



Asahi Global Procurement

Codul de conduită pentru furnizorii globali ai Grupului Asahi

Cuprins

1. Codul global de pentru furnizori al Grupului Asahi.....	4
2. Domeniul de aplicare și aplicabilitate.....	5
3. Integritatea în afaceri	5
Anti-mită, anti-corupție, cadouri și protocol	6
Conflicte de interese	6
4. Drepturile omului și standardele în muncă.....	6
4.1 Munca copiilor.....	7
4.2 Muncă forțată și obligatorie	8
4.3 Discriminare și hărțuire.....	8
4.4 Condiții de muncă sigure și decente	8
Locuințe sigure și decente	9
Materiale periculoase	9
4.5 Recrutare responsabilă	9
4.6 Salarii echitabile	10
4.7 Ore de lucru	11
4.8 Drepturile femeilor	11
4.9 Libertatea de asociere și negociere colectivă.....	11
5. Drepturile la terenuri și resurse naturale.....	12
6. Apărătorii drepturilor omului	12
7. Mediul înconjurător	12
7.1 Respectarea tuturor legilor și reglementărilor de mediu aplicabile	13
7.2 Reducerea impactului asupra mediului	13
8. Consumul responsabil de alcool.....	14
9. Gestionarea informațiilor.....	14
10. Calitatea și siguranța produselor	14
11. Transparența originii	15
12. Mecanismul de soluționare a plângerilor și căile de atac	15
12.1 Interzicerea represaliilor	15
13. Subcontractare.....	15
14. Monitorizarea performanței și încălcări ale conformității.....	16
15. Revizuirea politicii	18

Funcția emitentului /Autorul

Director executiv al organizației globale de achiziții publice

Public țintă

Prezentul Cod global de conduită pentru furnizori se aplică tuturor furnizorilor, ofițerilor, angajaților, reprezentanților, filialelor, agenților, contractorilor sau furnizorilor din amonte („părți asociate”) care furnizează bunuri sau servicii grupului Asahi, filialelor sale sau altor societăți pe care le deține sau le administrează direct sau indirect. Furnizorii includ orice persoană fizică sau juridică asociată cu Grupul Asahi sau care îndeplinește funcții în legătură cu Grupul Asahi sau în numele acestuia.

Aprobat

Director financiar al grupului Asahi

Data publicării

8 august 2024

Ordinea de prioritate

Acest Cod global de conduită a furnizorilor al Grupului Asahi are prioritate în orice moment față de orice politică locală sau regională, iar în cazul unor diferențe între politicile de achiziții ale unei entități regionale Asahi și ale unei entități locale, Codul global de conduită a furnizorilor al Grupului Asahi va prevala.

Mențiuni legală

Acest Cod global de conduită pentru furnizori al Grupului Asahi oferă orientări generale / reguli / instrucțiuni pentru toți furnizorii Grupului Asahi din întreaga lume. Deși este cuprinzătoare, este posibil să nu acopere toate cerințele legale din fiecare jurisdicție. Furnizorii trebuie să respecte acest Cod global de conduită a furnizorilor, precum și legile și reglementările locale. În caz de conflict, va prevala legislația locală. Prezentul Cod global de conduită al furnizorilor este revizuit periodic și poate fi actualizat.

In the event of any inconsistency between the terms or interpretation of this policy, and the terms or interpretation of the English language version of this policy, the English language policy shall prevail to the extent of any inconsistency.



1. Codul global de pentru furnizori al Grupului Asahi

Grupul Asahi („Asahi”, „noi”) se angajează să adopte o abordare bazată pe principii în desfășurarea activității. Ne desfășurăm activitatea astfel încât să promovăm responsabilitatea în domeniul drepturilor omului, al mediului, al conformității și al comportamentului etic și descurajăm în mod activ corupția și fraudă corporativă. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte același standard.

Grupul Asahi include acele grupuri de societăți care sunt filiale directe sau indirecte sau care sunt deținute sau controlate în ultimă instanță de Asahi Group Holdings, Ltd.

Un furnizor este orice persoană sau entitate care furnizează bunuri și/sau servicii specifice unui membru al Grupului Asahi în legătură cu afacerile pe care le deține și le operează.

Cerințele și standardele minime de conformitate pe care le solicităm furnizorilor noștri de bunuri și/sau servicii constituie baza Codului de conduită pentru furnizorii globali ai Grupului Asahi („Codul de conduită pentru furnizori”). Pentru a permite accesul tuturor furnizorilor noștri din întreaga lume, vă rugăm să consultați site-ul nostru web pentru versiuni ale acestui Cod de conduită pentru furnizori disponibile în mai multe limbi.

Solicităm furnizorilor să adopte, să susțină și să pună în aplicare aceste așteptări minime și să participe la monitorizarea continuă a conformității lor cu acest Cod de conduită pentru furnizori. Furnizorii trebuie să aibă dovezi și să adere la politici, sisteme de gestionare, proceduri și personal adecvate pentru a îndeplini așteptările prezentului Cod de conduită pentru furnizori.

Asahi se așteaptă ca furnizorii săi să comunice acest Cod de conduită pentru furnizori propriilor furnizori. Asahi se așteaptă, de asemenea, ca furnizorii săi să își sprijine furnizorii pentru a îndeplini așteptările descrise în acest Cod de conduită pentru furnizori.

