

Những nguyên tắc nhân quyền của Asahi Group

Asahi Group là tập đoàn toàn cầu được hợp nhất bởi niềm tự hào về các sản phẩm và dịch vụ của mình cũng như niềm đam mê của đội ngũ nhân viên trên toàn thế giới trong việc hướng tới việc hiện thực hóa sứ mệnh "lời hứa về hương vị tuyệt vời để mang lại nhiều niềm vui hơn cho cuộc sống". Mặc dù có nguồn gốc từ Nhật Bản, nhưng công ty chúng ta có nền văn hóa toàn cầu truyền thống đầy phong phú và đa dạng, và chúng tôi cố gắng phát triển hoạt động kinh doanh của công ty với sự nhấn mạnh đặc biệt vào mối quan hệ bền vững với hành tinh và cộng đồng của tất cả chúng ta.

Những nguyên tắc nhân quyền của Asahi Group (sau đây gọi là “những Nguyên tắc này”) là yếu tố nền tảng trong mọi hoạt động kinh doanh của chúng ta. Những Nguyên tắc này dựa trên Triết lý, Quy tắc ứng xử và Nguyên tắc bền vững của Asahi Group, đồng thời chi phối tất cả các chính sách khác liên quan đến nhân quyền trong Asahi Group.

Những Nguyên tắc này áp dụng cho tất cả cán bộ, nhân viên của mỗi công ty thuộc Asahi Group¹. Chúng tôi cũng khuyến khích tất cả các đối tác kinh doanh, bao gồm các nhà cung cấp, thừa nhận và tuân thủ những Nguyên tắc này để cùng nhau hợp tác hướng tới thực hiện cam kết về nhân quyền trong hoạt động kinh doanh của mình.

Hội đồng quản trị của Asahi Group Holdings, Ltd. chịu trách nhiệm đảm bảo rằng tất cả các công ty thuộc Asahi Group tuân thủ các cam kết về nhân quyền của chúng tôi và giám sát việc thực hiện các cam kết này.

Cam kết tôn trọng nhân quyền

Công ty nhận thấy rằng các hoạt động kinh doanh của tập đoàn có thể có tác động tiềm tàng và thực tế đến môi trường và nhân quyền, từ hoạt động nghiên cứu và phát triển cũng như mua sắm cho đến các sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi. Chúng ta cũng thừa nhận rằng sự mất mát đa dạng sinh học do các yếu tố như biến đổi khí hậu và ô nhiễm không khí, đất và nước có tác động tiêu cực trực tiếp hoặc gián tiếp đến việc thực sự được hưởng tất cả các quyền con người.

Chúng ta cam kết tôn trọng các quyền con người được quốc tế công nhận và quy định trong Tuyên ngôn Nhân quyền Quốc tế² và những nguyên tắc liên quan đến các quyền cơ bản này trong Tuyên bố

¹“tất cả cán bộ, nhân viên của mỗi công ty thuộc Tập đoàn Asahi” nghĩa là hội đồng quản trị, thành viên ban kiểm toán và giám sát, giám đốc điều hành và những người khác thực hiện nhiệm vụ của họ dựa trên hợp đồng lao động với bất kỳ công ty nào của Tập đoàn Asahi, các nhân viên khác được biệt phái đến các công ty của Tập đoàn Asahi và nhân viên tạm thời của Tập đoàn Asahi.

²Tuyên ngôn Nhân quyền Quốc tế đề cập đến ba văn kiện nhân quyền được quốc tế công nhận: Tuyên ngôn Quốc tế về Nhân quyền và hai hiệp ước quốc tế tương ứng, đó là Công ước Quốc tế về các Quyền Dân sự và Chính trị, và Công ước Quốc tế về các Quyền Kinh tế, Xã hội và Văn hóa. Chúng được coi là những tiêu chuẩn chung được quốc tế đồng thuận cho tất cả mọi người và mọi quốc gia, đồng thời đặt ra các quyền cơ bản của con người cần được bảo vệ trên toàn cầu.

của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại nơi làm việc³.

