



Asahi Global Procurement

Globální kodex chování dodavatelů společnosti Asahi Group

Obsah

1. Globální kodex chování dodavatelů společnosti Asahi Group	4
2. Použití a rozsah	5
3. Integrita podnikání	5
4. Lidská práva a pracovní normy	6
4.1 Dětská práce.....	7
4.2 Nucená a povinná práce	8
4.3 Diskriminace a obtěžování	8
4.4 Bezpečné a důstojné pracovní podmínky.....	8
Bezpečné a důstojné ubytování	8
Nebezpečné materiály	9
4.5 Odpovědný nábor	9
4.6 Spravedlivé mzdy.....	10
4.7 Pracovní doba.....	10
4.8 Práva žen	11
4.9 Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání.....	11
5. Práva na půdu a přírodní zdroje	11
6. Obránci lidských práv.....	12
7. Životní prostředí	12
7.1 Dodržování všech platných zákonů a předpisů v oblasti životního prostředí	12
7.2 Snižování dopadů na životní prostředí	12
8. Zodpovědné pití	14
9. 14	
10. Kvalita a bezpečnost výrobků.....	14
11. Transparentnost původu	14
12. Mechanismus stížností a nápravy	14
12.1 Zákaz odvetných opatření.....	15
13. Poddodávky	15
14. Monitorování výkonnosti a porušování shody.....	15
15. Přehodnocení politiky.....	17

Vydávající funkce /autor

Generální ředitel globální organizace pro veřejné zakázky

Cílová skupina

Tento globální kodex chování dodavatele se vztahuje na všechny dodavatele, jejich vedoucí pracovníky, zaměstnance, zástupce, dceřiné společnosti, zástupce, smluvní partnery nebo dodavatele na vyšších úrovních ("přidružené strany"), kteří poskytují zboží nebo služby skupině Asahi, jejím dceřiným společnostem nebo jiným společnostem, které přímo nebo nepřímo vlastní nebo řídí. Dodavatelé zahrnují jakoukoli fyzickou nebo právnickou osobu spojenou se skupinou Asahi nebo osobu, která vykonává funkce ve vztahu ke skupině Asahi nebo jejím jménem.

Schvalovatel

Finanční ředitel skupiny Asahi

Datum zveřejnění

Srpen 08/2024

Pořadí důležitosti

Tento globální kodex chování dodavatelů skupiny Asahi má vždy přednost před jakýmkoli místními nebo regionálními zásadami a v případě jakýchkoli rozdílů mezi zásadami zadávání veřejných zakázek regionálního subjektu Asahi a místního subjektu má přednost globální kodex chování dodavatelů skupiny Asahi.

Odmítnutí odpovědnosti

Tento globální kodex chování dodavatelů skupiny Asahi poskytuje obecné pokyny / pravidla / instrukce pro všechny dodavatele skupiny Asahi po celém světě. Přestože je komplexní, nemusí pokrývat všechny právní požadavky v každé jurisdikci. Dodavatelé musí dodržovat tento Globální kodex chování dodavatele spolu s místními zákony a předpisy. V případě rozporu mají přednost místní zákony. Tento Globální kodex chování dodavatele je pravidelně revidován a může být aktualizován.

In the event of any inconsistency between the terms or interpretation of this policy, and the terms or interpretation of the English language version of this policy, the English language policy shall prevail to the extent of any inconsistency.

1. The Asahi Group Globální kodex chování pro dodavatele

Skupina Asahi (dále jen "Asahi", "my") se zavázala k zásadovému přístupu k podnikání. Podnikáme způsobem, který podporuje odpovědnost v oblasti lidských práv, životního prostředí, dodržování předpisů a etického chování, a aktivně bráníme korupci a firemním podvodům. Očekáváme, že naši dodavatelé budou splňovat stejný standard.

Skupina Asahi zahrnuje skupinu společností, které jsou přímými nebo nepřímými dceřinými společnostmi nebo jsou jinak vlastněny nebo kontrolovány společností Asahi Group Holdings, Ltd.

Dodavatel je jakákoli osoba nebo subjekt, který poskytuje členovi skupiny Asahi určité zboží a/nebo služby v souvislosti s podniky, které vlastní a provozuje.

Minimální požadavky a standardy, které vyžadujeme od našich dodavatelů zboží a/nebo služeb, tvoří základ Globálního kodexu chování dodavatelů skupiny Asahi (dále jen "Kodex chování dodavatele"). Abychom umožnili přístup všem našim dodavatelům po celém světě, naleznete na našich webových stránkách verze tohoto Kodexu chování dodavatele ve více jazycích.

Od našich dodavatelů vyžadujeme, aby přijali, podporovali a uplatňovali tato minimální očekávání a podíleli se na průběžném monitorování dodržování tohoto kodexu chování dodavatele. Dodavatelé musí mít důkazy o vhodných zásadách, systémech řízení, postupech a personálním zajištění, aby splnili očekávání tohoto kodexu chování dodavatele, a musí je dodržovat.

Společnost Asahi očekává, že její dodavatelé sdělí tento kodex chování svým vlastním dodavatelům. Společnost Asahi rovněž očekává, že její dodavatelé budou podporovat své dodavatele v plnění očekávání uvedených v tomto Kodexu chování dodavatele.

