 부정적인 결과를 완화하는 커피 생산의 증거를 제공할 수 있는 커피 제품 공급업체. 아사히는 공정무역 또는 열대우림동맹 인증 제품을 수용할 수 있습니다.</p> <p>팜유</p> <p>지속 가능한 팜유 협의체(RSPO)에서 팜유 제품, 파생상품 및 분획물을 독립적으로 인증했습니다.</p> <p>차</p> <p>공정무역과 열대우림동맹에서 독립적으로 차 제품을 인증했습니다.</p> <p>코코아</p> <p>공정무역과 열대우림동맹에서 독립적으로 코코아 제품을 인증했습니다.</p> <p>사탕수수</p> <p>본수크로와 공정무역에서 독립적으로 사탕수수 제품을 인증했습니다.</p> <p>보리/맥아</p> <p>공인된 농장 차원 평가에는 FSA 자체 평가 전략에 따른 SAI 플랫폼의 농장 지속 가능성 평가(FSA) 골드 및 실버 성과 수준 사이트가 포함됩니다.</p> <p>아사히는 재량에 따라 대체 인증 제도를 수용할 수 있습니다.</p>
<p>근로자 및 지역사회를 위한 개선 추진</p>	<p>당사는 지역 상황의 어려움과 많은 사회, 환경 관련 문제를 해결하는 데 시간과 노력이 필요하다는 것을 알고 있습니다. 당사는 최소한 공급업체가 공급업체 행동 강령과 현지 법률 중 근로자에게 더 큰 보호를 제공하는 조항을, 최선을 다해 이행하도록 요구합니다.</p>

	<p>당사는 지속적인 성과 개선에 대한 의지를 보이는 공급업체와 협력하여, 문제가 발생할 경우 이를 해결하고 교정하여 공급업체, 그들의 근로자, 그리고 그들이 활동하는 더 넓은 지역사회에 긍정적인 결과를 제공할 것입니다.</p> <p>장기적으로, 당사는 공급업체 및 근로자와 협력하여 책임 조달에 관한 모범 사례와 근로자의 권리를 보장하면서 공급업체의 사업과 당사 자신에게 이익이 되는 긍정적인 사례를 마련할 것입니다.</p>
<p>변화를 장려하기 위한 공급업체 및 업계와의 파트너십 구축</p>	<p>강제 노동 및 차별과 같은 제도적 문제는 다양한 이해관계자의 협력을 통해서만 해결될 수 있습니다. 당사는 공급업체, 비정부기구, 제삼자 제품 인증 제도, 회원제 조직, 정부, 기타 소비재 제조업체 및 광범위한 업계와 협력하여 해결책을 찾고 이를 구현하는 것을 목표로 합니다.</p> <p>프로그램 평가 과정의 일부로, 아사히는 필요한 경우 공급업체, 인증 제도, 다중 이해관계자 회원제 조직 및 NGO 를 포함하여 영향을 받는 이해관계자와 협력할 것입니다.</p>

