

I principi sui diritti umani di Asahi Group

Asahi Group è un gruppo internazionale unito dall'orgoglio per i propri prodotti e servizi e dalla passione dei dipendenti di tutto il mondo per la realizzazione della sua missione: "mantenere la promessa di un gusto eccellente e portare più divertimento nella vita delle persone." Sebbene le nostre radici affondino in Giappone, vantiamo anche una tradizione globale ricca e variegata, e ci impegniamo per far crescere la nostra azienda concentrandoci in particolare nella creazione di un legame sostenibile con le comunità e il nostro pianeta.

I principi sui diritti umani di Asahi Group (di seguito denominati "tali Principi") sono un elemento cardine alla base di tutte le nostre operazioni aziendali. Tali Principi si fondano sulla Filosofia di Asahi Group, il Codice di Condotta di Asahi Group e i Principi di Sostenibilità di Asahi Group, oltre a governare ogni altra politica in materia di diritti umani all'interno di Asahi Group.

Tali Principi si applicano a tutti i funzionari e dipendenti di ciascuna azienda di Asahi Group¹. Inoltre, incoraggiamo tutti i nostri partner e fornitori a prendere conoscenza e aderire a tali Principi, in maniera da collaborare insieme con l'obiettivo di soddisfare il nostro impegno per i diritti umani in tutte le operazioni aziendali.

Il Consiglio di Amministrazione di Asahi Group Holdings, Ltd. è responsabile di garantire che tutte le aziende di Asahi Group aderiscano agli impegni in materia di diritti umani e di supervisionare la loro applicazione nel rispetto di tali impegni.

Impegno per il rispetto dei diritti umani

Siamo consapevoli che le nostre attività aziendali, dalla ricerca allo sviluppo, dall'approvvigionamento fino ai nostri prodotti e servizi, possono comportare impatti potenziali ed effettivi di natura ambientale e nella sfera dei diritti umani. Siamo altresì consapevoli che la perdita di biodiversità derivante da fattori quali il cambiamento climatico e l'inquinamento di aria, acqua e terreni ha un impatto negativo, diretto o indiretto, sul concreto godimento di tutti i diritti umani.

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani internazionalmente riconosciuti e sanciti dal Codice Internazionale dei Diritti Umani² e quei principi riguardanti i diritti fondamentali sanciti nella

¹ Con la dicitura "Tutti i funzionari e dipendenti di ciascuna azienda di Asahi Group" si intendono il consiglio di amministrazione aziendale, i membri degli organismi di vigilanza, i dirigenti esecutivi di Asahi Group e tutti coloro che svolgono i loro compiti sulla base di contratti di impiego con una qualsivoglia delle aziende di Asahi Group, altri dipendenti distaccati presso le aziende di Asahi Group ed altri impiegati con contratti temporanei.

² Il Codice Internazionale dei Diritti Umani si riferisce a tre documenti sui diritti umani riconosciuti a livello internazionale: la Dichiarazione universale dei diritti umani e i suoi due trattati internazionali corrispondenti, vale a dire il Patto internazionale sui diritti civili e politici, e il Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali. Tali documenti sono considerati standard comuni internazionalmente riconosciuti per tutte le persone e tutti i paesi, e sanciscono i diritti fondamentali dell'uomo da tutelare

Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro³.

Ci porremo inoltre l'obiettivo di affrontare, tramite le nostre attività aziendali, tematiche sociali quali cambiamento climatico, biodiversità, discriminazione, povertà e altre, in conformità ai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani⁴. Rispettiamo il diritto ad avere accesso a un ambiente pulito, sano e sostenibile. Asahi Group Holdings, Ltd. aderisce al Global Compact delle Nazioni Unite, pertanto ci impegniamo a rispettarne i relativi dieci principi.

Seguiremo tutte le leggi e le normative applicabili in tutti i paesi e le regioni in cui operiamo. Qualora i diritti umani internazionali non siano adeguatamente tutelati da leggi e normative, o dalla materiale applicazione di ciascun paese e regione, cercheremo di trovare dei metodi per onorare, nella misura del possibile, i principi internazionalmente riconosciuti sui diritti umani. In aggiunta, non tollereremo minacce, intimidazioni o attacchi fisici o legali apportati ai danni di coloro che difendono i diritti umani.