Recunoaștem că furnizorii vor întâmpina dificultăți în a ne întruni așteptările, iar factorii locali care vor influența acest lucru pot varia în funcție de diversitatea geografică a furnizorilor noștri. Așteptările noastre nu se limitează la respectarea legislației locale și ne angajăm să colaborăm cu furnizorii noștri în vederea îmbunătățirii continue a practicilor lor de afaceri pentru respectarea standardelor stabilite în prezentul Cod de conduită pentru furnizori. Cu toate acestea, sub rezerva respectării proceselor interne pentru încheierea responsabilă a unei relații cu un furnizor, Asahi își rezervă dreptul de a întrerupe relațiile cu furnizorii în cazul în care există o nerespectare gravă sau continuă a prezentului Cod de conduită pentru furnizori.

Pentru informații suplimentare privind modul în care promovăm practicile comerciale responsabile în lanțul nostru valoric, furnizorii pot consulta următoarele politici și principii Asahi:

- [Principiile Grupului Asahi privind drepturile omului](#)
- Politica de achiziții responsabile a Grupului Asahi
- Achiziții responsabile ale grupului Asahi - Orientări pentru furnizori
- [Politica Asahi Speak Up](#)
- [Principiile de mediu ale Grupului Asahi](#)

În cazul în care orice persoană ia cunoștință de o încălcare a prezentului Cod de conduită pentru furnizori, fie în propria organizație, fie în lanțul de aprovizionare al Asahi, aceasta poate face o raportare pe canalul Speak Up al Asahi. Canalul Speak Up este operat independent de o parte externă și este disponibil 24 din 7, 365 de zile pe an, în diferite limbi locale ale țărilor/regiunilor în care operăm. Canalul Speak Up poate fi utilizat în mod anonim și este destinat să fie confidențial. Utilizatorii pot accesa canalul Speak Up prin una dintre următoarele metode:

- Formular browser web: asahigroup.ethicspoint.com
- Formular pentru telefonul mobil: asahigroupmobile.ethicspoint.com
- Linie telefonică gratuită în țările/regiunile desemnate (a se vedea politica Asahi Speak Up - Anexa 1 pentru numerele de asistență)

Detalii suplimentare privind canalul Speak Up al Asahi sunt prezentate în [Politica Asahi Speak Up](#).

2. Domeniul de aplicare și aplicabilitate

Prezentul Cod global de pentru furnizori se aplică tuturor furnizorilor, ofițerilor, angajaților, reprezentanților, filialelor, agenților, contractorilor sau furnizorilor din amonte („părți asociate”) care furnizează bunuri sau servicii grupului Asahi, filialelor sale sau altor societăți pe care le deține sau le administrează direct sau indirect. Furnizorii includ orice persoană fizică sau juridică asociată cu Grupul Asahi sau care îndeplinește funcții în legătură cu, sau în numele Grupului Asahi.

O copie a prezentului Cod de pentru furnizori va fi pusă la dispoziția tuturor furnizorilor. Furnizorul trebuie să se asigure că părțile asociate și subcontractanții săi respectă, de asemenea, principiile stabilite în prezentul cod. Furnizorii trebuie să aibă propriul cod de conduită pentru furnizori sau o politică similară care să acopere principiile echivalente stabilite în prezentul Cod de conduită pentru furnizori. Politicile furnizorului ar trebui să impună obligații comparabile propriilor furnizori. Furnizorii se asigură că așteptările descrise în prezentul Cod de pentru furnizori sunt comunicate furnizorilor lor direcți și sunt încurajați să transmită așteptările din prezentul Cod de pentru furnizori în întregul lor lanț de aprovizionare.

La încheierea unui contract cu Asahi, furnizorul se angajează să respecte Codul de conduită al furnizorului pe durata contractului respectiv. Prezentul Cod de conduită pentru furnizori definește standardele minime pe care ne-am angajat să le respectăm și pe care ne așteptăm ca furnizorii noștri să le respecte sau la care să lucreze conștient în colaborare cu noi, în timp ce furnizează bunuri și/sau servicii companiei Asahi. Acestea nu ne împiedică nici pe noi, nici pe furnizorii noștri să depășim aceste standarde. În plus față de Codul de conduită pentru furnizori, se așteaptă ca furnizorii să respecte legislația națională, internațională și alte legi aplicabile în țara de operare a furnizorului. În cazul în care dispoziția legală și prezentul Cod de conduită pentru furnizori abordează același subiect, furnizorii trebuie să aplice dispoziția care le oferă cea mai mare protecție.

3. Integritatea în afaceri

Furnizorul trebuie să acționeze întotdeauna în mod etic și cu integritate, în conformitate cu toate legile și reglementările relevante în ceea ce privește conduita etică, fraudă corporativă, practicile comerciale interzise și combaterea mitei și corupției, precum și cu normele sociale relevante, în măsura în care acestea stabilesc un standard mai ridicat de conduită.

Furnizorul trebuie să se angajeze să respecte principiile concurenței legale și libere bazate pe meritele produselor și serviciilor și să nu se angajeze în activități care încalcă toate legile

antitrust, de concurență și de protecție a consumatorilor aplicabile în toate țările în care furnizorul își desfășoară activitatea.

De asemenea, furnizorul trebuie să păstreze confidențialitatea deplină a informațiilor comerciale, a proceselor de afaceri și a tehnologiei. Nu trebuie să existe nicio încălcare a drepturilor de proprietate intelectuală ale Asahi sau ale părților terțe. Informațiile comerciale (inclusiv, dar fără a se limita la acestea, informațiile tehnice și despre angajați) trebuie gestionate cu atenție.