<h2>6. 불안 처리 및 교정 메커니즘</h2>	
<p>당사는 인권 침해가 당사의 운영에 의해 직접적으로 발생한 것이든, 공급업체의 행동으로 간접적으로 발생한 것이든 이를 방지하는 것을 목표로 합니다. 당사가 그러한 침해를 야기하거나 이에 기여한 것으로 확인되면, 당사는 공급업체와 협력하여 피해를 교정하기 위해 적절한 시정 조치를 취할 것입니다.</p>	
<p>불안 처리 메커니즘</p>	<p>공급업체 행동 강령에서 요구하는 바와 같이, 당사는 공급업체가 운영상의 모든 근로자(공식 고용 계약이 적용되지 않는 계약자 및 근로자 포함)가 이용할 수 있는 공식적인 불안 처리 메커니즘을 마련할 것을 기대합니다.</p> <p>불안 처리 메커니즘은 접근할 수 있고, 이해하기 쉬우며, 합법적이고 안전하며, 공정하고 권리를 보호해 주며, 예측할 수 있고, 투명하고, 비밀이 유지되며 개선 기반이어야 합니다.</p> <p>누구든지 자신의 조직이나 아사히 공급망에서 해당 공급업체 행동 강령 위반 사실을 인지하게 되면, 아사히 Speak Up 채널에 신고할 수 있습니다. 이 채널은 외부 당사자가 독립적으로 운영하며, 당사가 운영하는 국가/지역의 여러 현지 언어로 하루 24 시간 연중무휴로 이용할 수 있습니다. Speak Up 채널은 익명으로 사용할 수 있으며 비밀이 유지됩니다. 사용자는 다음 방법을 통해 Speak Up 채널을 이용할 수 있습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 웹 브라우저 양식: asahigroup.ethicspoint.com • 모바일 양식: asahigroupmobile.ethicspoint.com • 지정된 국가/지역의 무료 전화 핫라인(핫라인 번호는 아사히 Speak Up 정책 - 부록 1 참조) <p>아사히 Speak Up 채널에 대한 자세한 내용은 아사히 Speak Up 정책에서 확인할 수 있습니다.</p>
<p>교정</p>	<p>실질적으로 부정적인 영향이 확인되면, 당사는 공급업체가 그들의 운영과 공급망에서 영향을 받은 모든 근로자에게 교정책을 제공할 것으로</p>

	기대합니다. 부정적인 영향은 아사히 또는 공급업체의 불만 처리 메커니즘 과 같은, 그러나 이에 국한되지 않는 조사를 통해 식별되고 검증된 증거로 입증될 수 있습니다.
--	---

7. 관련 아사히 책임 조달 프레임워크, 정책 및 지침 자료
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 아사히 그룹 글로벌 공급업체 행동 강령 ▶ 아사히 그룹 책임 조달 - 공급업체 지침 ▶ 아사히 Speak Up 정책 ▶ 아사히 그룹 인권 원칙

8. 용어 설명	
적극적인 관리(공급업체)	프로그램의 실사 활동 범위 내.
실사	<p>기업의 공급망 또는 특정 사업 거래나 결정과 관련된 부정적인 영향의 모든 잠재적 위험을 합리적으로 관리, 조사, 확인 및 평가하기 위해 수행되는 활동.</p> <p><i>실사에는 재무 기록, 법률 문서, 운영 메커니즘 및 기타 관련 요소에 대한 조사가 포함될 수 있습니다. 인권의 경우 공급업체가 위험을 식별하기 위해 SAQ에 응답하는 것이 포함될 수 있습니다. 실사의 기준과 범위는 기업의 규모와 사업 계약의 성격에 따라 달라질 수 있습니다.</i></p>
불만 처리 메커니즘	사업과 관련된 부정적인 영향에 대한 불만 사항을 제기하고 해결책을 찾을 수 있는 일상적인 절차입니다 ¹ .
비 준수(NC)	공급업체 관행이 프로그램 요건을 충족하지 않는 경우.
잠재적 공급업체	아사히 공급업체가 되는 데 관심을 표현했지만, 아직 프로그램에 참여하지 않은 공급업체.
교정	부정적인 영향에 대한 해결책을 제시하고 부정적인 영향을 상쇄하거나 좋게 만들 수 있는 실질적인 결과를 제공하는 과정. 이러한 결과는 사과, 배상, 재할, 금전적 또는 비금전적 보상, 처벌(형사적 또는 행정적, 예: 벌금)뿐 아니라 금지명령이나 반복 방지 보장을 통한 피해 예방과 같은 다양한 형태를 취할 수 있습니다 ² .
자체 평가 설문지(SAQ)	위험 관리 통제 존재 여부를 평가하는 적극적인 관리 공급업체가 작성해야 하는 일련의 질문.
현장 방문	아사히가 객관적인 증거를 평가하고 검토하여 공급업체 관리 시스템의 해당 요소가 승인되고 효과적이며 프로그램 요건을 준수하는지

