

## Zásady ochrany lidských práv skupiny Asahi

Skupina Asahi je globální skupinou společností, kterou spojuje hrdost na její výrobky a služby a nadšení jejích zaměstnanců po celém světě pro naplňování jejího poslání „plnit slib skvělé chuti a přinášet do života více zábavy“. I když jsou naše kořeny v Japonsku, máme také globálně bohatou a rozmanitou tradici a snažíme se rozvíjet naše podnikání se zvláštním důrazem na udržitelný vztah k naší planetě a komunitám.

Zásady ochrany lidských práv skupiny Asahi (dále jen „tyto zásady“) jsou základním prvkem všech našich podnikatelských aktivit. Tyto zásady vycházejí z filozofie skupiny Asahi, kodexu chování skupiny Asahi a zásad udržitelnosti skupiny Asahi a řídí se jimi všechny ostatní zásady skupiny Asahi související s lidskými právy.

Tyto zásady platí pro všechny vedoucí pracovníky a zaměstnance jednotlivých společností skupiny Asahi<sup>1</sup>. Žádáme také všechny naše obchodní partnery, včetně našich dodavatelů, aby tyto zásady přijali a řídili se jimi, a společně jsme tak usilovali o naplnění našeho závazku k dodržování lidských práv v rámci našich podnikatelských aktivit.

Představenstvo společnosti Asahi Group Holdings, Ltd. je odpovědné za zajištění toho, aby všechny společnosti skupiny Asahi dodržovaly naše závazky v oblasti lidských práv, a za dohled nad tím, aby tyto závazky byly splněny.

### **Závazek dodržovat lidská práva**

Uvědomujeme si, že aktivity v rámci našeho podnikání mohou mít potenciální i skutečné dopady na životní prostředí a lidská práva, a to od výzkumu a vývoje přes nákup až po naše výrobky a služby. Uvědomujeme si také, že ztráta biologické rozmanitosti v důsledku faktorů, jako je změna klimatu a znečištění ovzduší, půdy a vody, má přímý či nepřímý negativní dopad na skutečné uplatňování všech lidských práv.

Zavázali jsme se dodržovat lidská práva, která jsou mezinárodně uznávána a stanovena v Mezinárodní listině lidských práv,<sup>2</sup> a tyto zásady týkající se základních práv v Deklaraci Mezinárodní organizace

---

<sup>1</sup> Formulací „pro všechny vedoucí pracovníky a zaměstnance jednotlivých společností skupiny Asahi“ se rozumí členové představenstva společností skupiny Asahi, členové rady pro audit a členové dozorčí rady, výkonní vedoucí pracovníci a další osoby, které vykonávají své povinnosti na základě pracovní smlouvy s některou ze společností skupiny Asahi, další zaměstnanci vyslaní do společností skupiny Asahi a zaměstnanci na dobu určitou.

<sup>2</sup> Mezinárodní listina lidských práv odkazuje na tři mezinárodně uznávané dokumenty o lidských právech: na Všeobecnou deklaraci lidských práv a dvě odpovídající mezinárodní smlouvy, jmenovitě Mezinárodní pakt o občanských a politických právech a Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech. Tyto dokumenty jsou považovány za mezinárodně dohodnuté společné normy pro všechny lidi a všechny národy a stanoví základní lidská práva, která je třeba všeobecně chránit.

práce o základních zásadách a právech při práci.<sup>3</sup>

Prostřednictvím našich podnikatelských aktivit a v souladu s obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv se také zaměříme na řešení sociálních problémů, jako je změna klimatu, biologická rozmanitost, diskriminace, chudoba a další<sup>4</sup>. Budeme dodržovat právo na přístup k čistému, zdravému a udržitelnému životnímu prostředí. Společnost Asahi Group Holdings, Ltd. je signatářem iniciativy OSN Global Compact, jejíž deset zásad jsme se zavázali dodržovat.

Budeme dodržovat zákony a nařízení platné pro naše podnikání ve všech zemích a regionech, kde podnikáme. V případě, že mezinárodní lidská práva nejsou v každé zemi a regionu dostatečně chráněna zákony a nařízeními nebo jejich prosazováním, budeme hledat způsoby, jak v maximální možné míře dodržovat zásady mezinárodně uznávaných lidských práv. Kromě toho nebudeme tolerovat vyhrožování, zastrasování nebo fyzické či právní útoky proti obráncům lidských práv.