Anti-mită, anti-coruptione, cadouri și protocol

Furnizorul nu trebuie să participe la nicio formă de mită sau corupție, direct sau indirect, prin intermediul terților. Acest lucru înseamnă că nu trebuie să acordați, să primiți, să solicitați, să vă implicați în, să oferiți, să promiteți sau să autorizați mită nimănui (nu numai funcționarilor guvernamentali, ci și entităților și persoanelor private). Mită înseamnă orice lucru de valoare dat sau primit pentru a influența în mod necorespunzător judecata sau acțiunile altora. Este important ca furnizorul să evite acțiunile care pot da naștere unei aparențe sau suspiciuni de mită sau corupție, cum ar fi oferirea de cadouri sau divertisment care ar încălca legile și reglementările locale sau ar contraveni standardelor sociale general acceptate.

Furnizorul trebuie să reducă riscul de corupție prin instituirea unei politici în materie de divertisment și cadouri care să fie transparentă și adecvată din punct de vedere cultural. Cadourile și protocolul oferite sau primite în orice mod în legătură cu Asahi nu trebuie să poată influența datoria sau autoritatea unei persoane și trebuie să se încadreze în practicile de afaceri acceptate în fiecare țară sau regiune.

Conflicte de interese

Furnizorul trebuie să evite situațiile în care poate apărea un conflict de interese și trebuie să comunice prompt companiei Asahi orice conflict de interese apărut. Un conflict de interese apare atunci când interesele personale sau private ale unui furnizor interferează sau par să interfereze cu capacitatea acestuia de a-și îndeplini sarcinile în interesul Asahi. Aceasta poate include situații în care un furnizor ar putea obține avantaje personale, financiare sau de altă natură, din relația sa cu Asahi.

4. Drepturile omului și standardele în muncă

Asahi se angajează să respecte drepturile omului recunoscute la nivel internațional, astfel cum sunt stabilite în

- [Carta Internațională a Drepturilor Omului](#) care constă în [Declarația Universală a Drepturilor Omului \(UDHR\)](#), [Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale \(ICESCR\)](#) și [Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice \(ICCPR\)](#);
- [Principiile directe ale Organizației Națiunilor Unite \(ONU\) privind întreprinderile și drepturile omului](#);
- [Declarația privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă a Organizației Internaționale a Muncii \(OIM\)](#) ;
- [Pactul global al ONU](#);
- [Drepturile copiilor și principiile de afaceri](#);
- [Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor](#); și

- [Convenția internațională privind protecția tuturor lucrătorilor migranți și a membrilor familiilor acestora.](#)

Codul de conduită pentru furnizori se bazează pe orientările relevante din:

- [Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale privind comportamentul responsabil în afaceri;](#)
- [Principiile ONU privind emanciparea femeilor;](#)
- [Convenția Organizației Națiunilor Unite privind drepturile copilului; și](#)
- [Declarația tripartită de principii privind întreprinderile multinaționale și politica socială a OIM](#)

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să adopte aceste standarde internaționale, să respecte drepturile omului ale lucrătorilor și comunităților lor și să promoveze drepturile omului în cadrul propriului lanț valoric.

Cerințele Codului de conduită al furnizorului sunt concepute pentru a acoperi angajații, lucrătorii contractuali și orice lucrători fără un contract oficial de muncă.

4.1 Exploatarea prin muncă a copiilor

Furnizorul nu trebuie să exploateze prin muncă copiii și trebuie, de asemenea, să interzică strict utilizarea muncii copiilor în lanțul său de aprovizionare. Exploatarea prin muncă a copiilor, astfel cum este definită de OIM, se referă la munca care privează copiii de copilărie, de potențialul și demnitatea lor și care este dăunătoare dezvoltării fizice și mentale. Aceasta se referă la munca care:

- este periculoasă și dăunătoare pentru copii din punct de vedere mental, fizic, social sau moral; și/sau
- interferează cu școlarizarea lor prin privarea lor de posibilitatea de a merge la școală, prin obligarea lor de a părăsi școala prematur sau prin obligarea lor să combine frecventarea școlii cu o muncă excesiv de lungă și grea.¹

Sub rezerva calificărilor de mai jos, furnizorul nu trebuie să angajeze lucrători sub vârsta de cel puțin 15 ani, vârsta minimă legală aplicabilă pentru angajare sau vârsta aplicabilă pentru finalizarea învățământului obligatoriu, oricare dintre acestea este mai mare.² Orice lucrător sub 18 ani trebuie să fie scutit de munca care, prin natura sa sau prin circumstanțele în care este efectuată, este de natură să pună în pericol sănătatea, siguranța sau moralitatea tânărului.³

Furnizorul trebuie să utilizeze mecanisme adecvate și verificabile pentru verificarea vârstei în cadrul procedurilor de ocupare. În cazul în care furnizorul identifică munca copiilor în propriile operațiuni sau în lanțul de aprovizionare, furnizorul trebuie să înscrie copilul/copiii într-un program de remediere sau educație, în loc să îi concedieze.

În cazul în care furnizorul identifică că tinerii lucrează în condiții periculoase în cadrul propriilor operațiuni sau al lanțului de aprovizionare, furnizorul trebuie să îndepărteze imediat tânărul/tinerii de aceste condiții de muncă și să le ofere alternative de muncă nepericuloase.

