

Zasady Grupy Asahi w zakresie praw człowieka

Grupa Asahi to globalna grupa kapitałowa, którą jednoczy dumą z oferowanych produktów i usług oraz pasją pracowników na całym świecie w dążeniu do realizacji wspólnej misji, jaką jest „dotrzymywanie obietnicy doskonałego smaku i czynienie życia przyjemniejszym”. Nasze korzenie są w Japonii, ale mamy również bogatą i różnorodną tradycję o globalnym zasięgu, a naszym celem jest rozwój działalności ze szczególnym naciskiem na zrównoważone relacje z lokalnymi społecznościami i ochronę środowiska naturalnego..

Zasady Grupy Asahi w zakresie praw człowieka (zwane dalej „niniejszymi Zasadami”) stanowią podstawę naszych wszystkich działań biznesowych. Bazują one na Filozofii Grupy Asahi, Kodeksie Postępowania Grupy Asahi oraz Zasadach Grupy Asahi w zakresie zrównoważonego rozwoju i regulują wszystkie inne polityki związane z ochroną praw człowieka obowiązujące w Grupie Asahi.

Niniejsze Zasady obowiązują wszystkich członków kierownictwa i pracowników każdej spółki należącej do Grupy Asahi¹. Zachęcamy również naszych wszystkich partnerów biznesowych, w tym dostawców, do zapoznania się z niniejszymi Zasadami i przestrzegania ich, abyśmy mogli wspólnie realizować nasze zobowiązanie do ochrony praw człowieka w ramach naszej działalności biznesowej.

Do obowiązków Zarządu Asahi Group Holdings, Ltd. należy dbanie o to, aby wszystkie spółki Grupy Asahi przestrzegały naszych zobowiązań dotyczących praw człowieka, a także nadzorowanie ich działań mających na celu wypełnienie tych zobowiązań.

Zobowiązanie do poszanowania praw człowieka

Zdajemy sobie sprawę z faktu, że nasza działalność biznesowa może mieć potencjalny i rzeczywisty wpływ na środowisko naturalne i prawa człowieka, począwszy od etapu badań i rozwoju, poprzez zakupy, aż po nasze produkty i usługi. Rozumiemy również, że utrata różnorodności biologicznej spowodowana takimi czynnikami, jak zmiana klimatu czy zanieczyszczenie powietrza, gleby i wody, ma bezpośredni lub pośredni negatywny wpływ na faktyczne korzystanie ze wszystkich praw człowieka.

Zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka uznawanych na arenie międzynarodowej i

¹ Pojęcie „wszyscy członkowie kierownictwa i pracownicy każdej spółki należącej do Grupy Asahi” oznacza zarządy spółek Grupy Asahi, członków audytu i rad nadzorczych, dyrektorów wykonawczych oraz inne osoby wykonujące swoje obowiązki na podstawie umowy o pracę z którąkolwiek spółką należąca do Grupy Asahi, innych pracowników oddelegowanych do spółek Grupy Asahi, a także pracowników tymczasowych.

określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka² oraz zasad związanych z podstawowymi prawami, które są zawarte w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy³.

Ponadto będziemy dążyć do rozwiązywania problemów społecznych, takich jak zmiany klimatyczne, wpływ na różnorodność biologiczną, dyskryminacja, ubóstwo i inne, w ramach naszej działalności biznesowej, zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka⁴. Szanujemy prawo do dostępu do czystego, zdrowego i zrównoważonego środowiska naturalnego. Asahi Group Holdings, Ltd. jest sygnatariuszem inicjatywy United Nations Global Compact, w związku z czym zobowiązujemy się przestrzegać dziesięciu zawartych w niej zasad.

Zobowiązujemy się przestrzegać przepisów i regulacji mających zastosowanie do naszej działalności we wszystkich państwach i regionach, w których prowadzimy działalność. W przypadku braku odpowiedniej ochrony międzynarodowych praw człowieka przez przepisy ustawowe i wykonawcze czy organy wykonawcze w każdym państwie i regionie, będziemy szukać odpowiednich rozwiązań, aby w realistycznym do wykonania zakresie chronić prawa człowieka powszechnie uznawane na arenie międzynarodowej. Ponadto nie będziemy tolerować żadnych gróźb, przypadków zastraszania ani ataków fizycznych czy prawnych wobec obrońców praw człowieka.

Zobowiązanie do dochowania należytej staranności w zakresie praw człowieka

Z należyłą starannością określimy niekorzystny wpływ na prawa człowieka, który może mieć związek z naszą działalnością biznesową, próbując mu zapobiec lub go złagodzić, w celu wypełnienia naszego zobowiązania wynikającego z Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Naszym celem jest zapobieganie wszelkim naruszeniom praw człowieka, zarówno spowodowanym bezpośrednio przez naszą działalność biznesową, jak i pośrednio poprzez działania innych współpracujących z nami podmiotów, w tym naszych dostawców i innych partnerów biznesowych. W przypadku stwierdzenia, że spowodowaliśmy lub przyczyniliśmy się do takowego naruszenia, podejmiemy odpowiednie działania korygujące we współpracy z naszymi partnerami biznesowymi.

