

De Principes inzake mensenrechten van de Asahi Group

De Asahi Group is een wereldwijde ondernemingsgroep verenigd door de trots op haar producten, diensten en de passie van haar werknemers wereldwijd om haar missie te verwezenlijken wat betreft "onze belofte om geweldige smaak waar te maken en het leven leuker te maken". Hoewel we oorspronkelijk uit Japan komen, hebben we ook een wereldwijde rijke en diverse traditie. We willen ons bedrijf ontwikkelen met een bijzondere nadruk op een duurzame relatie met onze planeet en gemeenschappen.

De Asahi Group Human Rights Principles oftewel Principes inzake mensenrechten van de Asahi Group (hierna te noemen "deze Principes") vormen een fundamenteel element van al onze bedrijfsactiviteiten. Deze Principes zijn gebaseerd op de filosofie van de Asahi Group, de gedragscode van de Asahi Group en de duurzaamheidsprincipes van de Asahi Group. Ze bepalen al de andere beleidsregels inzake mensenrechten binnen de Asahi Group.

Deze Principes gelden voor elke functionaris en werknemer binnen elk bedrijf van de Asahi Group¹. We moedigen ook al onze zakelijke partners, inclusief onze leveranciers, aan om deze Principes te erkennen en zich eraan te houden, zodat we kunnen samenwerken aan het nakomen van onze belofte voor mensenrechten in onze bedrijfsvoering.

De Raad van Bestuur van Asahi Group Holdings, Ltd. moet ervoor zorgen dat alle bedrijven van de Asahi Group zich houden aan onze toezeggingen op het gebied van mensenrechten en moet toezicht houden op de implementatie van deze toezeggingen.

Toezegging om mensenrechten te respecteren

We erkennen dat de activiteiten van ons bedrijf potentiële en daadwerkelijke gevolgen voor het milieu en de mensenrechten kunnen hebben, van onderzoek, ontwikkeling en inkoop tot onze producten en diensten. We erkennen ook dat het verlies aan biodiversiteit als gevolg van factoren zoals klimaatverandering en vervuiling van lucht, bodem en water een directe of indirecte negatieve invloed heeft op het feitelijke genot van alle mensenrechten.

We zetten ons in voor het respecteren van mensenrechten die internationaal erkend en uiteengezet zijn in de International Bill of Human Rights² en deze principes met betrekking tot fundamentele rechten

¹ "elke functionaris en werknemer binnen elk bedrijf van de Asahi Group" betekent de Raad van Bestuur van de bedrijven binnen de Asahi Group, de leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Commissarissen, de leidinggevende functionarissen en anderen die hun taken uitvoeren op basis van arbeidscontracten met een van de bedrijven van de Asahi Group, andere werknemers die gedetacheerd zijn bij een van de bedrijven van de Asahi Group en de tijdelijke werknemers.

² De International Bill of Human Rights verwijst naar drie internationaal erkende documenten over mensenrechten: de Universele

in de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk³.

We streven ook naar het aanpakken van sociale kwesties zoals klimaatverandering, biodiversiteit, discriminatie en armoede via onze bedrijfsactiviteiten in overeenstemming met de richtlijnen van de Verenigde Naties voor bedrijven en mensenrechten⁴. We respecteren ook het recht op toegang tot een schone, gezonde en duurzame omgeving. Asahi Group Holdings, Ltd. heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend en we willen de tien principes daarvan naleven.

We houden ons aan de wet- en regelgevingen die van toepassing zijn op ons bedrijf voor alle landen en regio's waarin we actief zijn. Indien de internationale mensenrechten niet adequaat worden beschermd door wetten en regels of handhaving van elk land en elke regio, zullen we manieren zoeken om de principes van internationaal erkende mensenrechten zoveel mogelijk te respecteren. Bovendien tolereren we geen bedreigingen, intimidatie, fysieke of juridische aanvallen tegen verdedigers van mensenrechten.

Toewijding aan due diligence op het gebied van mensenrechten

We voeren due diligence uit om nadelige gevolgen voor de mensenrechten die verband kunnen houden met onze bedrijfsactiviteiten te identificeren, voorkomen en beperken, zodat we onze belofte rond de Leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de VN kunnen nakomen.

