

## **Principiile Asahi Group cu privire la drepturile omului**

Asahi Group este un grup corporativ global pe care-l unește mândria față de produsele și serviciile sale, precum și pasiunea de care dau dovadă angajații săi din întreaga lume pentru realizarea misiunii sale de „respectare a promisiunii de a oferi un gust excepțional și de a face viața mai distractivă”. Chiar dacă suntem originari din Japonia, avem o tradiție bogată și diversă la nivel global și depunem eforturi pentru a ne dezvolta activitatea cu o atenție deosebită acordată unei relații sustenabile cu planeta și comunitățile noastre.

Principiile Asahi Group cu privire la drepturile omului (în continuare denumite „aceste principii”) reprezintă un element de bază al tuturor operațiunilor noastre comerciale. Aceste principii se întemeiază pe filosofia Asahi Group, pe Codul de conduită al Asahi Group și pe Principiile de sustenabilitate ale Asahi Group; totodată, ele se aplică tuturor politicilor Asahi Group în legătură cu drepturile omului.

Aceste principii se aplică tuturor directorilor și angajaților fiecărei societăți din cadrul Asahi Group<sup>1</sup>. Totodată, ne încurajăm toți partenerii de afaceri, inclusiv furnizorii, să adopte și să respecte aceste principii, pentru a putea lucra împreună în vederea îndeplinirii angajamentului nostru față de drepturile omului în activitatea noastră comercială.

Consiliul de administrație al Asahi Group Holdings, Ltd. are sarcina de a se asigura că toate societățile din cadrul Asahi Group respectă angajamentele noastre referitoare la drepturile omului și de a supraveghea punerea lor în aplicare în vederea îndeplinirii acestor angajamente.

### **Angajament de respectare a drepturilor omului**

Recunoaștem faptul că activitățile noastre comerciale pot avea un impact potențial și un impact real asupra mediului și a drepturilor omului, de la activitățile noastre de cercetare și dezvoltare și achiziții până la produsele și serviciile noastre. Totodată, recunoaștem faptul că declinul biodiversității rezultat din factori precum schimbările climatice și poluarea aerului, a solului și a apei are un impact negativ direct sau indirect asupra modului în care cineva se poate bucura cu adevărat de toate drepturile omului.

Ne luăm angajamentul de a respecta drepturile omului care sunt recunoscute la nivel internațional și care sunt prevăzute în Carta Internațională a Drepturilor Omului<sup>2</sup> și aceste principii referitoare la

---

<sup>1</sup> „toți directorii și angajații fiecărei societăți din cadrul Asahi Group” înseamnă consiliile de administrație, membrii consiliilor de audit și de supraveghere din cadrul Asahi Group, directorii executivi și alte persoane care-și execută sarcinile conform contractelor de muncă încheiate cu oricare dintre societățile din cadrul Asahi Group, alți angajați detașați în societăți din cadrul Asahi Group și lucrători temporari.

<sup>2</sup> Carta Internațională a Drepturilor Omului vizează trei documente privind drepturile omului recunoscute la nivel internațional: Declarația Universală a Drepturilor Omului și cele două tratate internaționale corespunzătoare, mai exact Pactul internațional cu

drepturile fundamentale din Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă<sup>3</sup>.

În egală măsură, vom încerca să ne ocupăm de probleme sociale, precum schimbările climatice, biodiversitatea, discriminarea, sărăcia și altele, prin intermediul activităților noastre comerciale, conform Principiilor directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului<sup>4</sup>. Vom respecta dreptul de acces la un mediu curat, sănătos și sustenabil. Asahi Group Holdings, Ltd. este semnatară a Pactului Global al Națiunilor Unite, ale cărui zece principii ne asumăm să le respectăm.

Vom respecta legile și reglementările aplicabile activității noastre comerciale în toate țările și în toate regiunile în care ne desfășurăm activitatea. În eventualitatea în care drepturile internaționale ale omului nu sunt protejate corespunzător de legile și reglementările sau de aplicarea legislației din fiecare țară și regiune, vom căuta metode de a onora principiile drepturilor omului recunoscute pe plan internațional, în măsura în care acest lucru va fi posibil. În plus, nu vom tolera amenințări, intimidare sau atacuri fizice sau legale la adresa celor care apără drepturilor omului.

### **Angajament de precauție cu privire la drepturile omului**

Vom lua măsurile de precauție necesare pentru identificarea, prevenirea și diminuarea efectelor negative asupra drepturilor omului, efecte care ar putea fi asociate operațiunilor noastre comerciale, în vederea îndeplinirii angajamentului nostru față de Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului.