²Pojęcie Międzynarodowa Karta Praw Człowieka odnosi się do trzech uznawanych na arenie międzynarodowej dokumentów dotyczących praw człowieka: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz odpowiadających jej dwóch traktatów międzynarodowych, a mianowicie Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych. Powyższe są uznawane za uzgodnione na szczeblu międzynarodowym wspólne standardy obowiązujące wszystkich ludzi i wszystkie narody, wytyczając podstawowe prawa człowieka, które muszą być powszechnie chronione.

³ Deklaracja MOP dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy określa zasady w zakresie praw podstawowych stanowiące minimalne standardy pracy, które należy zachować: swoboda zrzeszania się oraz efektywnego uznania prawa rokowań zbiorowych, likwidacja wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej, skuteczna likwidacja pracy dzieci oraz likwidacja dyskryminacji w zatrudnieniu i w zakresie wykonywania zawodu, a ponadto zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

⁴ Wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące biznesu i praw człowieka, które zostały zatwierdzone przez Radę Praw Człowieka ONZ w 2011 r., stanowią autorytatywny światowy standard w zakresie działań związanych z prawami człowieka w kontekście biznesowym. Wyjaśniają one, czego oczekują rządy państwowe i firmy w zakresie przeciwdziałania niekorzystnemu wpływowi działalności gospodarczej na prawa człowieka.

Szczególnie ważne jest dla nas zrozumienie sytuacji z perspektywy dotkniętych interesariuszy, aby ustalić odpowiednie środki dla zaradzenia wszelkim negatywnym skutkom i niedopuszczenia do ponownego wystąpienia podobnych naruszeń w przyszłości. Będziemy bezzwłocznie rozpatrywać problematyczne kwestie z zakresu praw człowieka związane z naszą działalnością biznesową z odpowiednimi interesariuszami, w tym obrońcami praw człowieka, prowadzić interaktywny i szczerzy dialog, a także dbać o to, aby nasze inicjatywy uwzględniały punkt widzenia interesariuszy, których dotyczy problem.

Kwestie dotyczące praw człowieka istotne dla naszej działalności biznesowej

Dochowując należytej staranności w zakresie praw człowieka, uznajemy, że najważniejsze kwestie z zakresu praw człowieka związane z naszą działalnością biznesową to:

- **Dyskryminacja:** Zobowiązujemy się do wspierania różnorodności, równości i włączenia (DE&I) oraz do poszanowania praw człowieka przysługujących każdej osobie. Nie będziemy dyskryminować ani podejmować działań, które naruszają godność jakiegokolwiek osoby ze względu na jej narodowość, rasę, pochodzenie etniczne, religię, ideologię, płeć, wiek, niepełnosprawność, tożsamość płciową, orientację seksualną, poglądy polityczne lub inne, status zatrudnienia lub jakiegokolwiek inne chronione cechy określone w krajowych/regionalnych przepisach ustawowych i wykonawczych.
- **Molestowanie:** Zobowiązujemy się do powstrzymywania od wszelkich zachowań, używania niestosownych słów lub dopuszczania się do jakiegokolwiek innych form molestowania, które mogłyby powodować krzywdę psychiczną lub fizyczną innych osób.
- **Praca przymusowa i praca dzieci:** Nie wykorzystujemy pracy przymusowej, pracy dzieci ani żadnych form współczesnego niewolnictwa, w tym handlu ludźmi. Zdajemy sobie sprawę z faktu, że dzieci, kobiety i pracownicy-imigranci należą do grup najbardziej bezbronnych i często marginalizowanych w społeczeństwie. Zgodnie z naszym zobowiązaniem do przestrzegania wytycznych inicjatywy UN Global Compact i innych źródeł międzynarodowych praw z zakresu praw człowieka, zobowiązujemy się szanować „Zasady Dotyczące Praw Dziecka i Prowadzenia Działalności Gospodarczej”, a także postanowienia „Konwencji w Sprawie Likwidacji Wszelkich Form Dyskryminacji Kobiet” oraz „Międzynarodowej Konwencji o Ochronie Praw Wszystkich Pracowników-Migrantów i Członków ich Rodzin”.
- **Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych:** Zobowiązujemy się do poszanowania wolności zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych. W przypadkach, w których prawo do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych jest ograniczone na mocy krajowych/regionalnych przepisów ustawowych i wykonawczych obowiązujących w krajach i

regionach, w których prowadzimy działalność, lub nie jest sprzeczne z międzynarodowymi standardami praw człowieka, będziemy szukać sposobów na przestrzeganie tych praw poprzez stworzenie alternatywnych metod dialogu z pracownikami.

