

Zásady dodržiavania ľudských práv skupiny Asahi

Skupina Asahi je globálnou skupinou spoločností, ktoré spája hrdosť na svoje výrobky a služby a vášň jej zamestnancov na celom svete plniť svoje poslanie a „splniť sľub skvelej chuti a priniesť do života viac zábavy“. Naše korene sú v Japonsku, ale bohatú a rozmanitú tradíciu máme na celom svete a snažíme sa rozvíjať naše podnikanie s mimoriadnym dôrazom na udržateľný vzťah s našou planétou a komunitami.

Zásady dodržiavania ľudských práv skupiny Asahi (ďalej len ako „tieto zásady“) sú základným prvkom všetkých našich obchodných činností. Tieto zásady sú založené na filozofii skupiny Asahi, kódexe správania skupiny Asahi a zásadách udržateľnosti skupiny Asahi a regulujú všetky ostatné zásady týkajúce sa ľudských práv v rámci skupiny Asahi.

Tieto zásady platia pre všetkých vedúcich pracovníkov a zamestnancov každej spoločnosti skupiny Asahi¹. Všetkých našich obchodných partnerov vrátane dodávateľov tiež nabádame k tomu, aby tieto zásady prijali a splnili, aby sme mohli spoločne pracovať na plnení nášho záväzku dodržiavať ľudské práva v našej obchodnej činnosti.

Správna rada spoločnosti Asahi Group Holdings, Ltd. je zodpovedná za to, aby všetky spoločnosti skupiny Asahi dodržiavali naše záväzky voči ľudským právam a dozerá na ich implementovanie a splnenie týchto záväzkov.

Záväzok dodržiavať ľudské práva

Vieme, že činnosti v rámci nášho podnikania môžu mať potenciálny a skutočný vplyv na životné prostredie a ľudské práva, od výskumu a vývoja cez obstarávanie po naše výrobky a služby. Tiež sme si vedomí, že strata biodiverzity spôsobená faktormi, ako napríklad klimatická zmena a znečistenie vzduchu, pôdy a vody, má priamy alebo nepriamy negatívny vplyv na skutočné uplatňovanie všetkých ľudských práv.

Sme odhodlaní dodržiavať medzinárodne uznávané ľudské práva, ktoré sú uvedené v Medzinárodnej listine ľudských práv² a tieto zásady týkajúce sa základných práv v Deklarácii Medzinárodnej

¹ „Všetci naši vedúci pracovníci a zamestnanci každej spoločnosti skupiny Asahi“ znamená správna rada spoločností skupiny Asahi, členovia rady auditorov a dozornej rady, výkonní vedúci pracovníci a ostatní zamestnanci, ktorí vykonávajú svoje povinnosti na základe pracovných zmlúv so spoločnosťami skupiny Asahi, ostatní zamestnanci dočasne vyslaní do spoločností skupiny Asahi a dočasní zamestnanci.

² Medzinárodná listina ľudských práv odkazuje na tri medzinárodne uznávané dokumenty o ľudských právach: Všeobecná deklarácia ľudských práv a jej príslušné dva medzinárodné dohovory, a to Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach a Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach. Považujú sa za medzinárodne schválené spoločné štandardy pre všetkých ľudí a všetky národy a hovoria, že základné ľudské práva musia byť chránené univerzálne.

organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci³.

V rámci našich obchodných činností sa v súlade s hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv zameriame tiež na sociálne problémy, ako je klimatická zmena, biodiverzita, diskriminácia, chudoba a iné⁴. Budeme dodržiavať právo na prístup k čistému, zdravému a udržateľnému životnému prostrediu. Spoločnosť Asahi Group Holdings, Ltd. je signatárom iniciatívy OSN Global Compact, ktorého desať princípov sa zaväzujeme dodržiavať.

Budeme dodržiavať zákony a nariadenia platné pre naše podnikanie vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobíme. V prípade, že medzinárodné ľudské práva nebudú adekvátne chránené zákonmi a nariadeniami alebo ich presadzovaním v každej krajine a regióne, budeme hľadať spôsoby, ako tieto zásady medzinárodne uznávaných ľudských práv v možnom rozsahu dodržiavať. Okrem toho nebudeme tolerovať vyhrážky, zastrašovanie alebo fyzické či právne útoky proti ochrancom ľudských práv.

Závazok vykonávať náležitú starostlivosť s ohľadom na ľudské práva

Vykonáme náležitú starostlivosť, aby sme identifikovali, zabránili a zmiernili nepriaznivé vplyvy na ľudské práva, ktoré môžu súvisieť s našimi obchodnými činnosťami, a splnili záväzok voči hlavným zásadám OSN v oblasti podnikania a ľudských práv.