¹ [Organizația Internațională a Muncii \(OIM\), 2016 „Ce este exploatarea prin muncă a copiilor”](#)

² Conform prevederilor din Convenția OIM privind vârsta minimă 1973 (Nr.138), Articolul 2

³ Conform prevederilor din Convenția OIM privind vârsta minimă 1973 (Nr.138), Articolul 3

Tinerii sub 18 ani au dreptul să lucreze în anumite circumstanțe definite și protejate, cum ar fi stagiile și fermele familiale, în cazul în care munca lor nu interferează cu frecventarea școlii. Acest lucru este acceptabil atât timp cât este efectuat în conformitate cu cerințele convențiilor OIM și cu legislația națională aplicabilă în jurisdicțiile relevante și se iau măsuri adecvate pentru a se asigura că nu interferează cu sănătatea, școlarizarea sau dezvoltarea personală a tânărului.

4.2 Muncă forțată și obligatorie

Furnizorul trebuie să interzică și să nu beneficieze în cunoștință de cauză de nicio formă de sclavie modernă, fie sub formă de muncă forțată sau obligatorie, muncă în închisoare, muncă sub contract, muncă în regim de servitute, muncă în regim de sclavie sau orice altă formă de muncă nevoluntară. Această așteptare de a nu utiliza sclavia sau de a nu beneficia în mod conștient de ea se extinde la întregul lanț valoric al furnizorului.

Furnizorul nu trebuie să participe la traficul de persoane și trebuie să interzică traficul în întregul său lanț de aprovizionare. Includem aici organizarea sau facilitarea, în mod direct sau indirect, a călătoriei unei alte persoane în vederea exploatării persoanei respective.

Lucrătorii trebuie să fie liberi să își părăsească locul de muncă după un preaviz rezonabil și să părăsească fără restricții locul de muncă și/sau locuința oferită de angajat la sfârșitul schimbului zilnic.

Furnizorul nu trebuie să restricționeze libertatea de mișcare a lucrătorilor sau să le rețină documentele personale, inclusiv, dar fără a se limita la, actele de identitate personale, documentele de călătorie și cardurile bancare de plată.

4.3 Discriminare și hărțuire

Furnizorul trebuie să interzică discriminarea, hărțuirea, hărțuirea sexuală, intimidarea, defăimarea sau victimizarea la locul de muncă, inclusiv orice tratament dur sau inuman al lucrătorilor.

Furnizorul nu trebuie să discrimineze sau să comită orice act care aduce atingere demnității oricărei persoane pe baza naționalității, rasei, etniei, religiei, ideologiei, sexului, vârstei, dizabilității, identității de gen, orientării sexuale, afilierii politice, apartenenței sindicale, castei, sănătății, sarcinii sau statutului profesional sau oricăror alte caracteristici protejate, astfel cum sunt definite de legile și reglementările naționale sau regionale.

4.4 Condiții de muncă sigure și decente

Furnizorul trebuie să se asigure că mediile de lucru sunt sigure, sănătoase și securizate și să respecte întreaga legislație privind sănătatea și siguranța și alte obligații relevante, oferind în același timp angajaților, contractorilor și vizitatorilor informații, formare și supraveghere pentru a înțelege și a susține responsabilitățile în materie de sănătate și siguranță. Furnizorul ar trebui să identifice și să evalueze periodic pericolele pentru sănătate și siguranță și să ia măsuri pentru a elimina sau minimiza riscurile.

Furnizorul trebuie să asigure accesul lucrătorilor la apă potabilă și la iluminat, igienă și ventilație adecvate. Dacă este cazul, furnizorul trebuie să pună la dispoziția lucrătorilor și echipament individual de protecție.

Locuințe sigure și decente

Furnizorul trebuie să se asigure că lucrătorii sunt liberi să își aleagă propria cazare și că lucrătorii sunt liberi să părăsească orice cazare oferită. Locuințele puse la dispoziția lucrătorilor de către furnizor trebuie să respecte standardele legale locale privind locuințele și, cel puțin, să fie curate, sigure și să satisfacă nevoile de bază ale lucrătorilor. Acestea includ, fără a se limita la acestea, un pat separat pentru fiecare lucrător, respectarea orientărilor internaționale privind dimensiunea minimă a camerei pentru fiecare ocupant, facilități adecvate de gătit și sanitare, respectarea standardelor de siguranță împotriva incendiilor, acces rezonabil la un telefon sau la alte mijloace de comunicare și spații comune de recreere, dacă acestea nu sunt disponibile în comunitate.⁴ Furnizorul trebuie să interzică practicile de închiriere care expun lucrătorii la programe excesive de rambursare a împrumuturilor care dezavantajează lucrătorii, asigurându-se că taxele de închiriere nu costă mai mult decât o parte rezonabilă din venitul lucrătorului.

Materiale periculoase

Furnizorul trebuie să identifice materialele și substanțele chimice periculoase și să asigure manipularea, deplasarea, depozitarea, reciclarea, reutilizarea și eliminarea lor în condiții de siguranță, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.

4.5 Recrutare responsabilă

În conformitate cu *Principiile generale și orientările operaționale pentru o recrutare echitabilă* ale OIM, furnizorii Asahi trebuie să respecte drepturile omului atunci când recrutează lucrători, inclusiv prin evaluări ale procedurilor de recrutare bazate pe diligența cu privire la drepturile omului, și trebuie să abordeze impactul negativ asupra drepturilor omului în care sunt implicați.