Chúng ta cũng sẽ hướng tới giải quyết các vấn đề xã hội như biến đổi khí hậu, đa dạng sinh học, phân biệt đối xử, nghèo đói và các vấn đề khác thông qua các hoạt động kinh doanh của mình theo Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền⁴. Chúng tôi sẽ tôn trọng quyền tiếp cận một môi trường sạch sẽ, lành mạnh và bền vững. Asahi Group Holdings, Ltd. là bên ký kết Hiệp ước Toàn cầu của Liên Hợp Quốc, trong đó có 10 nguyên tắc mà chúng tôi cam kết tuân thủ.

Công ty sẽ tuân thủ luật pháp và quy định áp dụng cho hoạt động kinh doanh của mình ở tất cả các quốc gia và khu vực mà chúng ta kinh doanh. Trong trường hợp nhân quyền quốc tế không được bảo vệ đầy đủ bởi luật pháp và quy định hoặc do việc thực thi của mỗi quốc gia và khu vực, chúng ta sẽ tìm cách tôn trọng các nguyên tắc nhân quyền được quốc tế công nhận trong phạm vi có thể. Hơn nữa, công ty sẽ không chấp nhận những lời đe dọa, hăm dọa hoặc tấn công thể chất hoặc pháp lý chống lại những người bảo vệ nhân quyền.

Cam kết mạnh mẽ về nhân quyền

Công ty sẽ tiến hành thẩm định để xác định, ngăn chặn và giảm thiểu những tác động tiêu cực đến nhân quyền có thể liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng ta nhằm thực hiện cam kết của mình với Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền.

Công ty mong muốn ngăn chặn mọi hành vi vi phạm nhân quyền, dù trực tiếp do hoạt động của chúng ta gây ra hay gián tiếp thông qua hành động của các bên hợp tác khác, bao gồm các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh khác của công ty. Nếu xác định được rằng công ty đã gây ra hoặc góp phần vào hành vi vi phạm đó, chúng ta sẽ hợp tác với các đối tác kinh doanh của mình để thực hiện các hành động khắc phục thích hợp.

Điều quan trọng là chúng ta phải hiểu quan điểm của các bên liên quan bị ảnh hưởng để đưa ra các phản ứng thích hợp nhằm giải quyết mọi tác động bất lợi và ngăn chặn những hành vi vi phạm tương tự tái diễn trong tương lai. Chúng ta chia sẻ các vấn đề nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của mình với các bên liên quan, bao gồm cả những người bảo vệ nhân quyền, một cách kịp thời, tiến hành tham gia tương tác và chân thành, đồng thời xem xét quan điểm của các bên liên quan bị ảnh hưởng trong các sáng kiến của công ty.

Các vấn đề nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của công ty

³Tuyên bố của ILO về các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản tại nơi làm việc đặt ra các nguyên tắc liên quan đến các quyền cơ bản như là tiêu chuẩn lao động tối thiểu cần được bảo vệ: tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể, xóa bỏ mọi hình thức lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc, xóa bỏ lao động trẻ em một cách hiệu quả, và xóa bỏ phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp, cũng như một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh.

⁴Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền, được Hội đồng Nhân quyền Liên Hợp Quốc thông qua năm 2011, cung cấp tiêu chuẩn toàn cầu có thẩm quyền cho hành động liên quan đến nhân quyền trong bối cảnh kinh doanh, làm rõ những gì chính phủ và công ty được mong đợi thực hiện để giải quyết các tác động bất lợi về quyền con người phát sinh từ hoạt động kinh doanh.