Naším cieľom je zabrániť porušovaniu ľudských práv, ktoré je spôsobené priamo našimi činnosťami alebo nepriamo krokmi ostatných spolupracujúcich strán vrátane našich dodávateľov a ostatných obchodných partnerov. Ak zistíme, že sme spôsobili alebo prispeli k takémuto porušovaniu, prijmeme v spolupráci s našimi obchodnými partnermi vhodné nápravné opatrenia.

Pre nás je dôležité pochopiť pohľad dotknutých zainteresovaných osôb, aby sme dokázali vhodne reagovať a pomenovať všetky nežiaduce vplyvy a predišli opätovnému vzniku podobných porušení v budúcnosti. Včas sa podelíme o problémy týkajúce sa ľudských práv súvisiace s našimi obchodnými činnosťami s príslušnými zainteresovanými osobami vrátane ochrancov ľudských práv, interaktívne a úprimne sa zapojíme a v našich iniciatívach zohľadníme názory zainteresovaných osôb.

Problémy týkajúce sa ľudských práv relevantné pre naše podnikanie

Prostredníctvom náležitej starostlivosti pri ľudských právach uznávame, že najvýraznejšie problémy týkajúce sa ľudských práv spojené s našimi obchodnými činnosťami sú tieto

³ Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci stanovuje princípy týkajúce sa základných práv ako minimálne štandardy práce, ktoré sa musia chrániť: sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie, odstránenie všetkých foriem nútenej alebo povinnej práce, efektívny zákaz detskej práce a odstránenie diskriminácie zo zamestnania a povolania a bezpečné a zdravé pracovné prostredie.

⁴ Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, ktoré v roku 2011 podporila Rada pre ľudské práva, poskytuje oficiálny globálny štandard pre kroky týkajúce sa ľudských práv v obchodnom kontexte, vysvetľuje, čo vlády a spoločnosti očakávajú, aby pomenovali nežiaduce vplyvy na ľudské práva vyplývajúce z podnikateľskej činnosti.

- **Diskriminácia:** Zaväzujeme sa podporovať diverzitu, rovnosť a inklúziu (DE&I) a dodržiavať ľudské práva jednotlivcov. Nebudeme nikoho diskriminovať ani konať spôsobom, ktorý poškodí dôstojnosť jednotlivca na základe národnosti, rasy, etnickej príslušnosti, náboženstva, ideológie, rodu, veku, postihnutia, rodovej identity, sexuálnej orientácie, politického alebo iného názoru, zamestnaneckého stavu alebo iných chránených charakteristík, ktoré sú definované národnými/regionálnymi zákonmi a nariadeniami.
- **Obťažovanie:** Zaväzujeme sa zdržať sa konania, používania slov alebo akejkoľvek formy zapojenia sa do obťažovania, ktoré by mohlo poškodiť duševné alebo fyzické zdravie iných osôb.
- **Nútená práca a detská práca:** Nezapojíme sa do nútenej práce, detskej práce ani žiadnej formy moderného otroctva vrátane obchodovania s ľuďmi. Uznávame, že deti, ženy a prisťahovalci patria medzi najzraniteľnejšie a marginalizované osoby v spoločnosti. V súlade s našim záväzkom k iniciatíve OSN Global Compact a ostatným medzinárodným právnym zdrojom týkajúcim sa ľudských práv sa zaväzujeme dodržiavať „práva detí a obchodné zásady“, ako aj „Dohovor o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien“ a „Medzinárodný dohovor o ochrane práv všetkých migrujúcich pracovníkov a členov ich rodín“.
- **Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie:** Budeme dodržiavať slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie. Ak dôjde k obmedzeniu práva na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie podľa národných/regionálnych zákonov a nariadení v krajinách a regiónoch, v ktorých podnikáme, alebo ak dôjde k nesplneniu porušenia medzinárodných štandardov ľudských práv, budeme hľadať spôsoby, ako dodržať tieto práva vytvorením alternatívnych prostriedkov na dialóg so zamestnancami.
- **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci:** Budeme aktualizovať zákony a nariadenia týkajúce sa zdravia a bezpečnosti na našom pracovisku a stavu ich implementácie a vždy budeme zachovávať zdravé a bezpečné pracovné prostredie.
- **Pracovný čas a mzda:** Budeme dodržiavať medzinárodné normy o pracovnom čase a všetky platné zákony a nariadenia súvisiace s pracovným časom v krajinách a regiónoch, v ktorých podnikáme, a obmedzíme nadčasy našich zamestnancov. Budeme tiež dodržiavať všetky platné zákony a nariadenia týkajúce sa mzdy v krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobíme. Dosiahneme spravodlivé mzdy, ktoré zaistia existenčné minimum, a to nielen v súlade s minimálnymi mzdami, ale tiež v súlade so zákonmi a nariadeniami každej krajiny.
- **Dopady v rámci dodávateľského reťazca:** Budeme pracovať na tom, aby sme pochopili náš