#### **Závazek k náležitě péči v oblasti lidských práv**

Budeme postupovat s náležitou péčí, abychom identifikovali, předcházeli a zmírňovali nepříznivé dopady na lidská práva, které mohou souviset s našimi podnikatelskými aktivitami, a plnili tak náš závazek vůči obecným zásadám OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

Zaměřujeme se na předcházení porušování lidských práv, ať už je způsobeno přímo našimi aktivitami, nebo nepřímo, prostřednictvím jednání jiných spolupracujících stran, včetně našich dodavatelů a dalších obchodních partnerů. Pokud zjistíme, že jsme takové porušení způsobili nebo k němu přispěli, přijmeme ve spolupráci s našimi obchodními partnery vhodná nápravná opatření.

Je pro nás zásadní porozumět pohledu dotčených zúčastněných stran, abychom mohli vypracovat odpovídající opatření k řešení jakýchkoli nepříznivých dopadů a zabránit tomu, aby se podobná porušení opakovala v budoucnu. O problémech v oblasti lidských práv souvisejících s našimi podnikatelskými aktivitami budeme včas informovat příslušné zúčastněné strany, včetně obránců lidských práv, budeme se interaktivně a upřímně zapojovat a v našich iniciativách budeme zohledňovat názory dotčených zúčastněných stran.

#### **Problémy v oblasti lidských práv související s naším podnikáním**

Prostřednictvím náležité péče v oblasti lidských práv jsme si vědomi následujících nejvýznamnějších problémů v oblasti lidských práv souvisejících s našimi podnikatelskými aktivitami:

---

<sup>3</sup> Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci stanoví zásady týkající se základních práv jako minimálních pracovních norem, které je třeba chránit: svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání, odstranění všech forem nucené nebo nedobrovolné práce, účinné odstranění dětské práce a odstranění diskriminace v zaměstnání a povolání a bezpečné a zdravé pracovní prostředí.

<sup>4</sup> Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv, schválené Radou OSN pro lidská práva v roce 2011, představují autoritativní globální normu pro opatření týkající se lidských práv v podnikatelském kontextu a objasňují, co se očekává od vlád a společností při řešení nepříznivých dopadů na lidská práva vyplývajících z podnikatelských aktivit.

- **Diskriminace:** Zavázali jsme se podporovat rozmanitost, rovnost a začlenění (DE&I) a dodržovat lidská práva jednotlivců. Nebudeme diskriminovat ani se dopouštět žádného jednání, které by poškozovalo důstojnost jakéhokoli jednotlivce na základě národnosti, rasy, etnického původu, náboženství, ideologie, pohlaví, věku, zdravotního postižení, genderové identity, sexuální orientace, politického nebo jiného názoru, pracovního zařazení nebo jakýchkoli jiných chráněných charakteristik, jak jsou definovány národními/regionálními zákony a nařízeními.
- **Obtěžování:** Zavazujeme se, že se zdržíme jakéhokoli chování, používání slov nebo zapojení do jakéhokoli způsobu obtěžování, který by mohl mít za následek psychickou nebo fyzickou újmu ostatních osob.
- **Nucená a dětská práce:** Nebudeme se podílet na nucené práci, dětské práci ani na žádném způsobu moderního otroctví včetně obchodování s lidmi. Uvědomujeme si, že děti, ženy a pracovníci z řad přistěhovalců patří k nejzranitelnějším a nejvíce opomíjeným skupinám občanské společnosti. V souladu s naším závazkem dodržovat zásady iniciativy OSN Global Compact a další mezinárodní zdroje právních předpisů v oblasti lidských práv se zavazujeme dodržovat „Zásady týkající se práv dětí a podnikání“, jakož i „Úmluvu o odstranění všech forem diskriminace žen“ a „Mezinárodní úmluvu o ochraně práv všech migrujících pracovníků a jejich rodinných příslušníků“.
- **Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání:** Budeme dodržovat svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání. Tam, kde je právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání omezeno národními/regionálními zákony a nařízeními zemí a regionů, kde podnikáme, nebo neodpovídá mezinárodním normám v oblasti lidských práv, budeme hledat způsoby, jak tato práva dodržovat zavedením alternativních způsobů dialogu se zaměstnanci.
- **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:** Budeme se průběžně seznamovat se zákony a nařízeními týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví na našich pracovištích a se stavem jejich plnění a vždy se budeme snažit udržovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí.
- **Pracovní doba a mzdy:** Budeme dodržovat mezinárodní normy týkající se pracovní doby a všechny platné zákony a nařízení týkající se pracovní doby v zemích a regionech, kde podnikáme, a budeme se snažit omezit nadměrné pracovní vytížení našich zaměstnanců. Budeme také dodržovat všechny platné zákony a nařízení týkající se mezd v zemích a regionech, kde podnikáme. Dosáhneme spravedlivých mezd, které zaručí mzdy zajišťující prostředky na živobytí, a to nejen v souladu s minimálními mzdami, ale také v souladu se zákony a nařízeními jednotlivých zemí.