Uvědomujeme si, že dodavatelé budou muset splnit naše očekávání a místní faktory, které to ovlivní, se mohou u našich geograficky různorodých dodavatelů lišit. Naše očekávání se neomezují pouze na dodržování místních zákonů a zavazujeme se spolupracovat s našimi dodavateli na neustálém zlepšování jejich obchodních postupů, aby splňovali standardy stanovené v tomto Kodexu chování dodavatele. Společnost Asahi si však vyhrazuje právo ukončit vztahy s dodavateli za okolností, kdy dochází k závažnému nebo trvalému porušování tohoto kodexu chování dodavatele, a to za předpokladu, že jsou dodržovány interní postupy pro odpovědné ukončení vztahu s dodavatelem.

Další informace o tom, jak podporujeme odpovědné obchodní postupy v našem hodnotovém řetězci, naleznete v následujících zásadách a principech společnosti Asahi:

- [Zásady skupiny Asahi v oblasti lidských práv](#)
- Zásady odpovědného zadávání veřejných zakázek skupiny Asahi
- Odpovědné zadávání zakázek skupiny Asahi - pokyny pro dodavatele
- [Zásady Asahi Speak Up](#)
- [Zásady ochrany životního prostředí skupiny Asahi](#)

Pokud se kdokoli dozví o porušení tohoto Kodexu chování dodavatele, ať už ve vlastní organizaci nebo v dodavatelském řetězci společnosti Asahi, může to oznámit prostřednictvím kanálu Speak Up společnosti Asahi. Tento kanál je nezávisle provozován externí stranou a je k dispozici 24 hodin denně, 365 dní v roce, v různých místních jazycích zemí/regionů, ve kterých

působíme. Kanál Speak Up lze použít anonymně a je určen k důvěrnému použití. Uživatelé mohou ke kanálu Speak Up přistupovat jedním z následujících způsobů:

- Webový formulář: asahigroup.ethicspoint.com
- Mobilní formulář: asahigroupmobile.ethicspoint.com
- Bezplatná horká linka v určených zemích/regionech (čísla horkých linek viz Asahi Speak Up Policy - příloha 1 pro čísla horkých linek).

Další podrobnosti o kanálu Speak Up společnosti Asahi jsou uvedeny v dokumentu [Asahi Speak Up Policy](#).

2. Použití a rozsah

Tento globální kodex chování dodavatele se vztahuje na všechny dodavatele, jejich vedoucí pracovníky, zaměstnance, zástupce, dceřiné společnosti, zástupce, smluvní partnery nebo dodavatele na vyšších úrovních ("přidružené strany"), kteří poskytují zboží nebo služby skupině Asahi, jejím dceřiným společnostem nebo jiným společnostem, které přímo nebo nepřímo vlastní nebo řídí. Dodavatelé zahrnují jakoukoli fyzickou nebo právnickou osobu spojenou se skupinou Asahi Group nebo tu, která vykonává funkce ve vztahu ke skupině Asahi Group nebo jejím jménem .

Kopie tohoto kodexu chování dodavatele bude k dispozici všem dodavatelům. Dodavatel musí zajistit, aby jeho přidružené strany a subdodavatelé rovněž dodržovali zásady stanovené v tomto kodexu. Od dodavatelů se očekává, že budou mít vlastní kodex chování dodavatele nebo podobnou politiku, která zahrnuje rovnocenné zásady stanovené v tomto kodexu chování dodavatele. Zásady dodavatele by měly ukládat srovnatelné povinnosti jeho vlastním dodavatelům. Dodavatelé zajistí, aby očekávání uvedená v tomto Kodexu chování dodavatele byla sdělena jejich přímým dodavatelům, a budou podporováni v tom, aby očekávání tohoto Kodexu chování dodavatele předávali dál v celém svém dodavatelském řetězci.

Dodavatel se uzavřením smlouvy se společností Asahi zavazuje dodržovat Kodex chování dodavatele po celou dobu trvání této smlouvy. Tento Kodex chování dodavatele definuje minimální standardy, které jsme se zavázali dodržovat a které očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat nebo na nich budou ve spolupráci s námi svědomitě pracovat při dodávkách zboží a/nebo služeb pro společnost Asahi. To nám ani našim dodavatelům nebrání tyto standardy překračovat. Kromě Kodexu chování dodavatele se od dodavatelů očekává, že budou dodržovat národní, mezinárodní a další právní předpisy platné v zemi, kde dodavatel působí. Pokud se ustanovení zákona a tohoto Kodexu chování dodavatele týkají stejného předmětu, musí dodavatelé použít ustanovení, které poskytuje větší ochranu.

3. Obchodní integrita

Dodavatel musí vždy jednat eticky a bezúhonně, v souladu se všemi příslušnými zákony a předpisy týkajícími se etického chování, podnikových podvodů, zakázaných obchodních praktik a boje proti úplatkářství a korupci, jakož i s příslušnými společenskými normami v rozsahu, v němž tyto normy stanovují vyšší standard chování.

Dodavatel se musí zavázat k dodržování zásad zákonné a volné hospodářské soutěže založené na kvalitě výrobků a služeb a nesmí se účastnit činností, které porušují všechny příslušné antimonopolní zákony, zákony o hospodářské soutěži a zákony na ochranu spotřebitele platné ve všech zemích, kde dodavatel působí.

Dodavatel musí rovněž zachovávat plnou důvěrnost obchodních informací, obchodních procesů a technologií. Nesmí dojít k porušení práv duševního vlastnictví společnosti Asahi ani třetích stran. Obchodní informace (mimo jiné včetně informací o zaměstnancích a technických informací) musí být důkladně spravovány.