We streven ernaar om elke schending van mensenrechten te voorkomen, of deze nu direct door onze activiteiten wordt veroorzaakt of indirect door de acties van andere samenwerkende partijen, waaronder onze leveranciers en andere zakelijke partners. Als we vaststellen dat we een dergelijke inbreuk hebben veroorzaakt of eraan hebben bijgedragen, zullen we passende corrigerende maatregelen nemen in samenwerking met onze zakelijke partners.

Het is voor ons van cruciaal belang om het perspectief van de betrokken belanghebbenden te begrijpen, zodat we passende antwoorden kunnen ontwikkelen om eventuele negatieve gevolgen aan te pakken en om te voorkomen dat soortgelijke overtredingen zich in de toekomst opnieuw voordoen. We zullen kwesties inzake mensenrechten die verband houden met onze bedrijfsactiviteiten tijdig delen met de relevante belanghebbenden, waaronder verdedigers van de mensenrechten. Daarnaast zullen we

Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee bijbehorende internationale verdragen, namelijk het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten, en het Internationaal Verdrag over Economische, Sociale en Culturele Rechten.

³ De Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk stelt principes over fundamentele rechten op zoals een aantal minimale arbeidsnormen die beschermd moeten worden: vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling, uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid, de effectieve afschaffing van kinderarbeid, de uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep, en een veilige en gezonde werkomgeving.

⁴ De Leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de Verenigde Naties, in 2011 bekrachtigd door de Mensenrechtenraad van de VN, vormen de gezaghebbende wereldwijde standaard voor acties met betrekking tot mensenrechten in een zakelijke context en verduidelijken wat er van regeringen en bedrijven wordt verwacht om negatieve effecten op mensenrechten als gevolg van zakelijke activiteiten aan te pakken.

interactieve en oprechte betrokkenheid tonen en de standpunten van de betrokken belanghebbenden in onze initiatieven weerspiegelen.

Mensenrechtenkwesities die relevant zijn voor ons bedrijf

Door middel van due diligence op het gebied van mensenrechten erkennen we dat de belangrijkste mensenrechtenkwesities in verband met onze bedrijfsactiviteiten de volgende zijn:

- **Discriminatie:** We zetten ons in om diversiteit, gelijkheid en inclusie (DE&I) aan te moedigen en om de mensenrechten van individuen te respecteren. We discrimineren niet of verrichten geen handelingen die de waardigheid van een persoon aantasten op basis van nationaliteit, ras, etniciteit, religie, ideologie, geslacht, leeftijd, handicap, geslachtsidentiteit, seksuele geaardheid, politieke of andere mening, arbeidsstatus of andere beschermde kenmerken zoals gedefinieerd door nationale/regionale wet- en regelgevingen.
- **Intimidatie:** We onthouden ons van gedrag, woordgebruik of enige vorm van intimidatie die zou kunnen leiden tot geestelijke of lichamelijke schade aan anderen.
- **Gedwongen arbeid en kinderarbeid:** We doen niet mee aan dwangarbeid, kinderarbeid of enige vorm van moderne slavernij, waaronder mensenhandel. We erkennen dat kinderen, vrouwen en arbeidsmigranten tot de meest kwetsbare en uitgesloten groepen van de samenleving behoren. In overeenstemming met onze toewijding aan de principes van het Global Compact van de VN en andere internationale bronnen inzake mensenrechtenwetgeving, beloven we de "Richtlijnen voor Kinderrechten in het Bedrijfsleven" te respecteren, evenals het "Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen" en het "Internationaal Verdrag inzake de bescherming van de rechten van alle migrerende werknemers en hun gezinsleden".
- **Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling:** We respecteren de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling. Waar het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling beperkt is onder nationale/regionale wet- en regelgevingen van de landen en regio's waarin we actief zijn, of niet voldoet aan de internationale mensenrechtennormen, zullen we manieren zoeken om deze rechten te respecteren door alternatieve manieren van dialoog met werknemers te creëren.
- **Gezondheid en veiligheid op het werk:** We blijven op de hoogte van wet- en regelgevingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid op onze werkplek en de status van de implementatie ervan. We werken steeds aan een veilige en gezonde werkomgeving.
- **Werktijden en lonen:** We houden ons aan de internationale normen voor werktijden en aan alle

toepasselijke wet- en regelgevingen met betrekking tot werktijden in de landen en regio's waar we zakendoen. We doen er alles aan om overwerk door onze werknemers tegen te gaan. We houden ons ook aan alle toepasselijke wet- en regelgevingen met betrekking tot lonen in de landen en regio's waarin we actief zijn. We gaan voor eerlijke lonen die een leefbaar loon garanderen en niet alleen voldoen aan de minimumlonen, in overeenstemming met de wetten en voorschriften van elk land.