Obiectivul nostru este de a preveni orice încălcare a drepturilor omului, indiferent că este cauzată direct de operațiunile noastre sau indirect, prin acțiunile altor colaboratori, inclusiv ale furnizorilor noștri și ale altor parteneri de afaceri. Dacă vom constata că am cauzat sau am contribuit la o astfel de încălcare, vom lua măsurile de remediere corespunzătoare în cooperare cu partenerii noștri de afaceri.

Pentru noi este esențial să înțelegem perspectiva părților interesate afectate, în vederea formulării unor răspunsuri adecvate pentru a aborda orice impact negativ și pentru a preveni reapariția unor abateri similare în viitor. Vom comunica în timp util aspectele privind drepturile omului legate de operațiunile noastre comerciale către părțile interesate relevante, inclusiv către cei care apără drepturile omului, vom desfășura acțiuni interactive și oneste și, în cadrul inițiativelor noastre, vom ține cont de

---

privire la drepturile civile și politice și Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale.

Ac acestea sunt considerate standarde comune convenite la nivel internațional pentru toate populațiile și toate națiunile și consacră drepturile fundamentale ale omului care trebuie protejate universal.

<sup>3</sup> Declarația OIM referitoare la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă stipulează principiile privind drepturile fundamentale ca standarde profesionale minime, care trebuie protejate: libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă, eradicarea tuturor formelor de muncă forțată sau obligatorie, abolirea efectivă a exploatării prin muncă a copiilor și eliminarea discriminării în materie de ocupare a forței de muncă și de profesie, precum și un mediu de lucru sigur și sănătos.

<sup>4</sup> Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, aprobate în 2011 de Consiliul pentru Drepturile Omului al Organizației Națiunilor Unite, reprezintă un standard global oficial pentru acțiunile legate de drepturile omului în contextul afacerilor, clarificând cerințele pe care guvernele și întreprinderile trebuie să le îndeplinească pentru a răspunde efectelor negative asupra drepturilor omului, efecte care decurg din activitatea comercială.

perspectivele părților interesate afectate.

### **Aspecte ale drepturilor omului relevante pentru activitatea noastră comercială**

Prin măsurile de precauție în materie de drepturi ale omului, recunoaștem faptul că aspectele importante privind drepturile omului în legătură cu operațiunile noastre comerciale sunt următoarele

- **Discriminare:** Ne-am luat angajamentul de a stimula diversitatea, echitatea și incluziunea (DE&I) și de a respecta drepturile omului în raport cu fiecare persoană. Nu vom discrimina și nu vom săvârși niciun act care să afecteze demnitatea unei persoane pe criterii de naționalitate, rasă, etnie, religie, ideologie, sex, vârstă, dizabilitate, identitate de gen, orientare sexuală, opinie politică sau de altă natură, statut profesional sau orice alte caracteristici protejate, așa cum sunt definite de legile și reglementările naționale/regionale.
- **Hărțuire:** Ne angajăm să nu adoptăm niciun comportament, să nu folosim cuvinte sau să nu ne implicăm în nicio formă de hărțuire care ar putea duce la vătămarea de natură psihică sau fizică a altor persoane.
- **Muncă forțată și muncă desfășurată de copii:** Nu vom recurge la muncă forțată, la exploatarea prin muncă a copiilor sau la nicio formă de sclavie modernă, inclusiv traficul de persoane. Recunoaștem faptul că minorii, femeile și muncitorii imigranți se numără printre categoriile cele mai vulnerabile și marginalizate din societate. În concordanță cu angajamentul nostru de respectare a principiilor Pactului Global al ONU și a altor surse de drept internațional privind drepturile omului, ne obligăm să respectăm „Principiile privind drepturile copiilor și afacerile”, precum și „Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor” și „Convenția internațională privind protecția drepturilor tuturor lucrătorilor migranți și a membrilor familiilor lor”.
- **Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă:** Vom respecta libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă. Dacă dreptul la libertatea de asociere și de negociere colectivă este restrâns de legile și reglementările naționale/regionale ale țărilor și regiunilor în care ne desfășurăm activitatea sau nu se conformează standardelor internaționale privind drepturile omului, vom încerca să identificăm metode de respectare a acestor drepturi prin instituirea altor mijloace de dialog cu angajații.
- **Sănătatea și siguranța muncii:** Vom fi mereu informați în legătură cu legile și reglementările privind sănătatea și siguranța la locul de muncă și cu stadiul implementării acestora și vom acționa în permanență pentru a asigura un mediu de lucru sigur și sănătos.