Boj proti úplatkářství, korupci, darům a zábavě

Dodavatel se nesmí podílet na žádné formě úplatkářství nebo korupce, ať už přímo nebo nepřímo prostřednictvím třetích stran. To znamená, že nikdy nikomu (nejen státním úředníkům, ale i soukromým subjektům a jednotlivcům) nedáte, nepřijmete, nevyžádáte, nezapojíte se, nenabídnete, neslíbíte ani nepovolíte žádný úplatek. Úplatkem se rozumí cokoli hodnotného, co bylo dáno nebo přijato za účelem nevhodného ovlivnění úsudku nebo jednání jiných osob. Je důležité, aby se dodavatel vyvaroval jednání, které by mohlo vyvolat dojem nebo podezření z úplatkářství nebo korupce, jako je poskytování darů nebo pohoštění, které by porušovalo místní zákony a předpisy nebo bylo v rozporu s obecně uznávanými společenskými normami.

Dodavatel musí zmírnit riziko korupce tím, že zavede transparentní a kulturně přiměřenou politiku týkající se pohoštění a darů. Dary a pohoštění poskytované nebo přijímané v souvislosti se společností Asahi by neměly být způsobilé ovlivnit povinnosti nebo pravomoci dané osoby a měly by odpovídat běžně uznávaným obchodním zvyklostem v každé zemi nebo regionu.

Střety zájmů

Dodavatel by se měl vyvarovat situací, kdy by mohlo dojít ke střetu zájmů, a musí společnosti Asahi neprodleně oznámit jakýkoli vzniklý střet zájmů. Ke střetu zájmů dochází, když osobní nebo soukromé zájmy dodavatele zasahují nebo se zdá, že zasahují do jeho schopnosti plnit své povinnosti v nejlepším zájmu společnosti Asahi. To může zahrnovat situace, kdy by dodavatel mohl ze svého vztahu se společností Asahi získat osobní výhodu, ať už finanční nebo jinou.

4. Lidská práva a pracovní normy

Společnost Asahi se zavazuje dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva, jak je uvedeno v:

- [International Bill of Human Rights](#) Mezinárodní listina lidských práv , která se skládá z [Všeobecné deklarace lidských práv \(UDHR\)](#), [Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech \(ICESCR\)](#) a [Mezinárodního paktu o občanských a politických právech \(ICCPR\)](#);
- [The United Nations \(UN\) Guiding Principles on Business and Human Rights](#);
- [The Mezinárodní organizace práce \(MOP\) Deklarace o základních zásadách a právech při práci](#);
- [The UN Global Compact](#);
- [The Zásady pro práva dětí a podnikání](#);
- [The Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen](#); a

- [TMezinárodní úmluva o ochraně všech migrujících pracovníků a jejich rodinných příslušníků.](#)

Náš Kodex chování dodavatele vychází z příslušných pokynů:

- [Směrnice OECD pro nadnárodní podniky o odpovědném chování v podnikání;](#)
- [The UN Women's Empowerment Principles;](#)
- [The United Nations Convention on the Rights of the Child; and](#)
- [Třístranná deklarace MOP o zásadách týkajících se nadnárodních podniků a sociální politiky.](#)

Očekáváme, že naši dodavatelé přijmou tyto mezinárodní standardy, budou respektovat lidská práva svých pracovníků a komunit a podporovat lidská práva ve svém vlastním hodnotovém řetězci.

Požadavky Kodexu chování dodavatele jsou navrženy tak, aby se vztahovaly na zaměstnance, smluvní pracovníky a všechny pracovníky bez formální pracovní smlouvy.

4.1 Dětská práce

Dodavatel nesmí využívat dětskou práci a musí také přísně zakázat využívání dětské práce ve svém dodavatelském řetězci. Dětská práce podle definice MOP znamená práci, která zbavuje děti jejich dětství, potenciálu a důstojnosti a která poškozuje jejich tělesný a duševní vývoj. Týká se práce, která:

- je pro děti psychicky, fyzicky, sociálně nebo morálně nebezpečná a škodlivá a/nebo
- zasahuje do jejich školní docházky tím, že je připravuje o možnost navštěvovat školu, nutí je předčasně ukončit školní docházku nebo po nich vyžaduje, aby se snažily skloubit školní docházku s příliš dlouhou a těžkou prací.¹

S výhradou níže uvedených kvalifikačních předpokladů nesmí dodavatel zaměstnávat pracovníky mladší 15 let, což je minimální zákonný věk pro zaměstnání nebo věk pro ukončení povinné školní docházky, podle toho, která věková hranice je vyšší.² Každý pracovník mladší 18 let musí být osvobozen od práce, která by svou povahou nebo okolnostmi, za nichž je vykonávána, mohla ohrozit zdraví, bezpečnost nebo mravnost mladistvého.³

Dodavatel musí při náboru používat vhodné a ověřitelné mechanismy pro ověření věku. Pokud dodavatel zjistí dětskou práci ve vlastních provozech nebo v dodavatelském řetězci, musí dítě/děti zařadit do nápravného nebo vzdělávacího programu, nikoli je propustit ze zaměstnání.

Pokud dodavatel zjistí, že mladí lidé pracují v nebezpečných podmínkách v jeho vlastních provozech nebo v dodavatelském řetězci, musí mladého člověka/lidi z těchto pracovních podmínek neprodleně vykázat a poskytnout mu náhradní práci, která není nebezpečná.