Furnizorul are următoarele obligații:

- să nu rețină pașapoartele, contractele sau alte documente de identitate ale lucrătorilor
- să respecte confidențialitatea lucrătorilor și să asigure protecția datelor referitoare la aceștia
- să se asigure că lucrătorii primesc contracte de muncă scrise și că aceste contracte sunt transparente și înțelese de lucrători
- să se asigure că condițiile de muncă și de viață în care sunt recrutați lucrătorii sunt cele care le-au fost promise
- să ofere acces efectiv la mecanisme de soluționare a plângerilor în cazul unor presupuse abuzuri în procesul de recrutare și la remedii adecvate
- să se asigure că dreptul la libertatea de asociere și de negociere colectivă al lucrătorilor recrutați este respectat în procesul de recrutare

⁴ [Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare \(BERD\) și prevederile privind Cazarea lucrătorilor: procese și standarde ale Corporației Financiare Internaționale \(IFC\)](#), Partea II, capitolul i. Standarde pentru cazarea lucrătorilor.

- să respecte libertatea lucrătorilor migranți de a părăsi sau de a-și schimba locul de muncă sau de a se întoarce în țările lor de origine.

În special, furnizorul trebuie să se asigure că lucrătorii nu plătesc taxe de recrutare sau alte taxe și costuri similare pentru a obține sau a-și păstra locul de muncă. Aceasta include interzicerea programelor excesive de rambursare a împrumuturilor care dezavantajează lucrătorii și pot constitui o sclavie a datorilor. În cazul în care furnizorul identifică cazuri în care lucrătorii au plătit taxe de recrutare sau alte taxe sau costuri conexe, furnizorul trebuie să asigure rambursarea integrală a lucrătorilor și să întreprindă prompt toate măsurile de remediere adecvate și să investigheze dacă au mai fost afectați alți lucrători.

În cazul în care furnizorul recurge la agenții sau brokeri de recrutare, ar trebui să se efectueze o verificare prealabilă corespunzătoare și o gestionare continuă pentru a se asigura că nu sunt utilizate practici de recrutare înșelătoare. Aceasta include, fără a se limita la acestea, interzicerea examenelor medicale obligatorii, a testelor de sarcină și impunerea sclaviei pentru datorii ca condiții de angajare. Furnizorii trebuie să respecte practicile de recrutare responsabile, astfel cum sunt stabilite în prezentul Cod de conduită pentru furnizori, care respectă demnitatea și drepturile tuturor persoanelor.

4.6 Salarii echitabile

Furnizorul trebuie să ofere angajaților salarii și beneficii echitabile care, cel puțin, respectă legislația locală privind salariul minim și alte legi aplicabile privind salariile și timpul de lucru, inclusiv contractele de negociere colectivă aplicabile. În țările în care salariul minim prevăzut de lege este stabilit sub un nivel compatibil cu un nivel de trai decent sau demn pentru un lucrător și familia sa, furnizorul trebuie să plătească un salariu decent.⁵

Contractele de muncă trebuie să precizeze în mod clar condițiile de angajare, iar lucrătorii trebuie să primească o copie a condițiilor de angajare, într-o limbă pe care o înțeleg, care să corespundă cu cele pe care angajatorul le are la dosar. Acestea includ informații despre condițiile de muncă înainte de angajare și despre modul de calcul al salariului pe perioadă de plată. Remunerația, inclusiv salariile și beneficiile, trebuie să fie în conformitate cu toate cerințele legale relevante și cu orice acorduri de negociere colectivă obligatorii. Aceasta include respectarea reglementărilor referitoare la orele suplimentare și la alte aranjamente de plată suplimentară.

Furnizorul nu trebuie să efectueze nicio deducere din salariu ca măsură disciplinară sau orice altă deducere din salariu care nu este permisă de legislația națională fără permisiunea expresă a lucrătorului în cauză.

Furnizorul trebuie să plătească lucrătorii în mod direct, regulat, integral și la timp, într-o monedă recunoscută, astfel cum se prevede în orice acorduri încheiate cu lucrătorii. Furnizorul trebuie să facă verificările prealabile necesare pentru a se asigura că aceste cerințe sunt îndeplinite atunci când sunt utilizați lucrători temporari.

⁵ Astfel cum sunt definite în Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale , Articolul 7.

4.7 Ore de lucru

Furnizorul trebuie să se asigure că orele de lucru respectă standardele internaționale privind orele de lucru și toate legile și reglementările aplicabile referitoare la orele de lucru în țările în care își desfășoară activitatea. Furnizorii trebuie, de asemenea, să încerce să limiteze orele suplimentare pentru a se asigura că lucrătorii au perioade de odihnă adecvate.

Furnizorul se va strădui să respecte standardele internaționale privind orele de lucru și perioadele de odihnă, inclusiv:

- (i) săptămâni de lucru de cel mult 48 de ore de lucru programate în mod regulat și 12 ore suplimentare voluntare plătite,
- (ii) orele suplimentare compensate la un tarif suplimentar,
- (iii) lucrătorii beneficiază de o zi de odihnă la fiecare 7 zile, cel puțin, cu excepția situațiilor de urgență sau neobișnuite; și
- (iv) nu se lucrează mai mult de 21 de zile consecutive fără o zi de odihnă.

În cazul în care practicile unui furnizor nu respectă aceste standarde internaționale de lucru și de odihnă, furnizorul trebuie să remedieze și să îmbunătățească practicile sale și să ofere remediere lucrătorilor afectați.

4.8 Drepturile femeilor

Furnizorul trebuie să se străduiască să pună în aplicare măsuri de eliminare a discriminării împotriva femeilor prin asigurarea unui salariu egal pentru muncă egală și să ofere șanse egale la toate nivelurile de angajare, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.