- Dopady v rámci dodavatelského řetězce: Budeme se snažit porozumět našemu dodavatelskému řetězci, včetně našich obchodních partnerů a jejich subdodavatelů. Budeme potvrzovat a posuzovat stav dodržování norem našimi dodavateli v souladu s těmito zásadami a podle požadavků platných právních předpisů a nařízení. Budeme také spolupracovat s různými zúčastněnými stranami, abychom podpořili dodržování lidských práv v celém našem dodavatelském řetězci.
- Dopady v rámci komunity: Uvědomujeme si, že naše podnikatelské aktivity mohou mít dopad na lidská práva v rámci komunity, jako jsou práva na půdu, přístup k vodě, zdraví a práva původních obyvatel. Dodržujeme Deklaraci OSN o právech domorodého obyvatelstva a při získávání půdy (včetně nákupu, pronájmu nebo užívání) tak činíme na základě spravedlivého a zákonného jednání, a to způsobem, který je v souladu s příslušnými částmi výkonnostních norem IFC, a v souladu se zásadou svobodného, předchozího a informovaného souhlasu. Zavázali jsme se dodržovat naši odpovědnost za lidská práva v komunitách, ve kterých podnikáme, a snažíme se přispívat k udržitelné občanské společnosti.

### **Mechanismy podávání stížností**

Zaměstnanci, kteří zjistí nebo mají podezření na možné porušení platných zákonů a nařízení zemí a regionů, ve kterých podnikáme, nebo našich interních zásad, jsou vyzýváni, aby své podezření oznámili svým nadřízeným a/nebo prostřednictvím našich interních telefonických linek / systémů oznamování nezákonného nebo neetického jednání. Máme také systémy dotazování, jejichž prostřednictvím mohou zúčastněné externí subjekty skupiny Asahi upozornit na případy porušení nebo jednání, které mohou být v rozporu s těmito zásadami.

Zapojíme se do soudních nebo mimosoudních mechanismů pro podávání stížností, abychom zajistili i jinou nápravu než tu, kterou nabízíme, a nebudeme bránit v přístupu k soudním nebo mimosoudním mechanismům, které mají k dispozici lidé, kteří vnesou obvinění z možných dopadů na lidská práva.

Nebudeme požadovat, aby se jednotlivci nebo komunity postižené našimi podnikatelskými aktivitami vzdali svých zákonných práv na podání stížnosti prostřednictvím jiných soudních nebo mimosoudních mechanismů, jako podmínky pro získání nápravy prostřednictvím našich mechanismů pro podávání stížností, a nebudeme vyžadovat ustanovení o důvěrnosti (např. dohody o mlčenlivosti) týkající se problémů v oblasti lidských práv.

Nebudeme tolerovat žádná odvetná opatření vůči těm, kteří v dobré víře vyjádří své pochybnosti nebo spolupracují při vyšetřování. Tyto zprávy nebo oznámení zvyšují transparentnost podnikatelských aktivit skupiny Asahi a posilují vzájemnou důvěru s našimi zúčastněnými stranami.

### **Zvyšování informovanosti a školení**

Za účelem zavedení a dodržování těchto zásad v celé skupině Asahi budeme usilovat o překlad těchto zásad do příslušných jazyků zemí a regionů, kde podnikáme, a o školení a vzdělávání všech vedoucích pracovníků a zaměstnanců.

### **Sledování a informování**

Budeme průběžně sledovat uplatňování těchto zásad a v případě potřeby je zlepšovat. O našem pokroku při uplatňování těchto zásad budeme pravidelně informovat prostřednictvím našeho webu, integrované zprávy a dalších vhodných komunikačních kanálů.

Tyto zásady byly schváleny představenstvem společnosti Asahi Group Holdings, Ltd. dne 8. prosince 2023.

8. prosince 2023

Atsushi Katsuki  
Prezident a výkonný ředitel  
Asahi Group Holdings, Ltd.