Mladí lidé mladší 18 let mají právo pracovat za určitých vymezených a chráněných podmínek, jako jsou stáže a práce na rodinných farmách, pokud jejich práce nebrání jejich školní docházce. To je přijatelné, pokud je prováděno v souladu s požadavky úmluv MOP a platnými vnitrostátními právními předpisy v příslušných jurisdikcích a pokud jsou přijata odpovídající

¹ [International Labour Organization \(ILO\), 2016 'What is Child Labour'](#)

² As stipulated in the ILO Minimum Age Convention 1973 (No.138), Article 2

³ As stipulated in the ILO Minimum Age Convention 1973 (No.138), Article 3

opatření, která zajistí, že nebude narušovat zdraví, školní vzdělávání nebo osobní rozvoj mladého člověka.

4.2 Nucená a povinná práce

Dodavatel musí zakázat a nesmí vědomě využívat jakoukoli formu moderního otroctví, ať už ve formě nucené nebo povinné práce, vězeňské práce, námezdní práce, otrocké práce nebo jakékoli jiné nedobrovolné práce. Toto očekávání, že otroctví nebude využíváno nebo vědomě využíváno, se vztahuje na celý hodnotový řetězec dodavatele.

Dodavatel se nesmí podílet na obchodování s lidmi a zakazuje obchodování s lidmi v celém svém dodavatelském řetězci. To zahrnuje přímé nebo nepřímé zprostředkování nebo usnadnění cesty jiné osoby za účelem jejího vykořisťování.

Zaměstnanci musí mít možnost opustit zaměstnání po přiměřeném oznámení a na konci denní směny musí mít možnost opustit práci a/nebo ubytování poskytnuté zaměstnancem bez omezení.

Dodavatel nesmí omezovat svobodu pohybu pracovníků ani zadržovat jejich osobní doklady, mimo jiné včetně osobních dokladů, cestovních dokladů a bankovních platebních karet.

4.3 Diskriminace a obtěžování

Dodavatel musí zakázat diskriminaci, obtěžování, sexuální obtěžování, šikanu, osočování nebo viktimizaci na pracovišti, včetně jakéhokoli hrubého nebo nelidského zacházení s pracovníky.

Dodavatel nesmí diskriminovat ani se dopouštět žádného jednání, které by poškozovalo důstojnost jakéhokoli jednotlivce na základě národnosti, rasy, etnického původu, náboženství, ideologie, pohlaví, věku, zdravotního postižení, genderové identity, sexuální orientace, politické příslušnosti, členství v odborech, kasty, zdravotního stavu, těhotenství nebo zaměstnaneckého statusu či jiných chráněných charakteristik definovaných vnitrostátními nebo regionálními zákony a předpisy.

4.4 Bezpečné a důstojné pracovní podmínky

Dodavatel musí zajistit, aby pracovní prostředí bylo bezpečné, zdravé a zabezpečené, a dodržovat všechny právní předpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a další příslušné povinnosti a poskytovat zaměstnancům, dodavatelům a návštěvníkům informace, školení a dohled, aby pochopili a dodržovali povinnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Dodavatel by měl pravidelně identifikovat a vyhodnocovat zdravotní a bezpečnostní rizika a přijímat opatření k jejich odstranění nebo minimalizaci.

Dodavatel musí pracovníkům zajistit přístup k pitné vodě a odpovídající osvětlení, hygienické zařízení a větrání. Dodavatel musí v případě potřeby poskytnout pracovníkům také osobní ochranné prostředky.

Bezpečné a důstojné ubytování

Dodavatel musí zajistit, aby si pracovníci mohli svobodně vybrat ubytování, a zajistit, aby pracovníci mohli svobodně opustit jakékoli poskytnuté ubytování. Ubytovaní poskytované

pracovníkům dodavatelem musí splňovat místní zákonné normy pro bydlení a musí být minimálně čisté, bezpečné a splňovat základní potřeby pracovníků. To mimo jiné zahrnuje samostatné lůžko pro každého pracovníka, dodržování mezinárodních směrnic o minimální velikosti pokoje na jednoho obyvatele, odpovídající kuchyňské a hygienické zařízení, dodržování norem požární bezpečnosti, přiměřený přístup k telefonu nebo jiným způsobům komunikace a společné prostory pro rekreaci, pokud nejsou v komunitě jinak k dispozici.⁴ Dodavatel musí zakázat nájemní praktiky, které vystavují pracovníky nadměrným splátkovým programům, které znevýhodňují pracovníky tím, že zajistí, aby nájemné nestálo více než přiměřenou část příjmu pracovníka.

Nebezpečné materiály

Dodavatel musí identifikovat nebezpečné materiály a chemické látky a zajistit jejich bezpečnou manipulaci, přepravu, skladování, recyklaci, opětovné použití a likvidaci v souladu s platnými zákony a předpisy.

4.5 Zodpovědný nábor

V souladu s obecnými zásadami a operačními pokyny MOP pro spravedlivý nábor, musí dodavatelé společnosti Asahi při náboru pracovníků dodržovat lidská práva, a to i prostřednictvím posouzení postupů nábory s náležitou péčí v oblasti lidských práv, a měli by řešit nepříznivé dopady na lidská práva, na nichž se podílejí.