- **Bezpieczeństwo i higiena pracy:** Zobowiązujemy się na bieżąco informować o przepisach i regulacjach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w naszym miejscu pracy oraz o stanie ich wdrażania, a ponadto konsekwentnie pracować nad utrzymaniem bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.
- **Godziny pracy i wynagrodzenia:** Zobowiązujemy się przestrzegać międzynarodowych standardów w zakresie godzin pracy oraz wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących godzin pracy w państwach i regionach, w których prowadzimy działalność, a ponadto dążyć do ograniczenia nadmiernego obciążenia pracą naszych pracowników. Będziemy także przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji związanych z wynagrodzeniem pracowników w państwach i regionach, w których prowadzimy działalność biznesową. Naszym celem są sprawiedliwe wynagrodzenia, które zapewnią środki wystarczające do godnego życia, a nie tylko równe płacy minimalnej, zgodnie z przepisami ustawowymi i wykonawczymi każdego kraju.
- **Oddziaływanie w łańcuchu dostaw:** Zobowiązujemy się dążyć do lepszego zrozumienia naszego łańcucha dostaw, w tym naszych partnerów biznesowych i ich podwykonawców. Będziemy sprawdzać i oceniać zgodność działań naszych dostawców ze standardami tożsamymi z niniejszymi Zasadami oraz wymaganiami wynikającymi z przepisów ustawowych i wykonawczych. Ponadto będziemy współpracować z różnymi interesariuszami, aby promować poszanowanie praw człowieka w naszym całym łańcuchu dostaw.
- **Wpływ na lokalne społeczności:** Zdajemy sobie sprawę z faktu, że nasza działalność biznesowa może mieć wpływ na prawa człowieka w lokalnych społecznościach, jak np. na prawa do ziemi, dostęp do wody, zdrowie oraz prawa rdzennych mieszkańców danego regionu. Szanujemy Deklarację Organizacji Narodów Zjednoczonych o Prawach Ludności Rdzennej i w przypadku gdy nabywamy ziemię (w tym poprzez zakup, dzierżawę lub użytkowanie), czynimy to w drodze uczciwych i zgodnych z prawem negocjacji, w sposób zgodny z odpowiednimi sekcjami Standardów Wydajności IFC i zgodnie z zasadą dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC). Zobowiązujemy się do zachowania odpowiedzialności za poszanowanie praw człowieka w społecznościach, w których prowadzimy działalność biznesową, i dążenia do budowania zrównoważonego społeczeństwa.

Mechanizmy rozpatrywania skarg

Pracowników, którzy zaobserwowali lub podejrzewają możliwe naruszenie przepisów i regulacji obowiązujących w krajach i regionach, w których prowadzimy działalność biznesową, czy też naszych wewnętrznych polityk, zachęcamy do zgłaszania swoich wątpliwości swoim przełożonym i/lub za pośrednictwem naszej wewnętrznej infolinii / systemów zgłaszania nieprawidłowości. Wdrożyliśmy również systemy informacyjne, za pośrednictwem których zainteresowani zewnątrzni interesariusze Grupy Asahi mogą powiadamiać o naruszeniach lub działaniach, które mogą stanowić naruszenie niniejszych Zasad.

Aby zapewnić środki naprawcze inne niż te, które aktualnie oferujemy, będziemy korzystać z sądowych lub pozasądowych mechanizmów rozpatrywania skarg. Ponadto nie będziemy utrudniać dostępu do sądowych lub pozasądowych mechanizmów osobom zgłaszającym zarzuty dotyczące potencjalnego naruszenia praw człowieka.

Nie będziemy żądać od żadnych osób ani społeczności, na które wpływa nasza działalność biznesowa, aby zrzekły się swoich praw do wnoszenia roszczeń za pośrednictwem innych sądowych lub pozasądowych mechanizmów rozpatrywania skarg, jako warunku do uzyskania zadośćuczynienia w ramach naszych mechanizmów rozpatrywania skarg. Nie będziemy też wymagać stosowania przepisów dotyczących zachowania poufności (np. umowy o zakazie ujawniania informacji) w odniesieniu do kwestii związanych z prawami człowieka.

Nie będziemy tolerować żadnych działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze wyrażają swoje obawy lub pomagają w naszym dochodzeniu. Te zgłoszenia lub powiadomienia zwiększają przejrzystość działalności biznesowej Grupy Asahi i wzmacniają poczucie wzajemnego zaufania w relacjach z naszymi interesariuszami.

Podnoszenie świadomości i szkolenia

W celu wdrożenia i przestrzegania niniejszych Zasad w całej Grupie Asahi przetłumaczymy niniejsze Zasady na odpowiednie języki poszczególnych krajów i regionów, w których prowadzimy działalność biznesową, a ponadto zapewnimy szkolenia i środki edukacyjne wszystkim członkom kierownictwa i pracownikom.

Monitorowanie i raportowanie

Będziemy nieustannie monitorować wdrażanie niniejszych Zasad i w razie potrzeby wprowadzimy poprawki i ulepszenia. Będziemy regularnie informować o naszych postępach we wdrażaniu niniejszych Zasad za pośrednictwem naszej strony internetowej, raportu zintegrowanego i innych odpowiednich kanałów komunikacji.

Niniejsze Zasady zostały zatwierdzone przez Zarząd Asahi Group Holdings, Ltd. w dniu 8 grudnia 2023 r.

8 grudnia 2023 r.

Atsushi Katsuki

Prezes i Dyrektor Generalny, Asahi Group Holdings, Ltd.