

# 朝日集团人权原则

朝日集团是一家全球企业集团，对其产品和服务感到自豪，并以全球员工的热情团结在一起，努力实现“兑现我们的美味承诺和为生活带来更多乐趣”的使命。我们扎根于日本，同时也在全球拥有丰富多样的传统，并且我们努力发展业务，特别强调与地球和社区的可持续关系。

《朝日集团人权原则》（以下简称“这些原则”）是我们所有业务运营的基本要素。这些原则以朝日集团理念、朝日集团行为准则和朝日集团可持续发展原则为基础，并管理朝日集团内所有其他与人权相关的政策。

这些原则适用于朝日集团各公司的所有管理人员和员工<sup>1</sup>。我们还鼓励所有业务合作伙伴（包括供应商）认可和遵守这些原则，从而与我们合力在业务运营中履行对人权的承诺。

朝日集团控股有限公司的董事会成员负责确保朝日集团所有公司遵守我们的人权承诺，并监督其履行这些承诺的实施情况。

## 尊重人权的承诺

我们明白从研发、采购到产品和服务，我们的业务活动可能会对环境和人权产生潜在和实际的影响。我们也明白气候变化以及空气、土壤和水污染等因素造成的生物多样性丧失，对我们享有人权会产生直接或间接的负面影响。

我们致力于尊重《国际人权宪章》中规定的国际公认人权<sup>2</sup>，以及国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》<sup>3</sup>中有关基本权利的原则。

我们还将致力于根据《联合国工商业与人权指导原则》<sup>4</sup>，通过我们的商业活动解决气候变化、生物多样性、歧视、贫困等社会问题。我们将尊重享有清洁、健康和可持续环境的权利。朝日集团控股有限公司是联合国全球契约组织的一员，致力于维护其十项原则。

我们将遵守开展业务所在的所有国家和地区适用于我们业务的法律和法规。如果国际人权没有得到各个国家和地区的法律和法规或执法部门的充分保护，我们将设法遵守国际公认的人权原则。此外，我们不会容忍针对人权维护者的威胁、恐吓或人身或法律攻击。

---

<sup>1</sup>“朝日集团各公司的所有管理人员和员工”指朝日集团公司的董事会成员、审计和监事会成员、主管人员，以及根据与朝日集团公司的雇佣合同履行职责的其他人员、借调到朝日集团公司的其他员工以及临时员工。

<sup>2</sup>《国际人权宪章》是三份国际人权文书的合称，也就是《世界人权宣言》及其相应的两个国际公约，即《公民与政治权利国际公约》和《经济、社会及文化权利国际公约》。这些文书被认为是国际公认适用于所有人民和所有国家/地区的共同标准，并规定了受到普遍保护的基本人权。

<sup>3</sup>国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》规定了有关基本权利的原则，作为受保护的最低劳动标准：结社自由和集体谈判权、消除一切形式的强迫或强制劳动、有效废除童工、消除就业与职业歧视，以及营造安全健康的工作环境。

<sup>4</sup>《联合国工商业与人权指导原则》于 2011 年获得联合国人权理事会的认可，为工商业中与人权相关的行动提供了权威的全球标准，明确了政府和公司对于解决商业活动对人权产生的不利影响的期望。

## 对人权尽职调查的承诺

我们将进行尽职调查，以识别、预防和减轻可能与业务运营相关的不利人权影响，以履行我们对《联合国工商业与人权指导原则》的承诺。

我们力争预防任何侵犯人权的行为，无论是由我们的运营直接造成，还是通过其他合作方（包括我们的供应商和其他业务合作伙伴）的行为间接造成。如果我们发现我们造成或促成了此类侵权行为，我们将与业务合作伙伴合作采取适当的纠正措施。

我们必须了解受影响利益相关者的观点，以制定适当的应对措施来解决任何不利影响，以及预防未来再次发生类似的侵权行为。我们将及时与相关利益相关者（包括人权维护者）分享与业务运营相关的人权问题，进行互动和真诚的接触，并在举措中反映受影响利益相关者的观点。