Dodavatel musí:

- nezadržovat pasy, smlouvy nebo jiné doklady totožnosti pracovníků.
- respektovat důvěrnost údajů o pracovnících a zajistit ochranu údajů, které se jich týkají
- zajistit, aby byly pracovníkům poskytnuty písemné pracovní smlouvy a aby byly transparentní a pro pracovníka srozumitelné
- zajistit, aby pracovní a životní podmínky, do kterých jsou pracovníci přijímáni, odpovídaly podmínkám, které jim byly slíbeny
- zajistit účinný přístup k mechanismům pro podávání stížností v případech údajného zneužití při náboru a k odpovídajícím opravným prostředkům
- Zajistit, aby bylo v procesu nábory dodržováno právo najatých pracovníků na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání.
- respektovat svobodu migrujících pracovníků opustit nebo změnit zaměstnání nebo se vrátit do země původu.

Dodavatel musí zejména zajistit, aby pracovníci neplatili žádné poplatky za nábor ani jiné podobné poplatky a náklady na získání nebo udržení zaměstnání. To zahrnuje zákaz nadměrných programů splácení půjček, které znevýhodňují pracovníky a mohou představovat dluhové otroctví. Pokud dodavatel zjistí případy, kdy pracovníci zaplatili náborový poplatek nebo jiné související poplatky či náklady, musí zajistit, aby byly pracovníkům plně uhrazeny, a

⁴ [European Bank for Reconstruction and Development \(EBRD\) and the International Finance Corporation \(IFC\) Workers' accommodation: processes and standards](#), Part II, chapter i. Standards for workers' accommodation.

neprodleně přijmout veškerá vhodná nápravná opatření a prošetřit, zda byli postiženi další pracovníci.

Pokud dodavatel využívá služeb náborových agentur nebo zprostředkovatelů, je třeba provést náležitou hloubkovou kontrolu a průběžné řízení, aby se zajistilo, že nebudou používány klamavé náborové praktiky. To mimo jiné zahrnuje zákaz povinných zdravotních prohlídek, těhotenských testů a uložení dluhového otroctví jako podmínky zaměstnání. Dodavatelé musí dodržovat postupy odpovědného náboru, jak je uvedeno v tomto kodexu chování dodavatele, které respektují důstojnost a práva všech osob.

4.6 Spravedlivé mzdy

Dodavatel je povinen poskytovat zaměstnancům spravedlivé mzdy a benefity, které jsou minimálně v souladu s místními právními předpisy o minimální mzdě a dalšími platnými právními předpisy o mzdách a pracovní době, včetně platných kolektivních smluv. V zemích, kde je zákonem stanovená minimální mzda nižší než úroveň odpovídající důstojné životní úrovni nebo důstojnosti pracovníka a rodiny, by měl dodavatel vyplácet mzdu odpovídající životnímu minimu.⁵

V pracovních smlouvách musí být jasně uvedeny podmínky zaměstnání a zaměstnanci musí obdržet kopii pracovních podmínek v jazyce, kterému rozumí, aby si je mohli zaznamenat, a který odpovídá podmínkám, jež má zaměstnavatel k dispozici. Patří sem informace o jejich pracovních podmínkách před nástupem do zaměstnání a o způsobu výpočtu mzdy za výplatní období. Odměňování, včetně mezd a benefitů, musí být v souladu se všemi příslušnými právními požadavky a závaznými kolektivními smlouvami. To zahrnuje i dodržování předpisů týkajících se práce přesčas a dalších prémiových opatření.

Dodavatel nesmí provádět žádné srážky ze mzdy jako disciplinární opatření ani jiné srážky ze mzdy, které nejsou povoleny vnitrostátními právními předpisy, bez výslovného souhlasu dotyčného pracovníka.

Dodavatel je povinen vyplácet pracovníkům mzdu přímo, pravidelně, v plné výši a včas v uznávané měně, jak je uvedeno ve všech dohodách s pracovníky. Dodavatel musí provést náležitou kontrolu, aby zajistil splnění těchto požadavků v případě využití agenturních pracovníků.

4.7 Pracovní doba

Dodavatel musí zajistit, aby pracovní doba byla v souladu s mezinárodními normami pro pracovní dobu a všemi platnými zákony a předpisy týkajícími se pracovní doby v zemích, kde podniká. Dodavatelé se také musí snažit omezit přesčas, aby zajistili pracovníkům dostatečnou dobu odpočinku.

Dodavatel se snaží dodržovat mezinárodní normy pro pracovní dobu a dobu odpočinku, včetně:

- (i) Pracovní týden nesmí být delší než 48 hodin pravidelné práce a 12 hodin dobrovolných placených přesčasů,

⁵ As defined in the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, Article 7.

- (ii) přesčasové hodiny proplácené s příplatkem,
- (iii) Pracovníkům je poskytován minimálně jeden den odpočinku každých 7 dní, s výjimkou mimořádných událostí nebo neobvyklých situací, a
- (iv) Nepracujte více než 21 po sobě jdoucích dnů bez dne odpočinku.

Pokud postupy dodavatele nesplňují tyto mezinárodní pracovní a odpočinkové standardy, musí dodavatel své postupy napravit a zlepšit a poskytnout postiženým pracovníkům nápravu.

4.8 Práva žen

Dodavatel musí usilovat o zavedení opatření k odstranění diskriminace žen prostřednictvím poskytování stejné mzdy za stejnou práci a zajištění rovných příležitostí na všech úrovních zaměstnání v souladu s platnými zákony a předpisy.