Furnizorul trebuie să se străduiască să pună în aplicare măsuri de eliminare a problemelor de sănătate și siguranță care sunt deosebit de frecvente în rândul femeilor lucrătoare, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile. Aceste preocupări includ, fără a se limita la acestea, hărțuirea sexuală, securitatea fizică și protecția și cazarea lucrătoarelor încărcinate și lăuze.

4.9 Libertatea de asociere și negociere colectivă

Furnizorul trebuie să permită libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă în conformitate cu legile și reglementările aplicabile din țările și regiunile în care își desfășoară activitatea. Furnizorii trebuie să respecte dreptul angajaților lor de a alege dacă să se asocieze cu un sindicat recunoscut legal, fără teama de intimidare, represalii sau presiuni externe.

În cazul în care dreptul la libertatea de asociere și de negociere colectivă este restricționat de legislația națională sau regională, încălcând standardele internaționale privind drepturile omului, furnizorul ar trebui să respecte aceste drepturi prin stabilirea unor mijloace alternative de dialog cu angajații.

5. Drepturile la terenuri și resurse naturale

Furnizorul trebuie să fie în măsură să demonstreze proprietatea legală sau cutumiară sau drepturile de utilizare a terenurilor asupra tuturor terenurilor deținute, dobândite sau controlate de către furnizor.

Furnizorul trebuie să respecte dreptul de proprietate asupra terenurilor și a resurselor naturale, astfel cum se prevede în Orientările voluntare privind guvernanta responsabilă a regimului de proprietate asupra terenurilor, pescuitului și pădurilor în contextul securității alimentare naționale și în Standardele de performanță privind durabilitatea socială și de mediu ale Corporației Financiare Internaționale (IFC).

Furnizorul trebuie să respecte drepturile și titlurile de proprietate și terenurile persoanelor fizice, ale populațiilor indigene și ale comunităților locale în toate zonele în care își desfășoară activitatea. Toate negocierile privind proprietatea sau terenurile, inclusiv schimbarea utilizării și transferurile de terenuri, trebuie să respecte principiile consimțământului liber, prealabil și în cunoștință de cauză al comunităților locale și indigene afectate, transparența contractelor și divulgarea informațiilor. Furnizorul trebuie să ofere comunităților acces la un mecanism de soluționare a litigiilor pentru a rezolva orice dispute privind proprietatea sau utilizarea terenurilor.

Furnizorul trebuie să desfășoare toate activitățile comerciale ținând seama de drepturile populațiilor indigene afectate, recunoscând unicitatea drepturilor, intereselor și relațiilor tradiționale ale populațiilor indigene cu terenurile în cadrul și între diferitele regiuni. Furnizorul trebuie să recunoască cu respect proprietarii și custozii tradiționali trecuți, prezenți și emergenți ai terenurilor pe care își desfășoară activitatea, respectând cultura și identitatea acestora.

Furnizorul trebuie să respecte dreptul tuturor persoanelor de a avea acces la apă.

6. Apărătorii drepturilor omului

Furnizorul trebuie să respecte drepturile apărătorilor drepturilor omului. Orice formă de abuz, amenințare, intimidare sau represalii împotriva apărătorilor drepturilor omului este interzisă.

7. Mediul înconjurător

În conformitate cu [Principiile de mediu ale Grupului Asahi](#) și Viziunea de mediu a Grupului Asahi 2050, obiectivele noastre includ realizarea sustenabilității în întregul nostru lanț valoric, inclusiv gestionarea riscului și a impactului asupra mediului al practicilor noastre de afaceri.

Puteți găsi toate angajamentele de sustenabilitate ale Asahi pe site-ul nostru web: [Sustenabilitate | ASAHI GROUP HOLDINGS \(asahigroup-holdings.com\)](#).

Solicităm furnizorilor noștri să adopte, să susțină și să coopereze pentru atingerea obiectivelor și angajamentelor stabilite de Grupul Asahi în cadrul obiectivelor companiei privind schimbările climatice, ambalajele, materiile prime agricole și resursele de apă.

7.1 Respectarea tuturor legilor și reglementărilor de mediu aplicabile

Furnizorul trebuie să respecte toată legislația de mediu relevantă și alte obligații relevante pentru produse sau servicii în ceea ce privește performanța de mediu, gestionarea și raportarea.

De asemenea, Furnizorul trebuie să se asigure că există politici, proceduri și sisteme relevante de gestionare a mediului pentru a identifica, controla și atenua impactul semnificativ asupra mediului, inclusiv să se asigure că toate autorizațiile și înregistrările de mediu sunt conforme cu legislația în orice moment.

7.2 Reducerea impactului asupra mediului

Furnizorul se va strădui să furnizeze toate informațiile necesare și solicitate referitoare la indicatorii de performanță de mediu și la date în orice moment al relației contractuale. Acestea includ, fără a se limita la acestea, date referitoare la climă, ambalaje, materii prime agricole, resurse de apă, defrișări, biodiversitate, poluare, deșeuri și gestionarea resurselor.

Pentru fiecare dintre domeniile prezentate mai jos, furnizorii trebuie să procedeze în conformitate cu situația și riscul lor individual:

- să creeze un sistem de gestionare pentru monitorizarea periodică a activităților de mediu.
- să încurajeze angajații să promoveze în mod proactiv activitățile de mediu și conștientizarea acestora.
- să implice și să colaboreze cu echipele noastre și cu părțile interesate din lanțul nostru valoric, inclusiv din medii diverse și din comunitățile locale, pentru a crea și a stimula valoarea ecologică bazată pe inovare și pentru a genera sinergii.