Impegno per la Due Diligence sui Diritti Umani

Ci impegneremo a espletare il nostro dovere di diligenza per individuare, prevenire e mitigare gli impatti negativi sui diritti umani che possano essere legati alle nostre operazioni aziendali, al fine di rispettare il nostro impegno in materia di Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani.

Intendiamo prevenire qualsiasi violazione dei diritti umani, che sia direttamente provocata dalle nostre operazioni, o indirettamente attraverso le azioni di altri soggetti con cui collaboriamo, inclusi fornitori e partner aziendali. Qualora dovessimo riscontrare di aver causato o contribuito a causare tale violazione, adoteremo le necessarie azioni correttive, in cooperazione con i nostri partner aziendali.

È imperativo per noi comprendere la prospettiva degli stakeholder coinvolti, allo scopo di mettere in atto misure adeguate ad affrontare qualsivoglia impatto negativo e per impedire che in futuro possano verificarsi nuovamente simili violazioni. Condivideremo prontamente le questioni in materia di diritti umani legate alle nostre operazioni aziendali con gli stakeholder interessati, inclusi coloro che difendono i diritti umani, porteremo avanti un attivo e sincero coinvolgimento, e rifletteremo nelle nostre iniziative i punti di vista degli stakeholder interessati.

universalmente.

³ La Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro sancisce i principi in materia di diritti fondamentali quali standard minimi lavorativi da tutelare: libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, eliminazione di qualsivoglia forma di lavoro forzato o obbligato, effettiva abolizione del lavoro minorile, eliminazione della discriminazione relativa a impiego e occupazione, e ambiente di lavoro sano e sicuro.

⁴ I Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, approvati nel 2011 dal Consiglio per i Diritti Umani delle Nazioni Unite, costituiscono uno standard autorevole globale per le azioni in materia di diritti umani in ambito aziendale e chiariscono le misure che governi e aziende dovrebbero adottare per affrontare gli impatti negativi sui diritti dell'uomo derivanti dalle attività aziendali.

Tematiche in materia di Diritti Umani legate alle nostre attività

Mediante la due diligence sui diritti umani, siamo consapevoli che le tematiche salienti in materia di diritti umani legate alle nostre attività sono le seguenti

- **Discriminazione:** Ci impegniamo a incoraggiare diversità, equità e inclusione (DE&I), e a rispettare i diritti umani degli individui. Non opereremo discriminazioni né commetteremo alcuna azione che possa danneggiare la dignità di qualsiasi individuo sulla base di nazionalità, razza, etnia, religione, ideologia, genere, età, disabilità, identità di genere, orientamento sessuale, opinione politica o di altra natura, stato di occupazione o qualsivoglia altra caratteristica protetta, come definita dalle leggi e dalle normative nazionali e regionali.
- **Molestie:** Ci impegniamo a evitare qualsiasi azione, uso di parole o adozione di qualsivoglia forma di molestia che potrebbe ledere la salute fisica o mentale altrui.
- **Lavoro forzato e lavoro minorile:** Non ricorremo a lavoro forzato, lavoro minorile o qualsiasi altra forma di schiavitù moderna, incluso il traffico di esseri umani. Siamo consapevoli che donne, bambini e migranti sono tra i più vulnerabili e marginalizzati nella società. In conformità con il nostro impegno nei confronti dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite e altre fonti di diritto in materia di diritti umani internazionali, garantiamo di rispettare i “Diritti dei bambini e i principi d’impresa”, oltre alla “Convenzione per l’eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle donne” e la “Convenzione internazionale sulla protezione dei diritti di tutti i lavoratori migranti e dei membri delle loro famiglie”.
- **Libertà di associazione e Diritto alla contrattazione collettiva:** Rispetteremo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. Laddove il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva sia limitato da leggi e regolamenti nazionali/ regionali dei paesi e delle regioni in cui operiamo, o non sia in linea agli standard internazionali in materia di diritti umani, cercheremo di trovare dei metodi per onorare tali diritti definendo modalità alternative di dialogo con i dipendenti.
- **Salute e sicurezza sul posto di lavoro:** Ci terremo aggiornati relativamente alle leggi e normative afferenti alla salute e sicurezza nel nostro ambiente di lavoro, e lo stato di attuazione delle stesse, e opereremo sempre con l’obiettivo di preservare un ambiente di lavoro sano e sicuro.
- **Orari di lavoro e retribuzioni:** Rispetteremo gli standard internazionali in materia di orari di lavoro, così come tutte le leggi e normative applicabili in materia di orari di lavoro nei paesi e nelle regioni in cui conduciamo affari, e opereremo al fine di limitare l’eccesso di lavoro da parte dei nostri dipendenti. Seguiremo altresì tutte le leggi e le normative applicabili in materia di retribuzione in

tutti i paesi e le regioni in cui conduciamo i nostri affari. Raggiungeremo retribuzioni eque in grado di assicurare i salari di sussistenza, e non soltanto garantendo i salari minimi, in conformità con le leggi e le normative di ciascun paese.