Dodavatel musí v souladu s platnými zákony a předpisy usilovat o zavedení opatření k odstranění zdravotních a bezpečnostních problémů, které se vyskytují zejména u pracovnic. Mezi tyto problémy patří mimo jiné sexuální obtěžování, fyzická bezpečnost a ochrana a ubytování těhotných a kojících pracovnic.

4.9 Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Dodavatel musí umožnit svobodu sdružování a účinné uznání práva na kolektivní vyjednávání v souladu s platnými zákony a předpisy zemí a regionů, kde působí. Dodavatelé musí respektovat právo svých zaměstnanců rozhodnout se, zda se chtějí sdružit v legálně uznaných odborech, aniž by se museli obávat zastrašování, represí nebo vnějšího nátlaku.

Pokud je právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání omezeno vnitrostátními nebo regionálními právními předpisy v rozporu s mezinárodními normami v oblasti lidských práv, měl by dodavatel tato práva respektovat zavedením alternativních způsobů dialogu se zaměstnanci.

5. Práva na půdu a přírodní zdroje

Dodavatel musí být schopen prokázat zákonná nebo obvyklá vlastnická nebo užívací práva ke všem pozemkům, které vlastní, získal nebo kontroluje.

Dodavatel musí respektovat vlastnictví půdy a přírodních zdrojů, jak je stanoveno v Dobrovolných pokynech pro odpovědnou správu vlastnictví půdy, rybolovu a lesů v kontextu národní potravinové bezpečnosti a ve standardech výkonnosti Mezinárodní finanční korporace (IFC) pro environmentální a sociální udržitelnost.

Dodavatel musí respektovat práva a vlastnická práva k majetku a půdě jednotlivců, původních obyvatel a místních komunit ve všech oblastech, kde působí. Veškerá jednání týkající se majetku nebo pozemků, včetně změny využití a převodů pozemků, musí dodržovat zásady svobodného, předchozího a informovaného souhlasu dotčených místních a domorodých komunit, transparentnosti smluv a zveřejňování informací. Dodavatel musí komunitám poskytnout přístup k mechanismu pro řešení stížností v případě sporů týkajících se vlastnictví nebo užívání půdy.

Dodavatel musí provádět všechny obchodní činnosti s ohledem na práva dotčených domorodých obyvatel a uznávat jedinečnost práv, zájmů a tradičních vztahů domorodých obyvatel k půdě v různých regionech i mezi nimi. Dodavatel by měl s úctou uznat minulé, současné i budoucí tradiční vlastníky a správce pozemků, na nichž působí, a respektovat jejich kulturu a identitu.

Dodavatel musí respektovat právo všech osob na přístup k vodě.

6. Obránci lidských práv

Dodavatel musí respektovat práva obránců lidských práv. Jakákoli forma zneužívání, vyhrožování, zastrasování nebo odvety vůči obráncům lidských práv je zakázána.

7. Životní prostředí

V souladu s [Asahi Group Environmental Principles](#) a Asahi Group Environmental Vision 2050 naše cíle zahrnují realizaci udržitelnosti v celém našem hodnotovém řetězci, včetně řízení environmentálních rizik a dopadů našich obchodních postupů.

Všechny závazky společnosti Asahi v oblasti udržitelnosti najdete na našich webových stránkách: ([ASAHI GROUP HOLDINGS](#)) (asahigroup-holdings.com) .

Požadujeme, aby naši dodavatelé přijali, podporovali a spolupracovali na cílech a závazcích stanovených skupinou Asahi v rámci cílů společnosti v oblasti změny klimatu, obalů, zemědělských surovin a vodních zdrojů.

7.1 Dodržování všech platných zákonů a předpisů v oblasti životního prostředí

Dodavatel musí dodržovat všechny příslušné právní předpisy v oblasti životního prostředí a další příslušné povinnosti týkající se výrobků nebo služeb v souvislosti s vlivem na životní prostředí, řízením a podáváním zpráv.

Dodavatel musí rovněž zajistit, aby byly zavedeny zásady, postupy a příslušné systémy environmentálního řízení pro identifikaci, kontrolu a zmírnění významných dopadů na životní prostředí, včetně zajištění toho, aby všechna povolení a registrace v oblasti životního prostředí byly vždy v souladu s právními předpisy.

7.2 Snížení dopadů na životní prostředí

Dodavatel bude pracovat na tom, aby kdykoli během smluvního vztahu poskytl všechny potřebné a požadované informace týkající se ukazatelů a údajů o vlivu na životní prostředí. Patří sem mimo jiné údaje týkající se klimatu, obalů, zemědělských surovin, vodních zdrojů, odlesňování, biologické rozmanitosti, znečištění, odpadů a nakládání se zdroji.

Pro každou z níže uvedených oblastí musí dodavatelé způsobem odpovídajícím jejich individuálním okolnostem a rizikům:

- Vytvořit systém řízení pro pravidelné monitorování činností v oblasti životního prostředí.
- Povzbuzovat zaměstnance, aby aktivně podporovali aktivity a povědomí o životním prostředí.
- Zapojovat se a spolupracovat s našimi týmy a zúčastněnými stranami z našeho hodnotového řetězce, včetně těch z různých prostředí a místních komunit, s cílem vytvářet a zvyšovat environmentální hodnotu založenou na inovacích a vytvářet synergie.