Agricultură

- să respecte biodiversitatea și să își desfășoare activitățile comerciale ținând cont de biodiversitate.
- să evite defrișările⁶ în timpul fabricării produsului.
- să lucreze activ la dezvoltarea și/sau utilizarea unor soiuri de culturi mai rezistente.
- să depună toate eforturile pentru a trece la practici agricole regenerative.
- să depună toate eforturile pentru a pune în aplicare practici adecvate de gestionare a terenurilor.

Schimbările climatice

- să depună toate eforturile pentru a utiliza metodologii acceptate din punct de vedere științific pentru a calcula emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și pentru a stabili obiective climatice clare și ambițioase.

⁶ Pierderea pădurii naturale ca urmare a conversiei în agricultură sau a altei utilizări a terenurilor neforestiere, a conversiei în plantații de arbori sau a degradării grave și susținute. (Pădurea naturală se referă la pădurile primare sau la pădurile care s-au regenerat după ce pădurile primare au fost distruse prin tăieri, incendii etc.).

- să depună toate eforturile pentru a-și reduce emisiile directe și indirecte, prin inițiative de decarbonizare a operațiunilor directe și indirecte, în conformitate cu obiectivul nostru Net Zero stabilit pentru 2040.
- să depună toate eforturile pentru a-și raporta public progresele în materie de decarbonizare într-o manieră transparentă, în cazul în care sunt obligate să facă acest lucru.
- să se implice în eforturi de colaborare cu echipele noastre și cu echipele lanțului nostru valoric pentru a lucra împreună la acțiuni climatice.

Apă

- să stabilească obiective și planuri pentru utilizarea apei, măsurarea utilizării apei și îmbunătățirea eficienței utilizării apei.
- să evite impactul negativ asupra accesului la apă potabilă, în conformitate cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU și cu mandatul privind apa al directorului executiv din cadrul Compactului Global al ONU.

Ambalaje/deșeuri

- să încerce să reducă deșeurile, să limiteze depozitarea deșeurilor și să promoveze reducerea, reutilizarea și reciclarea ambalajelor.
- să dezvolte și să promoveze tehnologiile care reduc impactul asupra mediului.

8. Consumul responsabil de alcool

Furnizorul va încuraja și va sprijini consumul responsabil de alcool în rândul angajaților.

Furnizorii ar trebui să recunoască faptul că un consum necorespunzător de alcool poate cauza probleme cum ar fi conducerea în stare de ebrietate a unui autovehicul, consumul de alcool de către minori, consumul de alcool în timpul sarcinii și alăptării și consumul excesiv de alcool. Consumul responsabil de alcool presupune respectarea legilor și a reglementărilor locale și consumul de alcool numai în circumstanțe sigure și adecvate, promovând în același timp consumul moderat din perspectiva sănătății. În plus, în cazul în care consumul de alcool poate avea un impact potențial asupra calității, siguranței sau fiabilității operațiunilor comerciale, furnizorul trebuie să promoveze și să sprijine angajații să ia măsuri responsabile și să se comporte corespunzător.

9. Gestionarea informațiilor

Furnizorul trebuie să respecte toate legile aplicabile privind confidențialitatea datelor și să pună în aplicare, în mod riguros, controale eficiente privind securitatea datelor, procesele, gestionarea și alte controale. Această gestionare a informațiilor este necesară pentru a preveni orice divulgare neautorizată sau încălcare a datelor furnizorului.

10. Calitatea și siguranța produselor

Furnizorul trebuie să acorde prioritate furnizării de produse și servicii cu cea mai mare atenție siguranței produselor. În cazul unor accidente sau al unor produse defecte, furnizorul ia măsuri care includ divulgarea de informații, contactarea autorităților relevante, retragerea produselor și punerea în aplicare a unor măsuri de siguranță pe întregul lanț de aprovizionare.

11. Transparența originii

Furnizorul trebuie să fie în măsură să dezvăluie companiei Asahi sursele de origine primară (inclusiv țara de origine) asociate cu materialele furnizate companiei Asahi.

Asahi poate solicita furnizorilor de materiale selectate să mapeze lanțul lor de aprovizionare până la origine pentru a facilita evaluarea conformității lanțului de aprovizionare din amonte.

12. Mecanismul de soluționare a plângerilor și căile de atac

Furnizorul trebuie să dispună de un mecanism formal de soluționare a plângerilor, care să fie pus la dispoziția tuturor lucrătorilor din cadrul operațiunilor sale (inclusiv contractanților și lucrătorilor care nu sunt acoperiți de un contract de muncă formal). Mecanismul de soluționare a plângerilor trebuie să fie accesibil, ușor de înțeles, legitim și sigur, echitabil și compatibil cu drepturile, previzibil, transparent, confidențial și bazat pe îmbunătățiri. Furnizorul trebuie să sublinieze în politicile sale că se așteaptă ca furnizorii săi să dispună de un mecanism de soluționare a plângerilor. În cazurile în care furnizorul furnizorului nu dispune de un mecanism stabilit de soluționare a plângerilor, furnizorul trebuie să asigure accesul lucrătorilor furnizorilor săi la mecanismul său oficial de soluționare a plângerilor și trebuie să îi informeze cu privire la modul de accesare a mecanismului său de soluționare a plângerilor. Mecanismul de soluționare a plângerilor definește o abordare limitată în timp a investigației, conține proceduri clare de escaladare și prevede măsuri corective. Intimidarea sau represaliile împotriva lucrătorilor care utilizează mecanismul de reclamație sunt interzise.