- Program de lucru și remunerație: Vom respecta standardele internaționale referitoare la programul de lucru, precum și toate legile și reglementările aplicabile referitoare la programul de lucru din țările și regiunile în care ne desfășurăm activitatea și vom lua măsuri pentru a limita suprasolicitarea angajaților noștri. Totodată, vom respecta toate legile și reglementările aplicabile în legătură cu remunerațiile, în toate țările și în toate regiunile în care ne desfășurăm activitatea. Vom asigura o remunerație echitabilă, care să permită asigurarea unui salariu decent, nu doar respectarea prevederilor privind salariile minime, conform legilor și reglementărilor din fiecare țară.
- Impactul asupra lanțului de aprovizionare: Vom încerca să ne cunoaștem lanțul de aprovizionare, inclusiv partenerii noștri de afaceri și subcontractanții acestora. Vom valida și vom evalua dacă furnizorii noștri respectă standardele conform acestor principii și conform cerințelor legislației și reglementărilor aplicabile. Totodată, vom coopera cu diferite părți interesate pentru a încuraja respectarea drepturilor omului în întregul nostru lanț de aprovizionare.
- Impactul asupra comunității: Acceptăm faptul că operațiunile noastre comerciale ar putea avea un impact asupra drepturilor omului în cadrul comunității, de exemplu asupra drepturilor funciare, a accesului la apă, a sănătății și a drepturilor populațiilor indigene. Respectăm Declarația Națiunilor Unite privind drepturile populațiilor indigene și, atunci când achiziționăm terenuri (inclusiv prin cumpărare, luare în arendă sau utilizare), o vom face prin negocieri corecte și legale, conform părților relevante din Standardele de performanță ale IFC (Corporația Financiară Internațională) și respectând principiul consimțământului liber, prealabil și în cunoștință de cauză (FPIC - Free, Prior and Informed Consent). Suntem dedicați respectării responsabilității noastre în materie de drepturi ale omului în comunitățile în care ne desfășurăm activitatea și intenționăm să contribuim la o societate sustenabilă.

### **Mecanisme de soluționare a reclamațiilor**

Angajații care constată sau suspectează o posibilă încălcare a legilor și reglementărilor aplicabile în țările și regiunile în care ne desfășurăm activitatea sau a politicilor noastre interne sunt încurajați să își raporteze preocupările către superiorii lor și/sau prin intermediul liniei noastre interne de asistență/al sistemelor noastre interne de avertizare cu privire la nereguli. Totodată, avem sisteme de cercetare prin intermediul cărora părțile interesate externe ale Asahi Group pot semnala încălcări sau acțiuni care ar putea încălca aceste principii.

Vom coopera cu mecanismele judiciare sau nejudiciare de soluționare a reclamațiilor pentru a pune la dispoziție alte căi de atac decât cele pe care le oferim și nu vom obstrucționa accesul la mecanismele judiciare sau nejudiciare de care dispun persoanele care formulează acuzații cu privire la potențialele consecințe asupra drepturilor omului.

Nu vom impune persoanelor sau comunităților afectate de operațiunile noastre comerciale să renunțe la drepturile lor legale de a formula reclamații prin intermediul altor mecanisme judiciare sau nejudiciare de soluționare a reclamațiilor, drept condiție pentru a beneficia de soluții prin intermediul mecanismelor noastre de soluționare a reclamațiilor, și nu vom pretinde dispoziții de confidențialitate (de exemplu, acorduri de nedivulgare) în legătură cu aspecte referitoare la drepturile omului.

Nu vom tolera nicio formă de represalii la adresa celor care își exprimă cu bună credință preocupările sau care cooperează cu ancheta noastră. Aceste rapoarte sau notificări sporesc transparența operațiunilor comerciale ale Asahi Group și consolidează încrederea reciprocă în raport cu părțile interesate.

### **Conștientizare și formare**

Pentru punerea în aplicare și respectarea acestor principii în cadrul Asahi Group, vom încerca să traducem aceste principii în limbile corespunzătoare pentru țările și regiunile în care ne desfășurăm activitatea comercială și să asigurăm formare și instruire pentru toți directorii și angajații.

### **Monitorizare și raportare**

Vom urmări în permanență punerea în aplicare a acestor principii și vom aduce îmbunătățiri, după caz. Vom face publice periodic progresele noastre în ceea ce privește punerea în aplicare a acestor principii prin intermediul website-ului nostru, al Raportului integrat și al altor canale de comunicare adecvate.

Aceste principii au fost aprobate de Consiliul de administrație al Asahi Group Holdings, Ltd. în data de 8 decembrie 2023.

8 decembrie 2023

Atsushi Katsuki  
Președinte și CEO, Director Reprezentativ  
Asahi Group Holdings, Ltd.