dodávateľský reťazec vrátane našich obchodných partnerov a ich subdodávateľov. Potvrdíme a vyhodnotíme, či je stav dodržiavania noriem našimi dodávateľmi v súlade s týmito zásadami a v súlade s požiadavkami podľa platných zákonov a nariadení. Takisto spoločne s ostatnými zainteresovanými osobami podporíme dodržiavanie ľudských práv v celom našom dodávateľskom reťazci.

- Dopady v rámci komunity: Uznávame, že naše obchodné činnosti môžu mať vplyv na ľudské práva v rámci komunity, napríklad práva k držbe pôdy, práva na prístup k vode, práva na zdravie a práva domorodých obyvateľov. Dodržiavame Deklaráciu OSN o právach pôvodného obyvateľstva a pri získavaní pôdy (vrátane kúpy, prenájmu alebo používania) tak budeme robiť prostredníctvom spravodlivých a zákonných rokovaní spôsobom, ktorý je v súlade s príslušnými časťami výkonnostnej normy IFC a v súlade so zásadami slobodného, predchádzajúceho a informovaného súhlasu. Zaväzujeme sa presadzovať našu zodpovednosť za ľudské práva v komunitách, v ktorých podnikáme, a naším cieľom je prispieť k udržateľnej spoločnosti.

Mechanizmy pre sťažnosti

Vyzývame zamestnancov, ktorí sú svedkom alebo majú podozrenie na možné porušenie platných zákonov a nariadení v krajinách a regiónoch, v ktorých podnikáme, alebo majú podozrenie na porušenie interných zásad, aby svoje obavy ohlásili nadriadeným a/alebo prostredníctvom našej internej telefonickej linky/systémov pre oznamovateľov. Máme tiež systém na kladenie otázok, prostredníctvom ktorého môžu externé zainteresované osoby skupiny Asahi oznámiť porušenia alebo kroky, ktoré môžu byť v rozpore s týmito zásadami.

Zapojíme sa do súdnych alebo mimosúdnych mechanizmov pre sťažnosti, aby sme poskytli aj iné ako nami ponúkané riešenie, a nebudeme brániť v prístup k súdnym alebo mimosúdnym mechanizmom dostupným pre ľudí, ktorí vyslovia obvinenia z potenciálnych vplyvov na ľudské práva

Nebudeme žiadať od žiadnych jednotlivcov ani komunít dotknutých našimi obchodnými činnosťami, aby sa vzdali svojich zákonných práv podať sťažnosti prostredníctvom iných súdnych alebo mimosúdnych mechanizmov pre sťažnosti a nebudeme vyžadovať ustanovenia o zachovávaní mlčanlivosti (napr. zmluvy o zachovávaní mlčanlivosti) s ohľadom na obavy z porušovania ľudských práv.

Nebudeme tolerovať žiadne odvetné opatrenia voči tým, ktorí v dobrej viere vyjadria svoje obavy alebo budú spolupracovať pri našom vyšetrowaní. Tieto ohlásenia alebo oznámenia zvyšujú transparentnosť obchodných činností skupiny Asahi a posilňujú vzájomnú dôveru s našimi zainteresovanými osobami.

Zvyšovanie povedomia a školenia

Aby sme mohli implementovať tieto zásady a dodržiavať ich v celej skupine Asahi, snažíme sa ich preložiť do jazykov relevantných v krajinách a regiónoch, v ktorých podnikáme, a poskytnúť školenie a vzdelávanie všetkým vedúcim pracovníkom a zamestnancom.

Monitorovanie a oznamovanie

Nadalej budeme sledovať implementovanie týchto zásad a podľa potreby ich zlepšovať. Pravidelne zverejníme progres v implementovaní týchto zásad na našej webovej stránke, v integrovanej správe a ostatnými relevantnými komunikačnými kanálmi.

Tieto zásady schválila správna rada spoločnosti Asahi Group Holdings, Ltd. 8. decembra 2023.

8. december 2023

Atsushi Katsuki

prezident a výkonný riaditeľ, zastupujúci riaditeľ

Asahi Group Holdings, Ltd.