- Impatti all'interno della catena della fornitura: Lavoreremo al fine di comprendere sempre meglio la nostra catena della fornitura, inclusi i nostri partner aziendali e i loro subfornitori. Confermeremo e valuteremo il rispetto da parte dei nostri fornitori degli standard collegati con tali Principi e con quanto stabilito dalle leggi e dalle normative applicabili. Ci impegneremo altresì con diversi stakeholder al fine di promuovere il rispetto dei diritti umani in tutta la nostra catena della fornitura.
- Impatti all'interno della comunità: Siamo consapevoli che le nostre operazioni aziendali possono avere impatti sui diritti umani all'interno della comunità, quali diritti sulla terra, accesso alle risorse idriche, salute e diritti delle popolazioni indigene. Rispettiamo la Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti dei Popoli Indigeni e, nelle operazioni di acquisizione di terre (inclusi acquisto, locazione o utilizzo), opereremo tramite negoziazioni eque e rispettose delle leggi, in linea con le relative sezioni dei Performance Standard dell'International Finance Corporation e in conformità con il principio di consenso libero, preventivo e informato. Ci impegniamo a tenere fede alla nostra responsabilità in materia di diritti umani nelle comunità in cui conduciamo i nostri affari, con l'obiettivo di contribuire a una società sostenibile.

Meccanismi di reclamo

I dipendenti che dovessero rilevare o sospettare una possibile violazione delle leggi e delle normative applicabili dei paesi e delle regioni in cui operiamo o delle nostre politiche interne sono incoraggiati a denunciare tali rilievi o preoccupazioni ai loro superiori e/o mediante i nostri sistemi interni di linea diretta/whistleblowing. Disponiamo inoltre di sistemi di indagine attraverso i quali gli stakeholder esterni di Asahi Group interessati possono denunciare violazioni o azioni potenzialmente in violazione di tali Principi.

Attiveremo meccanismi di reclamo giudiziari o non giudiziari per fornire rimedi ulteriori da quelli che offriamo direttamente, e non impediremo l'accesso ai meccanismi giudiziari o non giudiziari a disposizione di coloro che rivolgono accuse di potenziali impatti sui diritti umani.

Non chiederemo a nessun individuo o comunità coinvolti nelle nostre operazioni commerciali di rinunciare ai propri diritti legali di presentare reclami attraverso altri meccanismi di reclamo giudiziari o non giudiziari, come condizione per ricevere rimedi attraverso i nostri meccanismi di reclamo, e richiederemo disposizioni in materia di riservatezza (ad es. accordi di non divulgazione) relativamente alle questioni sui diritti umani.

Non tollereremo nessun atto di ritorsione contro coloro che esprimono preoccupazioni in buona fede o cooperano con la nostra indagine. Tali denunce o segnalazioni migliorano la trasparenza delle operazioni aziendali di Asahi Group e rafforzano la fiducia reciproca con i nostri stakeholder.

Sensibilizzazione e formazione

Al fine di implementare e rispettare tali Principi all'interno di Asahi Group, ci adopereremo per tradurre tali Principi nelle rispettive lingue dei paesi e delle regioni in cui operiamo, ed offrire formazione e divulgazione a tutti i dirigenti e dipendenti.

Monitoraggio e rendicontazione

Continueremo a monitorare l'adozione di tali Principi e apportare miglioramenti laddove necessario. Condivideremo regolarmente i progressi fatti per implementare tali Principi nel nostro sito web, nel nostro Report integrato e in altri canali di comunicazione pertinenti.

Tali Principi sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione di Asahi Group Holdings, Ltd. in data 08/12/2023.

08/12/2023

Atsushi Katsuki
Presidente e CEO, Amministratore delegato
Asahi Group Holdings, Ltd.