	확인하기 위해 실시하는 대면 활동.
공급업체 관리 계획(SMP)	공급업체가 프로그램의 요건과 관련하여 성과를 높이기 위해 구현해야 하는 일련의 구체적이고 기한이 정해진 조치. SMP 는 아사히가 공급업체와 협의하여 개발하며, 사전 선별 설문지, 자체 평가 설문지, 제삼자 감사 및 아사히 현장 방문을 포함하되 이에 국한되지 않는 다양한 정보에 근거합니다.
제삼자 감사	제삼자 프로그램에서 설정한 일련의 기준과 관련된 성과를 평가하기에 충분한 증거 자료를 감정하는 수단 3 .
제삼자 제품 인증	제삼자 제도에 따른 절차로서, <ul style="list-style-type: none"> • 하나 이상의 지속 가능성 문제에 초점을 맞춘 기준 또는 유사한 도구를 설정하고, • 이들 도구에 대해 성과나 진행 상황을 측정, 모니터링 또는 검증하며, 이러한 도구를 참조하여 조직에서 주장을 제기할 수 있게 합니다 4 .
산림 관리 협회(FSC)	FSC 산림 관리 인증은 산림이 생물 다양성을 보존하고 지역 주민과 근로자의 삶에 도움이 되는 동시에 경제적 성공 가능성을 보장하는 방식으로 관리되고 있음을 확인합니다 5 .
국제 산림 인증 연합 프로그램(PEFC)	국제 산림 인증 연합 프로그램(PEFC)은 국가 산림 인증 시스템의 선도적인 글로벌 연합입니다. 국제 비영리 비정부 기구로서 당사는 독립적인 제삼자 인증을 통해 지속 가능한 산림 관리를 촉진하는 데 전념하고 있습니다 6 .
공정무역	공정무역은 기업과 정부를 지원하고 이들에 이익을 제기하며, 농민과 노동자를 자신의 제품을 구매하는 사람들과 연결합니다 7 .
열대우림동맹	열대우림동맹은 산림을 보호하고, 농부와 산림 공동체의 생계를 개선하며, 인권을 증진하고, 기후 위기를 완화하여 대응하기 위해 동맹을 맺은 국제 비영리 조직입니다 8 .
지속 가능한 팜유 협의체(RSPO)	RSPO 인증은 RSPO 인증 받은 지속 가능한 팜유(CSPO)를 생산하거나 물리적으로 취급하는 RSPO 회원이 RSPO 인증을 획득했음을 개인에게 보장합니다. 여기에는 회원이 지속 가능성 요건을 약속하고 준수했다는 확인이 포함되며, 그들의 인증 상태를 주장하고 공급망 전반에서 이를 전달할 수 있습니다 9 .
본수크로	본수크로는 사탕수수 분야에서 환경적 및 사회적 지속 가능성에 대한 약속을 입증하는 신뢰할 수 있는 측정 기준 인증 프로세스를 제공합니다 10 .
SAI 플랫폼의 농장 지속 가능성 평가(FSA)	농장 지속 가능성 평가(FSA)는 식음료 업계가 공급망에서 농장 내 지속 가능성을 평가, 개선 및 검증할 수 있도록 합니다. FSA 는 농민에 대한 간단한 질문을 중심으로 농장 평가를 표준화합니다 11 .

9. 정책 검토

담당자:	승인자/발행자:	문서 관리자:	시행일:
토마스 베이트 - 아사히 글로벌 조달 CEO	사키타 카오루 - 그룹 CFO	모건 클랜드 - 글로벌 지속 가능성 책임자(책임 조달)	2024년 8월 8일
수정			
번호	날짜:	설명:	수정인:
1.	2026년 8월 8일		