

## **Az Asahi cégcsoport emberi jogokra vonatkozó alapelvei**

A globális Asahi cégcsoport tagvállalatait összeköti a termékeik és szolgáltatásaik iránt érzett büszkeség, valamint a munkatársaik szenvedélye, hogy megvalósítsák a vállalatcsoport küldetését, ami szerint „nagyszerű ízű termékeinkkel örömtelibbé tesszük az életet”. Bár gyökereink Japánban vannak, világszerte gazdag és sokszínű hagyományokkal rendelkezünk, üzleti tevékenységünket úgy fejlesztjük, hogy különös hangsúlyt fektetünk a bolygónkkal és közösségeinkkel való fenntartható kapcsolatra.

Az Asahi cégcsoport emberi jogokra vonatkozó alapelvei (a továbbiakban: Alapelvek) minden üzleti tevékenységünk alapját képezik. Ezek az elvek az Asahi cégcsoport filozófiáján, az Asahi cégcsoport magatartási kódexén és az Asahi cégcsoport fenntarthatósági elvein alapulnak, és az Asahi cégcsoporton belül minden más, emberi jogokkal kapcsolatos politikát szabályoznak.

Ezen Alapelvek az Asahi cégcsoport minden egyes vállalatának valamennyi tisztviselőjére és alkalmazottjára vonatkoznak<sup>1</sup>. Minden üzleti partnerünket, beleértve beszállítóinkat is, arra ösztönözzük, hogy ismerjék és tartsák be ezen Alapelveket, hogy üzleti tevékenységünk során együtt dolgozhassunk az emberi jogok iránti elkötelezettségünk teljesítésén.

Az Asahi Group Holdings, Ltd. igazgatótanácsa felelős annak biztosításáért, hogy az Asahi cégcsoport valamennyi vállalata betartsa az emberi jogokra vonatkozó kötelezettségvállalásainkat, és felügyeli azok végrehajtását és teljesülését.

### **Az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettség**

Tudjuk, hogy üzleti tevékenységeinknek potenciális és tényleges környezetre és emberi jogokra gyakorolt hatásai lehetnek, a kutatástól és fejlesztéstől kezdve a beszerzésen át a termékeinkig és szolgáltatásainkig. Azt is felismerjük, hogy a biológiai sokféleség csökkenése, amely olyan tényezőkből ered, mint az éghajlatváltozás, valamint a levegő-, a talaj- és a vízszennyezése, közvetlen vagy közvetett módon negatív hatással van valamennyi emberi jog tényleges gyakorlására.

Elköteleztük magunkat a nemzetközileg elismert és a Nemzetközi Emberi Jogi Kódexben<sup>2</sup> foglalt

---

<sup>1</sup> "az Asahi cégcsoport egyes vállalatainak valamennyi tisztviselője és alkalmazottja": az Asahi cégcsoport vállalatainak igazgatótanácsai, audit- és felügyelőbizottsági tagjai, ügyvezetői és egyéb olyan személyek, akik az Asahi cégcsoport bármely vállalatával kötött munkaszerződés alapján látják el feladataikat, az Asahi cégcsoport vállalataihoz kirendelt egyéb alkalmazottak és a határozott munkaszerződéssel rendelkező alkalmazottak.

<sup>2</sup> A Nemzetközi Emberi Jogi Kódex három nemzetközileg elismert emberi jogi dokumentumra utal: az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatára és a hozzá tartozó két nemzetközi szerződésre, nevezetesen a Polgári és politikai jogok nemzetközi egyezségokmányára, valamint a Gazdasági, szociális és kulturális jogok nemzetközi egyezségokmányára. Ezeket a dokumentumokat minden ember és minden nemzet számára nemzetközileg elfogadott közös normáknak tekintik, amelyek meghatározzák az egyetemesen megvédendő alapvető emberi jogokat.

emberi jogok, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek (ILO) az Alapvető munkaügyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában<sup>3</sup> foglalt, az alapvető jogokra vonatkozó elvek tiszteletben tartása mellett.

Célunk továbbá, hogy üzleti tevékenységeink révén az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvekkel<sup>4</sup> összhangban foglalkozzunk olyan társadalmi kérdésekkel, mint az éghajlatváltozás, a biológiai sokféleség, a diszkrimináció, a szegénység és egyéb kérdések. Tiszteletben tartjuk a tiszta, egészséges és fenntartható környezethez való hozzáférés jogát. Az Asahi Group Holdings, Ltd. aláírta az ENSZ Globális Megállapodását, amelynek tíz alapelve mellett elköteleztük magunkat.

Minden olyan országban és régióban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, betartjuk az üzleti tevékenységünkre vonatkozó törvényeket és előírásokat. Abban az esetben, ha a nemzetközi emberi jogokat nem védik megfelelően az egyes országok és régiók törvényei és szabályai vagy a végrehajtás, a lehetőségekhez mérten megkeressük a módját a nemzetközileg elismert emberi jogi alapelvek tiszteletben tartására. Továbbá nem tűrjük az emberi jogok védelmezői elleni fenyegetéseket, megfélemlítést, fizikai vagy jogi támadásokat.