Zemědělství

- respektovat biologickou rozmanitost a provádět své obchodní činnosti s ohledem na biologickou rozmanitost.
- Zamezit odlesňování⁶ během výroby výrobku.
- Aktivně pracovat na vývoji a/nebo používání odolnějších odrůd plodin.
- Vynaložit veškeré úsilí na přechod k regenerativním zemědělským postupům.
- Vynaložit veškeré úsilí k zavedení správných postupů hospodaření s půdou.

Změna klimatu

- Vynaložit veškeré úsilí, aby při výpočtu emisí skleníkových plynů používaly vědecky uznávané metodiky a stanovily jasné a ambiciózní cíle v oblasti klimatu.
- Vynaložit veškeré úsilí na zmírnění svých přímých a nepřímých emisí pomocí iniciativ na dekarbonizaci svých přímých a nepřímých operací v souladu s naším cílem Net Zero stanoveným pro rok 2040.
- Vynaložit veškeré úsilí, aby transparentně informovaly o svém pokroku v dekarbonizaci, pokud jsou k tomu povinny.
- Zapojit se do spolupráce s našimi týmy a týmy našeho hodnotového řetězce, abyste společně pracovali na opatřeních v oblasti klimatu.

Voda

- Stanovit cíle a plány pro využívání vody, měření využívání vody a zlepšení účinnosti využívání vody.
- Vyhnout se negativnímu dopadu na přístup k nezávadné vodě v souladu s cíli udržitelného rozvoje OSN a mandátem generálního ředitele OSN pro vodu v rámci globálního paktu OSN.

Obaly/odpad

- Usilovat o snížení množství odpadu, omezení skládkování a podporu snižování, opětovného používání a recyklace obalů.
- Vyvíjet a podporovat technologie, které snižují dopad na životní prostředí.

⁶ Loss of natural forest as a result of conversion to agriculture or other non-forest land use; conversion to a tree plantation; or severe and sustained degradation. (Natural forest refers to primary forests or forests that have regenerated after primary forests have been destroyed by logging, wildfires etc).

8. Zodpovědné pití

Dodavatel podporuje zodpovědnou konzumaci alkoholu mezi zaměstnanci.

Dodavatelé by si měli uvědomit, že nevhodná konzumace alkoholu může způsobit problémy, jako je řízení motorového vozidla pod vlivem alkoholu, pití alkoholu nezletilými, pití alkoholu během těhotenství a kojení a nárazové pití. Zodpovědná konzumace alkoholu zahrnuje dodržování zákonů a místních předpisů a konzumaci alkoholu pouze za bezpečných a vhodných okolností a zároveň podporuje umírněnou konzumaci ze zdravotního hlediska. Kromě toho v případech, kdy konzumace alkoholu může potenciálně ovlivnit kvalitu, bezpečnost nebo spolehlivost obchodních operací, je dodavatel povinen podporovat zaměstnance v odpovědném jednání a chování.

9. Správa informací

Dodavatel musí dodržovat všechny platné zákony o ochraně osobních údajů a důsledně zavádět účinné zabezpečení dat, procesy a nakládání s nimi a další kontrolní mechanismy. Tato správa informací je nezbytná k tomu, aby se zabránilo neoprávněnému vyzrazení nebo porušení údajů dodavatele.

10. Kvalita a bezpečnost výrobků

Dodavatel musí upřednostňovat poskytování výrobků a služeb s maximálním ohledem na bezpečnost výrobků. V případě nehod nebo vadných výrobků dodavatel přijme opatření, včetně zveřejnění informací, kontaktování příslušných orgánů, stažení výrobků z trhu a zavedení bezpečnostních opatření v celém dodavatelském řetězci.

11. Transparentnost původu

Dodavatel musí být schopen společnosti Asahi sdělit zdroje primárního původu (včetně země původu) související s materiály dodávanými společností Asahi.

Společnost Asahi může požádat dodavatele vybraných materiálů, aby zmapovali svůj dodavatelský řetězec až k místu původu, a usnadnit tak posouzení souladu s předpisy v předchozím dodavatelském řetězci.

12. Mechanismus stížností a nápravy

Dodavatel musí mít zaveden formální mechanismus pro podávání stížností, který by měl být k dispozici všem pracovníkům v jeho provozech (včetně dodavatelů a pracovníků, na které se nevztahuje formální pracovní smlouva). Mechanismus pro podávání stížností musí být přístupný, snadno srozumitelný, legitimní a bezpečný, spravedlivý a slučitelný s právy, předvídatelný,

transparentní, důvěrný a založený na zlepšování. Dodavatel by měl ve svých zásadách uvést, že očekává, že jeho dodavatelé budou mít zavedený mechanismus pro podávání stížností. V případech, kdy dodavatel dodavatele nemá zavedený mechanismus pro podávání stížností, musí dodavatel pracovníkům svých dodavatelů umožnit přístup ke svému formálnímu mechanismu pro podávání stížností a musí je seznámit s tím, jak se k mechanismu pro podávání stížností dostat. Mechanismus pro vyřizování stížností stanoví časově omezený přístup k šetření a obsahuje jasné postupy pro eskalaci stížností a zajišťuje nápravu. Je zakázáno zastrašovat nebo se mstít pracovníkům, kteří využívají mechanismus pro podávání stížností.

Pokud dodavatel zjistí odůvodněnou stížnost v rámci svých vlastních operací nebo dodavatelského řetězce, musí o tom neprodleně informovat svou příslušnou kontaktní osobu ve společnosti Asahi a musí spolupracovat se společností Asahi při provádění nápravných činností.