## 与我们业务相关的人权问题

通过人权尽职调查，我们发现下列与业务运营相关的突出人权问题

- **歧视：**我们致力于鼓励多元化、公平与包容 (DE&I) 并尊重个人的人权。我们不会因国籍、种族、族群、宗教、意识形态、性别、年龄、残疾、性别认同、性取向、政治或其他观点、雇佣状态或国家/地区法律和法规规定的任何其他受保护特征，而歧视或作出任何损害任何个人尊严的行为。
- **骚扰：**我们承诺不作出任何可能对他人造成精神或身体伤害的行为、言语或参与任何形式的骚扰。
- **强迫劳动和童工：**我们不会参与强迫劳动、童工或任何形式的现代奴役（包括人口贩运）。我们明白儿童、妇女和移民工人是社会中最脆弱和最边缘化的群体。根据我们对联合国全球契约组织的原则和其他国际人权法渊源的承诺，我们承诺遵守《儿童权利和商业原则》、《消除对妇女一切形式歧视公约》，以及《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》。
- **结社自由和集体谈判权：**我们将尊重结社自由和集体谈判的权利。如果结社自由和集体谈判权受到我们开展业务所在的国家/地区法律、法规限制，或者不符合国际人权标准，我们将力求通过与员工建立其他对话方式来尊重这些权利。
- **职业健康和安全：**我们将及时了解有关工作场所健康和安全的法律和法规及其实施情况，时刻致力于维护安全健康的工作环境。
- **工作时间和工资：**我们将遵守有关工作时间的国际标准，以及我们开展业务所在的国家/地区与工作时间相关的所有适用法律和法规，并努力遏制员工过度工作。我们还将遵守我

们开展业务所在的国家和地区与工资相关的所有适用法律和法规。我们将根据各个国家/地区的法律和法规支付公平的工资，确保达到足以支持基本生活的工资，而不仅仅是最低工资。

- 供应链内的影响：我们将努力了解我们的供应链，包括我们的业务合作伙伴及其分包商。我们将确认和评估供应商是否遵守与这些原则一致的标准，以及适用法律和法规的要求。我们还会与各方利益相关者合作，在整个供应链中促进对人权的尊重。
- 社区内的影响：我们明白我们的业务运营可能会对社区内的人权产生影响，例如土地权、用水权、健康权和土著人民的权利。我们遵守《联合国土著人民权利宣言》，在取得土地（包括购买、租赁或使用）时，我们将通过公平合法的谈判，以符合国际金融公司绩效标准相关部分的方式，以及根据“自由、事先和知情同意” (FPIC) 的原则进行。我们致力于在开展业务所在的社区中贯彻我们的人权责任，并力求为可持续发展的社会做出贡献。

### **申诉机制**

如果员工发现或怀疑有可能违反我们开展业务所在的国家和地区的适用法律和法规或我们的内部政策的行为，请向主管和/或通过内部热线/举报系统报告疑虑。我们还设有查询系统，对朝日集团感兴趣的外部利益相关者可以通过该系统通报违反或可能违反这些原则的行为。

我们将与司法或非司法申诉机制合作，提供我们并未提供的补偿，并且我们不会妨碍提出潜在人权影响指控的人诉诸司法或非司法机制。

我们不会要求任何受我们业务运营影响的个人或社区放弃通过其他司法或非司法申诉机制提出索赔的合法权利，以作为通过我们的申诉机制获得补偿的条件，也不会要求其签署与人权问题相关的保密条款（例如保密协议）。

我们不会容忍对出于善意提出疑虑或配合我们调查的人进行任何报复行为。这些举报或通报能提高朝日集团业务运营的透明度，并加强与利益相关者的相互信任。

### **提高意识和培训**

为了在整个朝日集团实施和遵守这些原则，我们会力求将这些原则翻译成我们开展业务所在的国家和地区使用的相关语言，并向所有管理人员和员工提供培训和教学。

### **监督和报告**

我们将持续跟踪这些原则的实施情况，并根据需要进行改进。我们将通过我们的网站、综合报告和其他相关沟通渠道，定期披露我们在实施这些原则方面的进展。

这些原则已于 2023 年 12 月 8 日获得朝日集团控股有限公司董事会成员批准。

2023 年 12 月 8 日

胜木敦志  
总裁兼首席执行官和常务董事  
朝日集团控股有限公司