Thông qua thẩm định nhân quyền, công ty nhận thấy rằng các vấn đề nhân quyền nổi bật liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng ta như sau

- **Phân biệt:** Chúng tôi cam kết khuyến khích sự đa dạng, công bằng và hòa nhập (DE&I) cũng như tôn trọng nhân quyền của các cá nhân. Chúng ta sẽ không phân biệt đối xử hoặc thực hiện bất kỳ hành động nào làm tổn hại đến nhân phẩm của bất kỳ cá nhân nào dựa trên quốc tịch, chủng tộc, dân tộc, tôn giáo, hệ tư tưởng, giới tính, tuổi tác, khuyết tật, bản dạng giới, khuynh hướng tình dục, quan điểm chính trị hoặc quan điểm khác, tình trạng việc làm hoặc bất kỳ đặc điểm được bảo vệ nào khác theo quy định của luật pháp và quy định quốc gia/khu vực.
- **Quấy rối:** Công ty cam kết tránh mọi hành vi, sử dụng ngôn từ hoặc tham gia vào bất kỳ hình thức quấy rối nào có thể gây tổn hại, dù là về tinh thần hay thể chất, cho người khác.
- **Lao động cưỡng bức và Lao động trẻ em:** Chúng ta sẽ không tham gia vào lao động cưỡng bức, lao động trẻ em hoặc bất kỳ hình thức nô lệ hiện đại nào bao gồm cả nạn buôn người. Công ty nhận thấy rằng trẻ em, phụ nữ và người lao động nhập cư nằm trong số những đối tượng dễ bị tổn thương và bị thiệt thòi nhất trong xã hội. Theo cam kết của công ty đối với các nguyên tắc của Hiệp ước Toàn cầu Liên Hợp Quốc và các nguồn luật nhân quyền quốc tế khác, chúng ta cam kết tôn trọng "Quyền trẻ em và Nguyên tắc kinh doanh", cũng như "Công ước về xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử chống lại phụ nữ", và "Công ước quốc tế về bảo vệ quyền của tất cả người lao động di cư và các thành viên gia đình họ".
- **Tự do hiệp hội và Quyền thương lượng tập thể:** Chúng ta sẽ tôn trọng quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể. Khi quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể bị hạn chế theo luật pháp và quy định quốc gia/khu vực của các quốc gia và khu vực nơi công ty kinh doanh hoặc không vi phạm các tiêu chuẩn nhân quyền quốc tế, chúng ta sẽ tìm cách tôn trọng các quyền này bằng cách thiết lập các phương thức đối thoại thay thế với nhân viên.
- **Sức khỏe và An toàn lao động:** Công ty sẽ liên tục cập nhật các luật và quy định liên quan đến sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc cũng như tình trạng thực hiện chúng, đồng thời luôn nỗ lực duy trì một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh.
- **Giờ làm việc và Tiền lương:** Công ty sẽ tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế về giờ làm việc cũng như tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến giờ làm việc ở các quốc gia và khu vực nơi chúng tôi hoạt động kinh doanh, đồng thời nỗ lực hết mình để hạn chế nhân viên phải làm việc quá sức. Chúng ta cũng sẽ tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến tiền lương ở các quốc gia và khu vực nơi công ty hoạt động kinh doanh. Không chỉ tuân thủ mức lương tối thiểu, phù hợp với luật pháp và quy định của mỗi quốc gia, công ty phấn đấu đạt được mức lương

công bằng, đảm bảo mức lương đủ sống.

- Tác động trong Chuỗi cung ứng: Công ty sẽ nỗ lực tìm hiểu chuỗi cung ứng của mình, bao gồm các đối tác kinh doanh và nhà thầu phụ. Chúng ta sẽ xác nhận và đánh giá tình trạng tuân thủ của các nhà cung cấp của mình với các tiêu chuẩn phù hợp theo những Nguyên tắc này và theo yêu cầu của pháp luật và quy định hiện hành. Công ty cũng sẽ tham gia với các bên liên quan khác nhau để thúc đẩy sự tôn trọng nhân quyền trong toàn bộ chuỗi cung ứng của mình.
- Tác động trong cộng đồng: Công ty thừa nhận rằng hoạt động kinh doanh của mình có thể có tác động đến nhân quyền trong cộng đồng, chẳng hạn như quyền về đất đai, quyền tiếp cận nguồn nước, sức khỏe và quyền của người dân bản địa. Chúng ta tôn trọng Tuyên bố của Liên Hợp Quốc về Quyền của người bản địa và khi tiếp nhận đất (bao gồm mua, thuê hoặc sử dụng), chúng ta sẽ thực hiện thông qua đàm phán công bằng và hợp pháp, theo cách phù hợp với các phần liên quan của Các tiêu chuẩn hoạt động IFC và phù hợp với nguyên tắc *Đồng thuận tự nguyện, được thông tin trước và đầy đủ* (FPIC). Chúng ta cam kết đề cao trách nhiệm nhân quyền của mình trong cộng đồng nơi công ty hoạt động kinh doanh và mong muốn đóng góp cho một xã hội bền vững.