**Elkötelezettség az emberi jogok átvilágítása mellett** Átvilágítási folyamatot alkalmazunk az üzleti tevékenységünkkel kapcsolatos esetleges káros emberi jogi hatások azonosítása, megelőzése és mérséklése érdekében, hogy teljesítsük az Üzleti és emberi jogi ENSZ-irányelvek iránti elkötelezettségünket.

Célunk az emberi jogok megsértésének megelőzése, akár közvetlenül a mi tevékenységeink által, akár közvetve, más együttműködő felek, köztük beszállítóink és más üzleti partnereink tevékenységei révén. Ha megállapítjuk, hogy ilyen jogsértést okoztunk vagy ahhoz hozzájárultunk, üzleti partnereinkkel együttműködve meg hozzuk a megfelelő korrekciós intézkedéseket.

Kritikus fontosságú számunkra, hogy megértsük az érintett érdekelt felek nézőpontját, hogy megfelelő válaszleptéseket dolgozhassunk ki a káros hatások kezelésére és a hasonló jogsértések jövőbeni megismétlődésének megelőzésére. Az üzleti tevékenységünkkel kapcsolatos emberi jogi kérdéseket időben megosztjuk az érintett érdekelt felekkel, beleértve az emberi jogok védelmezőit is, interaktív és őszinte együttműködést folytatunk, és az érintett érdekelt felek álláspontját tükrözzük

---

<sup>3</sup> Az ILO Alapvető munkaügyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozata az alapvető jogokra vonatkozó elveket határozza meg, mint minimálisan védendő munkaügyi normákat: az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyalásokhoz való jogot, a kényszermunka és a kötelező munka minden formájának megszüntetését, a gyermekmunka tényleges eltörlését, a foglalkoztatás és a foglalkozás tekintetében a hátrányos megkülönböztetés megszüntetését, valamint a biztonságos és egészséges munkakörnyezetet.

<sup>4</sup> Az ENSZ Emberi Jogi Tanácsa által 2011-ben jóváhagyott, az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek az emberi jogokkal kapcsolatos, üzleti kontextusban történő fellépés mérvadó globális szabványát jelentik, amely tisztázza, hogy mit várnak el a kormányok és a vállalatok az üzleti tevékenységből eredő, emberi jogokra gyakorolt kedvezőtlen hatások kezelése érdekében.

kezdeményezéseinkben.

### **Üzleti tevékenységünk szempontjából releváns emberi jogi kérdések**

Az emberi jogok átvilágítása során felismertük, hogy az üzleti tevékenységünkhöz kapcsolódó kiemelkedő emberi jogi kérdések a következők:

- Hátrányos megkülönböztetés: elköteleztük magunkat a sokszínűség, méltányosság és befogadás (DE&I) ösztönzése és az egyének emberi jogainak tiszteletben tartása mellett. Nem alkalmazunk hátrányos megkülönböztetést, és nem követünk el olyan cselekményt, amely sérti bármely egyén méltóságát nemzetiség, faj, etnikai hovatartozás, vallás, ideológia, nem, kor, fogyatékoság, nemi identitás, szexuális irányultság, politikai vagy egyéb vélemény, foglalkoztatási státusz vagy bármely más, a nemzeti/regionális törvények és rendeletek által meghatározott védett tulajdonság alapján.
- Zaklatás: kötelezzük magunkat arra, hogy tartózkodunk minden olyan magatartástól, szóhasználatától vagy a zaklatás bármely formájától, amely másoknak akár szellemi, akár fizikai sérülést okozhat.
- Kényszermunka és gyermekmunka: nem veszünk részt kényszermunkában, gyermekmunkában vagy a modern rabszolgaság bármely formájában, beleértve az emberkereskedelmet is. Elismerjük, hogy a gyermekek, a nők és a bevándorló munkavállalók a társadalom legkiszolgáltatottabb és legelszigeteltebb tagjai közé tartoznak. Az ENSZ Globális Megállapodás alapelvei és más nemzetközi emberi jogi források iránti elkötelezettségünkkel összhangban vállaljuk, hogy tiszteletben tartjuk a „Gyermekjogok az üzleti alapelvekben kiadványt”, valamint a „Nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés minden formájának kiküszöböléséről szóló egyezményt” és a „Migráns munkavállaló és családtagjaik jogainak védelméről szóló nemzetközi egyezményt”.
- Az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyalásokhoz való jog: tiszteletben tartjuk az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyalásokhoz való jogot. Amennyiben az egyesülési szabadsághoz és a kollektív tárgyalásokhoz való jogot korlátozzák azon országok és régiók nemzeti/regionális törvényei és rendelkezései, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, vagy nem felel meg a nemzetközi emberi jogi normáknak, megkeressük a módját, hogy tiszteletben tartsuk ezeket a jogokat azáltal, hogy alternatív eszközöket hozunk létre a munkavállalókkal folytatott párbeszédhez.
- Munkahelyi egészségvédelem és biztonság: naprakészek maradunk a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó törvényeket és előírásokat, valamint végrehajtásukat illetően, és mindig azon dolgozunk, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet tartsunk fenn.