12.1 Zákaz odvetných opatření

Společnost Asahi zakazuje dodavatelům, aby se mstili jednotlivcům nebo skupinám, kteří podávají stížnosti nebo mají obavy ohledně chování dodavatele. Odveta zahrnuje mimo jiné fyzickou, psychickou, ekonomickou nebo právní újmu.

13. Subdodavatelské služby

Společnost Asahi se snaží omezit zadávání výroby zboží a/nebo služeb subdodavatelům. V odůvodněných případech může společnost Asahi požadovat, aby dodavatelé získali předchozí písemný souhlas s jakýmkoli subdodavatelským vztahem nebo aby subdodavatelský vztah zakázala. Společnost Asahi si vyhrazuje právo omezit nebo zakázat uzavírání subdodavatelských smluv, ale tato opatření budou posuzována případ od případu.

V případě subdodávek, které podléhají dohodnutým podmínkám, se od subdodavatelských pracovišť očekává, že budou splňovat očekávání Kodexu chování dodavatele. Dodavatel je dále povinen zpřístupnit tento Kodex chování dodavatele svým subdodavatelům a společnost Asahi očekává, že tito subdodavatelé budou Kodex chování dodavatele dodržovat.

14. Monitorování výkonnosti a porušování předpisů compliance breaches

Dodavatelé musí být schopni na žádost společnosti Asahi a ke spokojenosti společnosti Asahi prokázat dodržování Kodexu chování dodavatele.

Společnost Asahi může využít nezávislé auditory k posouzení dodržování tohoto Kodexu chování dodavatele. Tato hodnocení mohou zahrnovat dotazníky, schůzky s vedením, prohlídku zařízení, důvěrné rozhovory s pracovníky na místě a přezkum dokumentace. Při uzavírání smluv se zprostředkovateli nebo obchodníky se společností Asahi může také rozhodnout, že nechá posoudit soulad jejich výrobních nebo zemědělských dodavatelů.



Dodavatel je povinen poskytnout veškeré potřebné a požadované informace pro vyhodnocení a posouzení možných rizik moderního otroctví a vyhovět všem žádostem o ověření dodržování tohoto Kodexu chování dodavatele pomocí auditů kdykoli v průběhu smluvního vztahu. Na doporučení společnosti Asahi se doporučuje, aby se dodavatel zaregistroval v systému výměny etických údajů o dodavatelích (SEDEX) a pravidelně vyplňoval, kontroloval a předkládal aktualizace svého dotazníku SEDEX. Společnost Asahi může akceptovat další dotazníky pro sebehodnocení (SAQ) třetích stran a další schválené systémy SAQ a auditů (viz Pokyny pro odpovědné zadávání zakázek skupiny Asahi - Dodavatelé). Společnost Asahi může rovněž požádat dodavatele o provedení etického auditu nezávislou schválenou třetí stranou. Dodavatel musí zajistit dodržování všech příslušných zákonů o moderním otroctví ve všech zemích, kde působí.

Přijetí tohoto kodexu chování dodavatele nebo jeho vlastního srovnatelného kodexu, pokud je zaveden, je podmínkou pro to, aby se společnost Asahi stala dodavatelem nebo obnovila dodavatelský vztah s kterýmkoli členem skupiny Asahi. Podpisem našich smluvních podmínek a/nebo přijetím naší objednávky, která odkazuje na tento kodex, se dodavatel zavazuje, že jeho činnost podléhá ustanovením obsaženým v tomto kodexu chování dodavatele.

Všichni dodavatelé a zaměstnanci budou dodržovat právní předpisy, nařízení a další příslušné povinnosti, které se na ně vztahují, a to v různých funkcích, v nichž působíme jako jednotlivé subjekty a jako partneři.

Pokud si dodavatel kdykoli uvědomí, že není schopen dodržovat Kodex chování dodavatele, musí na tento nesoulad neprodleně upozornit příslušnou kontaktní osobu společnosti Asahi. Pokud budete mít pochybnosti o svých povinnostech a odpovědnosti podle tohoto Kodexu chování dodavatele, obraťte se na svou hlavní kontaktní osobu ve společnosti Asahi nebo na svého nadřízeného.

Pokud společnost Asahi zjistí, že dodavatel nedodržuje tento kodex chování dodavatele, může požadovat, aby byla v přiměřené lhůtě stanovené společností Asahi (s ohledem na povahu a okolnosti nedodržení) provedena nápravná opatření. V závislosti na povaze nesouladu může společnost Asahi podpořit dodavatele při řešení nápravných opatření k dosažení souladu s tímto kodexem chování dodavatele.

Nedodržení tohoto Kodexu chování dodavatele může mít za následek ukončení nebo pozastavení ujednání společnosti Asahi s dodavatelem.

15. Přezkum politiky

Vlastník:	Schvalovatel/vydal:	Správce dokumentace:	Účinnost od:
Tomáš Veit - generální ředitel Asahi Global Procurement (generální ředitel AGPRO)	Finanční ředitel skupiny/ generální ředitel AGPRO	Morgan Cleland - vedoucí globální udržitelnosti (odpovědné zadávání veřejných zakázek)	08-SRPEN-24
Revize			
Ne.	Datum:	Popis: Datum a místo konání:	Revidoval:
1.	08-SRPEN-26		