Cơ chế khiếu nại

Nếu quan sát thấy hoặc nghi ngờ có hành vi vi phạm luật pháp và quy định hiện hành của quốc gia và khu vực nơi công ty kinh doanh hoặc chính sách nội bộ của công ty, nhân viên được khuyến khích báo cáo mối quan ngại của họ với người giám sát và/hoặc thông qua hệ thống đường dây nóng/tổ giác nội bộ của công ty. Chúng ta cũng có hệ thống điều tra, thông qua đó các bên liên quan bên ngoài của Asahi Group có thể thông báo về các vi phạm hoặc hành động có thể vi phạm những Nguyên tắc này.

Công ty sẽ tham gia vào các cơ chế khiếu nại tư pháp hoặc phi tư pháp để đưa ra biện pháp khắc phục khác với những cơ chế mà công ty đưa ra và chúng ta sẽ không cản trở việc tiếp cận các cơ chế tư pháp hoặc phi tư pháp dành cho những người đưa ra cáo buộc về các tác động nhân quyền tiềm ẩn

Công ty sẽ không yêu cầu bất kỳ cá nhân hoặc cộng đồng nào bị ảnh hưởng bởi hoạt động kinh doanh của chúng ta từ bỏ các quyền hợp pháp của họ trong việc đưa ra khiếu nại thông qua các cơ chế khiếu nại tư pháp hoặc phi tư pháp khác, như một điều kiện để nhận được các biện pháp khắc phục thông qua cơ chế khiếu nại của công ty và yêu cầu các điều khoản bảo mật (ví dụ: không thỏa thuận tiết lộ) liên quan đến các vấn đề nhân quyền.

Công ty sẽ không dung thứ cho bất kỳ hành động trả thù nào đối với những người bày tỏ mối quan ngại của họ một cách thiện chí hoặc hợp tác với cuộc điều tra của công ty. Những báo cáo hoặc thông báo này nâng cao tính minh bạch trong hoạt động kinh doanh của Asahi Group và củng cố niềm tin lẫn nhau với các bên liên quan của công ty.

Nâng cao nhận thức và Đào tạo

Để thực hiện và tuân thủ những Nguyên tắc này trong toàn Asahi Group, chúng tôi sẽ cho dịch những Nguyên tắc này sang các ngôn ngữ phù hợp cho các quốc gia và khu vực nơi công ty kinh doanh cũng như cung cấp đào tạo và giáo dục cho tất cả cán bộ và nhân viên.

Giám sát và Báo cáo

Chúng tôi sẽ liên tục theo dõi việc thực hiện những Nguyên tắc này và thực hiện các cải tiến khi cần thiết. Chúng tôi sẽ thường xuyên công bố tiến trình thực hiện những Nguyên tắc này thông qua trang web, Báo cáo tích hợp và các kênh liên lạc liên quan khác của công ty.

Các Nguyên tắc này đã được Hội đồng quản trị của Asahi Group Holdings, Ltd. phê duyệt vào ngày 8 tháng 12 năm 2023.

8 tháng 12 năm 2023

Atsushi Katsuki

Chủ tịch kiêm CEO, Giám đốc Đại diện

Asahi Group Holdings, Ltd.