- Munkaidő és bérek: betartjuk a munkaidőre vonatkozó nemzetközi szabványokat, valamint a munkaidővel kapcsolatos valamennyi alkalmazandó törvényt és rendeletet azokban az országokban és régiókban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, és azon dolgozunk, hogy megfékezzük alkalmazottaink túlterheltségét. A bérekkel kapcsolatos valamennyi alkalmazandó törvényt és szabályozást is betartjuk azokban az országokban és régiókban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. Az egyes országok törvényeinek és rendeleteinek megfelelően olyan tisztességes béreket fogunk elérni, amelyek biztosítják a megélhetést, és nem csak a minimálbéreknek felelnek meg.
- Az ellátási láncon belüli hatások: dolgozni fogunk azon, hogy megértsük ellátási láncunkat, beleértve üzleti partnereinket és alvállalkozóikat. Megerősítjük és értékeljük, hogy beszállítóink megfelelnek-e ezen Alapelvekkel összhangban lévő szabványoknak, illetve a vonatkozó jogszabályok és előírások által előírtaknak. Különböző érdekelt felekkel is együttműködünk az emberi jogok tiszteletben tartásának előmozdítása érdekében a teljes ellátási láncunkban.
- Közösségen belüli hatások: elismerjük, hogy üzleti tevékenységünk hatással lehet a közösségen belüli emberi jogokra, például a földhöz való jogokra, a vízhez való hozzáférésre, az egészségre és az őslakosok jogaira. Tiszteletben tartjuk az ENSZ őslakos népek jogairól szóló nyilatkozatát, és amikor földet szerzünk (beleértve a vásárlást, bérbeadást vagy használatot), azt tisztességes és törvényes tárgyalások útján, az IFC teljesítményszabványainak releváns részeivel összhangban és a szabad, előzetes és tájékoztatáson alapuló beleegyezés (FPIC) elvével összhangban tesszük. Elköteleztünk az emberi jogi felelősségünk betartása iránt azokban a közösségekben, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, és célunk, hogy hozzájáruljunk a fenntartható társadalomhoz.

### **Panaszkezelési mechanizmusok**

Azokat az alkalmazottakat, akik az üzleti tevékenységünk helyszínénél szolgáló országok és régiók vonatkozó törvényeinek és rendeleteinek vagy belső irányelveinknek lehetséges megsértését észlelik vagy gyanítják, arra ösztönözzük, hogy jelelnek aggályukat felettesüknek és/vagy a belső forródrót/jelentő rendszerünkön keresztül. Vannak olyan vizsgálati rendszereink is, amelyeken keresztül az Asahi cégcsoport külső érdekelt felei bejelentést tudnak tenni az ezen Alapelvek megsértéséről vagy olyan cselekményekről, amelyek sérthetik ezen Alapelveket.

Az általunk kínáltaktól eltérő jogorvoslati lehetőségek biztosítása érdekében együttműködünk bírósági vagy nem bírósági panaszkezelési mechanizmusokkal, és nem akadályozzuk az olyan személyek számára elérhető bírósági vagy nem bírósági mechanizmusokhoz való hozzáférést, akik az emberi jogokra gyakorolt lehetséges hatásokról tesznek bejelentést.

Nem fogjuk arra kérni az üzleti tevékenységünk által érintett személyeket vagy közösségeket, hogy a mi panaszmechanizmusainkon keresztül történő jogorvoslati lehetőségek igénybevételének feltételeként mondjanak le azon jogaikról, hogy más bírósági vagy nem bírósági panaszkezelési mechanizmusokon keresztül nyújtsák be keresetüket, és nem fogunk titoktartási rendelkezéseket (pl. titoktartási megállapodásokat) előírni az emberi jogokra vonatkozó aggályok tekintetében.

Nem tűrjük a megtorlást azokkal szemben, akik jóhiszeműen fejezik ki aggályaikat, vagy együttműködnek a vizsgálatunkban. Ezek a jelentések vagy értesítések növelik az Asahi cégcsoport üzleti tevékenységének átláthatóságát, és erősítik a kölcsönös bizalmat az érdekelt felekkel.

### **Tudatosságnövelés és képzés**

Annak érdekében, hogy ezen Alapelveket az Asahi cégcsoport teljes egészében végrehajtsuk és betartsuk, arra törekszünk, hogy az Alapelveket lefordítsuk az üzleti tevékenységünk helyszínétől szolgáló országok és régiók releváns nyelveire, és képzést és oktatást biztosítunk minden tisztviselő és alkalmazott számára.

### **Monitoring és jelentéstétel**

Folyamatosan nyomon követjük ezen Alapelvek végrehajtását, és szükség esetén javításokat hajtunk végre. Rendszeresen közzétesszük az Alapelvek megvalósítása terén elért előrehaladásunkat a weboldalunkon, az Integrált jelentésünkben és más releváns kommunikációs csatornákon keresztül.

Ezen Alapelveket az Asahi Group Holdings, Ltd. igazgatótanácsa 2023. december 8-án hagyta jóvá.

2023. december 8.

Atsushi Katsuki

Elnök-vezérigazgató, képviselő igazgató

Asahi Group Holdings, Ltd.