În cazul în care furnizorul identifică o plângere întemeiată în cadrul propriilor operațiuni sau al lanțului său de aprovizionare, furnizorul trebuie să notifice imediat persoana sa de contact Asahi relevantă și să coopereze cu Asahi în vederea întreprinderii activităților de remediere.

12.1 Interzicerea represaliilor

Asahi interzice furnizorilor să ia măsuri de retorsiune împotriva persoanelor sau grupurilor care prezintă plângeri sau preocupări cu privire la comportamentul furnizorului. Represaliile includ, fără a se limita la acestea, prejudicii fizice, psihologice, economice sau juridice.

13. Subcontractare

Asahi încearcă să limiteze subcontractarea producției de bunuri și/sau servicii. Atunci când este rezonabil, Asahi poate solicita furnizorilor să obțină aprobarea prealabilă în scris pentru orice

subcontractare sau să interzică subcontractarea. Deși Asahi își rezervă dreptul de a restricționa sau interzice subcontractarea, astfel de măsuri vor fi luate în considerare de la caz la caz.

În cazul în care subcontractarea are loc în conformitate cu termenii conveniți, locurile de muncă subcontractate trebuie să îndeplinească așteptările Codului de conduită al furnizorului. În plus, furnizorul este obligat să pună acest Cod de conduită pentru furnizori la dispoziția subcontractanților săi, iar Asahi se așteaptă ca acești subcontractanți să respecte Codul de conduită pentru furnizori.

14. Monitorizarea performanței și încălcări ale conformității

Furnizorii trebuie să fie în măsură să demonstreze respectarea Codului de conduită pentru furnizori la cererea și spre satisfacția Asahi.

Asahi poate utiliza auditori independenți pentru a evalua conformitatea furnizorului cu prezentul Cod de conduită pentru furnizori. Aceste evaluări pot include realizarea de chestionare, întâlniri cu conducerea, un tur al unității, interviuri confidențiale cu lucrătorii de la fața locului și o revizuire a documentației. Atunci când contractează cu agenți sau comercianți, Asahi poate, de asemenea, să aleagă ca furnizorii săi de producție sau de agricultură să fie evaluați pentru conformitate.

Furnizorul trebuie să furnizeze toate informațiile necesare și solicitate pentru evaluarea potențialelor riscuri de sclavie modernă și să se conformeze oricărei solicitări de verificare a conformității cu prezentul Cod de conduită pentru furnizori prin audituri în orice moment al relației contractuale. Dacă Asahi recomandă acest lucru, se recomandă ca furnizorul să se înregistreze la Supplier Ethical Data Exchange [*Schimbul de date etic între furnizori*] (SEDEX) și să completeze, să revizuiască și să trimită în mod regulat orice actualizări ale chestionarului SEDEX. Asahi poate accepta alte chestionare de autoevaluare (SAQ) ale terților și alte scheme SAQ și de audit aprobate (consultați Achiziții responsabile ale Grupului Asahi - Orientări privind furnizorii). De asemenea, Asahi poate solicita furnizorilor să efectueze un audit etic de către o terță parte independentă aprobată. Furnizorul trebuie să asigure conformitatea cu toate legile relevante privind sclavia modernă în toate țările în care își desfășoară activitatea.

Acceptarea prezentului Cod de conduită pentru furnizori sau a propriului cod comparabil, în cazul în care acesta este în vigoare, este o condiție prealabilă pentru a deveni furnizor al oricărui membru al grupului Asahi sau pentru a reînnoi o relație de aprovizionare cu acesta. Prin semnarea condițiilor noastre contractuale și/sau acceptarea comenzii noastre de achiziție care face trimitere la acest cod, furnizorul se angajează că operațiunile sale sunt supuse dispozițiilor cuprinse în prezentul Cod de conduită al furnizorului.

Toți furnizorii și angajații vor respecta legislația, reglementările și alte obligații relevante care li se aplică, în diferitele calități în care acționăm ca entități individuale și ca parteneri.

În cazul în care un furnizor constată în orice moment că nu este în măsură să respecte Codul de conduită pentru furnizori, furnizorul trebuie să semnaleze imediat neconformitatea cu persoana sa de contact Asahi relevantă. Dacă aveți vreodată îndoieli cu privire la obligațiile și responsabilitățile dumneavoastră în temeiul prezentului Cod de conduită pentru furnizori, vă rugăm să solicitați sfatul persoanei de contact principale de la Asahi sau al superiorului dumneavoastră.

În cazul în care Asahi constată că un furnizor nu respectă prezentul Cod de conduită pentru furnizori, Asahi poate solicita implementarea unor măsuri corective în termene rezonabile



Asahi Global Procurement

stabilite de Asahi (având în vedere natura și circumstanțele neconformității). În funcție de natura neconformității, Asahi poate sprijini furnizorul în abordarea acțiunilor corective pentru a obține conformitatea cu prezentul Cod de conduită pentru furnizori.

Nerespectarea prezentului Cod de conduită pentru furnizori poate duce la rezilierea sau suspendarea acordurilor Asahi cu furnizorul.

15. Revizuirea politicii

Proprietar:	Aprobat/Eliberat de:	Administrator documentație:	Data efectivă:
Tomas Veit – Director executiv Achiziții Globale Asahi (CEO AGPRO)	Director financiar al Grupului/ AGPRO CEO	Morgan Cleland - Responsabil global cu sustenabilitatea (Achiziții responsabile)	8-AUG-24
Revizuire			
Nr.	Data:	Descriere:	Revizuit de:
1.	8-AUG-26		