- Gevolgen binnen de toeleveringsketen: We doen ons best om inzicht te krijgen in onze toeleveringsketen, inclusief onze zakenpartners en hun onderaannemers. We bevestigen en beoordelen de status van de naleving van de normen door onze leveranciers in overeenstemming met deze Principes en zoals vereist door de toepasselijke wet- en regelgevingen. We werken ook samen met verschillende belanghebbenden om het respect voor mensenrechten in onze hele toeleveringsketen te bevorderen.
- Gevolgen binnen de Gemeenschap: We erkennen dat onze bedrijfsactiviteiten gevolgen kunnen hebben voor de mensenrechten binnen de gemeenschap, zoals landrechten, toegang tot water, gezondheid en de rechten van inheemse volken. We respecteren de Verklaring van de Verenigde Naties over de Rechten van Inheemse Volken, en wanneer we land verwerven (inclusief aankoop, lease of gebruik), doen we dit via eerlijke en wettige onderhandelingen, op een manier die in overeenstemming is met de relevante delen van de IFC-prestatienormen en in overeenstemming met het principe van Vrijwillige, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC). We zetten ons in om onze verantwoordelijkheid op het gebied van mensenrechten te nemen in de gemeenschappen waarin we actief zijn en we streven ernaar om bij te dragen aan een duurzame samenleving.

Klachtenmechanismen

Werknemers die een mogelijke overtreding van de toepasselijke wet- en regelgevingen van de landen en regio's waarin we actief zijn of van ons intern beleid waarnemen of vermoeden, worden aangemoedigd om hun bezorgdheid te melden bij hun supervisors en/of via onze interne hotline/klokkenluidersystemen. We hebben ook onderzoekssystemen via welke geïnteresseerde externe belanghebbenden van de Asahi Group kennis kunnen geven van schendingen of handelingen die mogelijk in strijd zijn met deze Principes.

We werken samen met gerechtelijke of buitengerechtelijke klachtenmechanismen om andere oplossingen te voorzien dan degene die we aanbieden. Verder belemmeren we niet de toegang tot gerechtelijke of buitengerechtelijke mechanismen die beschikbaar zijn voor mensen die beschuldigingen uiten over mogelijke gevolgen voor de mensenrechten.

We vragen individuen of gemeenschappen die getroffen worden door onze bedrijfsactiviteiten niet om afstand te doen van hun wettelijke rechten om claims in te dienen via andere gerechtelijke of buitengerechtelijke klachtenmechanismen, als voorwaarde om genoegdoening te krijgen via onze klachtenmechanismen. We zullen vertrouwelijkheidsbepalingen (bijv. geheimhoudingsovereenkomsten) vereisen met betrekking tot mensenrechtenkwesties.

We tolereren geen vergeldingsacties tegen personen die te goeder trouw hun bezorgdheid uiten of meewerken aan ons onderzoek. Deze rapporten of kennisgevingen vergroten de transparantie van de bedrijfsactiviteiten van de Asahi Group en versterken het wederzijdse vertrouwen met onze belanghebbenden.

Bewustmaking en training

We willen deze Principes binnen de hele Asahi Group implementeren en naleven. Daarom zullen we proberen om deze Principes te vertalen in de relevante talen voor de landen en regio's waarin we actief zijn en zullen we training en voorlichting geven aan alle leidinggevenden en werknemers.

Opvolging en rapportage

We volgen de implementatie van deze Principes voortdurend op en brengen waar nodig verbeteringen aan. We maken regelmatig onze vooruitgang bij het implementeren van deze Principes bekend via onze website, ons Geïntegreerd verslag en andere relevante communicatiekanalen.

Deze Principes werden goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Asahi Group Holdings, Ltd. op 8 december 2023.

8 december 2023

Atsushi Katsuki
Hoofd en CEO, Representative Director
Asahi Group Holdings, Ltd.